

**DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES  
ET DE L'INTERVENTION SECTORIELLE  
(DDCIS)**

## **RÉPERTOIRE DES PUBLICATIONS**

des comités sectoriels de main-d'œuvre,  
des comités d'intégration et de maintien en emploi  
et des comités consultatifs

**de janvier à décembre 2010**

**Mars 2012**

Production :  
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS),  
Commission des partenaires du marché du travail

Coordination :  
Daniel Lalonde

Collaboration :  
Conseillères et conseillers à l'intervention sectorielle de la DDCIS, comités sectoriels de main-d'œuvre, comités d'intégration et de maintien en emploi et comités consultatifs

**Montréal :**

27<sup>e</sup> étage  
800, rue du Square-Victoria  
Montréal (Québec) H4Z 1B7  
Téléphone : 514 864-6504  
Télécopieur : 514 864-9436

**Québec :**

2<sup>e</sup> étage  
425, rue Saint-Amable  
Québec (Québec) G1R 4Z1  
Téléphone : 514 864-6504  
Télécopieur : 514 864-9436

Toute l'information touchant l'intervention sectorielle se trouve sur le site d'Emploi-Québec à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/publications/generales.asp?categorie=1001109>

Pour plus d'information, visitez les sites Internet des comités. Vous pouvez également communiquer avec la conseillère ou le conseiller chargé de chacun des comités à la DDCIS ou directement avec le comité visé. Vous trouverez les coordonnées des comités en annexe.

Mars 2012  
Dépôt légal  
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2012  
Bibliothèque et Archives Canada, 2012  
ISBN : 978-2-550-64352-4

## TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos .....	4
<b>LES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE</b>	
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec.....	5
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier .....	7
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie, raffinage et gaz .....	10
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail .....	11
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation .....	12
Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec .....	13
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire .....	16
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement .....	19
Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle.....	20
Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services .....	21
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique .....	26
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime .....	27
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec .....	30
Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes .....	32
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites .....	34
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole .....	36
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec .....	41
Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles .....	44
Comité sectoriel de main-d'œuvre des services de soins personnels .....	48
Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications ...	49
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec .....	51
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique du Québec .....	52
Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire .....	57
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec .....	60
<b>LES COMITÉS CONSULTATIFS</b>	
Comité consultatif pour les travailleuses et travailleurs de 45 ans ou plus .....	61
Comité consultatif clientèle judiciairisée adulte .....	62
<b>LES COMITÉS D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI</b>	
Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes handicapées .....	63
Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes immigrantes .....	64
<b>ANNEXE – Coordonnées des comités .....</b>	<b>67</b>

## AVANT-PROPOS

La Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) est fière de mettre à votre disposition la dixième édition du *Répertoire des publications des comités sectoriels de main-d'œuvre, des comités d'intégration et de maintien en emploi et des comités consultatifs*.

Ce répertoire dresse la liste des publications parues entre janvier et décembre 2010. Chaque notice bibliographique est accompagnée d'une brève description du document auquel elle s'applique.

L'ensemble de ces publications constitue une source d'information importante sur le marché du travail et sur le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi. Les comités sectoriels de main-d'œuvre produisent notamment des diagnostics sectoriels, des analyses de métiers ou de professions ainsi que des profils de compétences et des normes professionnelles en vue de la mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Ils conçoivent également des outils de gestion des ressources humaines et de formation et rédigent divers documents traitant des différents secteurs d'activité et des principaux métiers et professions exercés dans ces secteurs. Les comités consultatifs présentent chaque année un certain nombre d'avis à Emploi-Québec afin que soit renforcée son intervention auprès des jeunes, des femmes, des personnes de 45 ans ou plus, des adultes judiciarisés ainsi que des membres des Premières Nations et des Inuits. Enfin, les comités d'intégration et de maintien en emploi, quant à eux, produisent des études et des documents sur les personnes immigrantes et les personnes handicapées et conçoivent des outils pour les aider à intégrer le marché du travail.

Je vous invite donc à prendre connaissance de ce répertoire et à consulter au besoin les documents qui y sont présentés. N'hésitez pas à communiquer avec l'équipe de la DDCIS pour obtenir des précisions ou de l'information sur tout ce qui concerne l'intervention sectorielle.

La directrice du développement des compétences  
et de l'intervention sectorielle,

JOSÉE BERGERON



Comité sectoriel de main-d'oeuvre  
en aérospatiale

## **Aérospatiale (CAMAQ)**

[www.camaq.org](http://www.camaq.org)

### **Analyse de profession : technicienne ou technicien en réparation et en révision de turbines à gaz d'aéronefs, 2010, 61 p.**

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)

Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)

Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Le CAMAQ a entrepris des travaux en vue d'élaborer une norme professionnelle et d'un programme d'apprentissage en milieu de travail en ce qui a trait à la profession de technicienne ou technicien en réparation et en révision de turbines à gaz d'aéronefs. L'analyse de la profession est une étape essentielle du processus d'élaboration d'une norme professionnelle puisqu'elle permet de tracer le portrait le plus fidèle possible de la profession visée. Le comité invite donc des personnes qui exercent la profession ou qui sont chargées de superviser ceux et celles qui l'exercent à participer un atelier de travail de deux jours.

---

### **Recensement des besoins de main-d'œuvre : industries du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs au Québec (2010–2012), 2010, 13 p.**

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)

Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)

Type de publication : étude ou recherche (recensement des emplois)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.camaq.org/docs/camaq\\_Recensement\\_transporteur\\_2010-12.pdf](http://www.camaq.org/docs/camaq_Recensement_transporteur_2010-12.pdf)

Les entreprises du secteur du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs au Québec comptaient en date du 1er janvier 2010, 9 736 emplois permanents. Ce nombre devrait atteindre 10 290 emplois le 1er janvier 2011 et 10 682 emplois au 1er janvier 2012 (données de mai 2010).

---

### **Recensement des emplois au 1er janvier 2009 et 2010 et prévisions au 1er janvier 2011, 2010, 23 p.**

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)

Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)

Type de publication : étude ou recherche (recensement des emplois)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.camaq.org/docs/camaq\\_Recensement\\_2009-11.pdf](http://www.camaq.org/docs/camaq_Recensement_2009-11.pdf)

L'industrie aérospatiale au Québec comptait en date du 1er janvier 2009, 45 309 emplois permanents à temps complet et 43 717 emplois au 1er janvier 2010. Ce nombre devrait atteindre 44 723 emplois le 1er janvier 2011.

---

### **Rapport annuel 2009-2010, 2010, 12 p.**

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)  
Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)  
Type de publication : document administratif (rapport annuel)  
Périodicité : annuelle  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://www.camaq.org/docs/camaq\\_arch\\_rapport\\_annuel\\_2010.pdf](http://www.camaq.org/docs/camaq_arch_rapport_annuel_2010.pdf)

L'industrie aérospatiale prévoit un retour à une croissance importante à compter de 2012, après une remontée progressive au cours de la deuxième moitié de 2010 et une reprise plus marquée en 2011. Les augmentations prévues entre 2010 et 2030 s'établissent à 3,1 % en ce qui a trait au chiffre d'affaires. Comme il y aura une forte croissance, l'aérospatiale offrira des perspectives de carrière des plus intéressantes, dans un domaine fascinant où les salaires peuvent être de 35 % supérieurs à la moyenne canadienne dans le secteur de la fabrication. L'aérospatiale est et demeure un choix d'avenir pour tous et toutes!

---

### **Atelier sur le transfert de connaissances (Comité ressources humaines du CAMAQ), 2010, 85 p.**

Auteur : M. Jean-Luc Chabot  
Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)  
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

#### Objectifs:

1. Sensibiliser les participants et participantes à la notion de transmission et aux principales stratégies qui y sont associées.
  2. Comprendre les différentes composantes de la transmission des connaissances et les éléments qui influent sur son efficacité.
  3. Expérimenter la transmission des connaissances et l'évaluer.
  4. Expérimenter quelques outils de transmission et de gestion des connaissances.
- 

### **Élaboration d'un PAMT pour le personnel préposé aux Essais non destructifs - Étude de pertinence, 2010, 53 p.**

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)  
Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)  
Type de publication : étude ou recherche (étude de pertinence d'une norme professionnelle)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Les composants entrant dans la fabrication d'un aéronef doivent être vérifiés et les résultats des vérifications doivent être consignés et retraçables. Ces vérifications doivent être effectuées par du personnel dûment formé dans ce but. C'est là la tâche principale du personnel préposé aux essais non destructifs (END). L'objet de cette étude est de déterminer si une norme professionnelle et un programme d'apprentissage en milieu de travail répondraient aux besoins de l'industrie et si le nombre de personnes à former justifierait l'investissement requis pour élaborer une norme et mettre sur pied un programme d'apprentissage.

---



Comité sectoriel  
de main-d'œuvre en  
aménagement forestier

**Aménagement forestier**

[www.csmoaf.com](http://www.csmoaf.com)

**Guide pour l'acquisition des connaissances de base à l'intention des apprenties et des apprentis - Opératrice ou opérateur de machines utilisées en récolte du bois, 2010, 82 p.**

Auteur : Aménagement forestier

Éditeur : Aménagement forestier

Type de publication : guide (formation)

Périodicité : ad hoc

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Ce guide a pour but de soutenir les personnes visées en vue de l'acquisition des connaissances de base nécessaires à l'apprentissage du métier d'opératrice ou d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois. Il est conçu comme un cahier d'autoformation, c'est-à-dire que chacune des sections du guide est organisée pour permettre l'autoapprentissage de certaines notions liées à la récolte mécanisée du bois. Il est possible de suivre l'autoformation selon l'ordre des sections proposées dans le guide ou, encore, selon l'ordre qui convient le mieux à ses besoins.

---

**Opératrice ou opérateur de machines utilisées en récolte du bois, 2010, 70 p.**

Auteur : Aménagement forestier

Éditeur : Emploi-Québec

Type de publication : autre (à préciser) (carnet d'apprentissage)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://emploi.quebec.net/publications/Pages-statiques/00\\_fnfmo\\_5076-02\\_operateur\\_machines\\_recolte\\_bois.pdf](http://emploi.quebec.net/publications/Pages-statiques/00_fnfmo_5076-02_operateur_machines_recolte_bois.pdf)

Le carnet d'apprentissage contient les modules d'apprentissage en entreprise du métier d'opératrice ou d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois. Il prend appui sur les compétences et les éléments de compétence définis dans la norme professionnelle relative à ce métier. À l'aide de ce document, les apprenties et les apprentis pourront acquérir la maîtrise des compétences liées à l'exercice de leur métier sous la supervision de personnes expertes et faire reconnaître ces compétences. Ainsi, tout au long de l'apprentissage, les compagnes et les compagnons d'apprentissage pourront évaluer l'exécution des tâches liées à l'exercice du métier par les apprenties et les apprentis et vérifier leurs habiletés par rapport aux compétences visées.

---

**Opératrice ou opérateur de machines utilisées en voirie forestière, 2010, 55 p.**

Auteur : Aménagement forestier  
Éditeur : Emploi-Québec  
Type de publication : autre (à préciser) (carnet d'apprentissage)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://emploi.quebec.net/publications/Pages-statiques/00\\_fnfmo\\_5079-02\\_operateur\\_machines\\_voirie\\_forestiere.pdf](http://emploi.quebec.net/publications/Pages-statiques/00_fnfmo_5079-02_operateur_machines_voirie_forestiere.pdf)

Le carnet d'apprentissage contient les modules d'apprentissage en entreprise du métier d'opératrice ou d'opérateur de machines utilisées en voirie forestière. Il prend appui sur les compétences et les éléments de compétence définis dans la norme professionnelle relative à ce métier. À l'aide de ce document, les apprenties et les apprentis pourront acquérir la maîtrise des compétences liées à l'exercice de leur métier sous la supervision de personnes expertes et faire reconnaître ces compétences. Ainsi, tout au long de l'apprentissage, les compagnes ou les compagnons d'apprentissage pourront évaluer l'exécution des tâches liées à l'exercice du métier par les apprenties et les apprentis et vérifier leurs habiletés par rapport aux compétences visées.

---

**Guide de la Opératrice ou opérateur de machines utilisées en voirie forestière, 2010, 73 p.**

Auteur : Aménagement forestier  
Éditeur : Emploi-Québec  
Type de publication : guide (formation)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://emploi.quebec.net/publications/Pages-statiques/00\\_fnfmo\\_5079-01\\_operateur\\_machines\\_voirie\\_forestiere\\_guide.pdf](http://emploi.quebec.net/publications/Pages-statiques/00_fnfmo_5079-01_operateur_machines_voirie_forestiere_guide.pdf)

Ce document a été rédigé à l'intention des compagnes et des compagnons d'apprentissage qui, dans les entreprises, accueillent et supervisent des apprenties et des apprentis dans le contexte de l'application du Programme d'apprentissage en milieu de travail instauré par Emploi-Québec. Le Guide de la compagne ou du compagnon, complémentaire au Carnet d'apprentissage qui s'adresse à l'apprentie ou à l'apprenti, constitue un manuel d'accompagnement à utiliser tout au long du processus d'apprentissage. Il fournit des indications et des suggestions sur le déroulement de la formation donnée sur les lieux de travail.

---

**Guide pour l'acquisition des connaissances de base à l'intention des apprenties et des apprentis - Opératrice ou opérateur de machines utilisées en voirie forestière, 2010, 83 p.**

Auteur : Aménagement forestier  
Éditeur : Aménagement forestier  
Type de publication : guide (formation)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce guide a pour but de vous soutenir les personnes visées en vue de l'acquisition des connaissances de base nécessaires à l'apprentissage du métier d'opératrice ou d'opérateur de machines utilisées en voirie forestière. Il est conçu comme un cahier d'autoformation, c'est-à-dire que chacune des sections du guide est organisée pour vous permettre l'autoapprentissage de certaines notions liées à la construction et à l'entretien d'infrastructures en forêt. Il est possible de suivre l'autoformation selon l'ordre des sections proposées dans le guide ou, encore, selon l'ordre qui convient le mieux à ses besoins.

---

**Le Professionnel au bouleau, 2010, 8 p.**

Auteur : Aménagement forestier  
Éditeur : Aménagement forestier  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : biannuelle  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Camp forêt des profs, une aventure unique!  
Bienvenue Isabelle!  
Des nouvelles de l'équipe du CSMOAF!  
Formation de compagnons de métiers manuels 2010  
Étude sectorielle sur les métiers manuels de l'industrie de l'aménagement forestier: acceptée!  
L'agenda du CSMOAF  
Viens vivre la forêt fête ses 5 ans d'une façon record!  
Merci à nos partenaires!  
Recherchés Experts de métiers mécanisés

---

**Le Professionnel au bouleau, 2010, 12 p.**

Auteur : Aménagement forestier  
Éditeur : Aménagement forestier  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : biannuelle  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Liste des sujets abordés dans le bulletin :  
Avis de nomination - Annie Beaupré  
Mot de bienvenue - Catherine Rioux  
Formation de techniciens forestiers dans la région du Bas-Saint-Laurent: complétée!  
L'agenda du CSMOAF  
Formations de compagnons  
Formulaire d'inscription - Formations de compagnons  
Camp forêt des profs: lorsque les enseignants se rapprochent de la matière!  
Viens vivre la forêt: merci pour votre immense intérêt porté à l'activité!  
Lancement officiel des normes professionnelles pour les métiers mécanisés  
Tournée promotionnelle des PAMT et du SERCMO

---

**Opératrice ou opérateur de machines utilisées en récolte du bois, 2010, 84 p.**

Auteur : Aménagement forestier  
Éditeur : Emploi-Québec  
Type de publication : guide (du compagnon ou de la compagne)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://emploi.quebec.net/publications/Pages-statiques/00\\_fnfmo\\_5076-01\\_operateur\\_machines\\_recolte\\_bois\\_guide.pdf](http://emploi.quebec.net/publications/Pages-statiques/00_fnfmo_5076-01_operateur_machines_recolte_bois_guide.pdf)

Ce document a été rédigé à l'intention des compagnes et des compagnons d'apprentissage qui, dans les entreprises, accueillent et supervisent des apprenties et des apprentis dans le contexte de l'application du Programme d'apprentissage en milieu de travail instauré par Emploi-Québec. Le Guide de la compagne ou du compagnon, complémentaire au carnet d'apprentissage qui s'adresse à l'apprentie ou à l'apprenti, constitue un manuel d'accompagnement du processus d'apprentissage. Il fournit des indications et des suggestions sur le déroulement de la formation donnée sur les lieux de travail.

---



**Chimie, pétrochimie, raffinage et gaz (CoeffiScience)**

[www.coeffiscience.ca](http://www.coeffiscience.ca)

**Le Catalyseur, 2010, 6 p.**

Auteur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Éditeur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : trimestrielle

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Le Catalyseur présente le portrait d'une entreprise dans chaque numéro. Il informe les entreprises du secteur des différents projets en formation, diffuse les nouvelles du secteur et des entreprises et annonce les activités à venir dans le secteur. En 2010, il est paru 3 fois, en mars, en juin et en septembre. Il se trouve aussi sur le site Internet de CoeffiScience au [www.coeffiscience.ca/le\\_catalyseur](http://www.coeffiscience.ca/le_catalyseur).

---

**Diagnostic sectoriel 2010-2013, 2010, 102 p.**

Auteur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Éditeur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)

Périodicité : irrégulière

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Ce document présente un diagnostic du secteur.

---



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DU COMMERCE DE DÉTAIL

**Commerce de détail (Détail Québec)**

*www.detailquebec.com*

**Carton promotionnel portant sur la formation relative à l'étiquetage, 2010, 1 p.**

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)  
Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce carton sert à faire la promotion de la formation en ligne sur l'étiquetage et l'exactitude des prix.

---

**Mes compétences, mon avenir, 2010, 1 p.**

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)  
Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce carton sert à faire la promotion de la démarche d'évaluation et de reconnaissance des compétences relativement aux postes de conseiller-vendeur ou conseillère-vendeuse et de superviseur ou superviseuse de premier niveau.

---

**La Vitrine, 2010, 6 p.**

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)  
Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : trimestrielle  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

La Vitrine est un magazine de six pages qui s'adresse à l'ensemble des détaillants du Québec désireux de tout savoir sur les pratiques de gestion des ressources humaines dans le commerce de détail. Cette publication trimestrielle est distribuée à 15 000 exemplaires à travers la province et est disponible en tout temps sur notre site web.

---



## Commerce de l'alimentation

[www.csmoca.org](http://www.csmoca.org)

### Guide de la Boulangerie et viennoiserie au Québec, 2010, 94 p.

Auteur : Nadine Moranville  
Éditeur : Commerce de l'alimentation  
Type de publication : guide (formation)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Il s'agit d'un guide d'information produit pour soutenir l'application du programme d'apprentissage en milieu de travail qui vise l'exercice du métier de boulanger ou boulangère.

---

### Guide de la poissonnerie, 2010, 112 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation  
Éditeur : Commerce de l'alimentation  
Type de publication : guide (formation)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cette réédition complète du guide a été produite pour soutenir l'application du programme d'apprentissage en milieu de travail qui vise l'exercice du métier de poissonnier ou poissonnière.

---

### La Circulaire, 2010, 4 p.

Auteur : Nadine Moranville  
Éditeur : Commerce de l'alimentation  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : biannuelle  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [www.csmoca.org](http://www.csmoca.org)

Ce bulletin d'information permet de tout savoir sur les dernières réalisations du CSMOCA et son secteur.

---



Comité sectoriel de main-d'œuvre  
des communications graphiques  
du Québec

## Communications graphiques

*www.communicationsgraphiques.org*

### Projet de valorisation des PAMT, 2010, 32 p.

Auteur : Communications graphiques

Éditeur : Communications graphiques

Type de publication : autre (à préciser) (rapport final projet 179-424-1)

Périodicité : irrégulière

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Ce document constitue le rapport final portant sur le projet de valorisation des PAMT.

---

### Formation en ligne, presse offset à feuilles, 2010

Auteur : Communications graphiques

Éditeur : Communications graphiques

Type de publication : autre (à préciser) (formation en ligne)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://csmocgq.ellicom.net/>

Cette formation en ligne est offerte gratuitement aux pressiers et pressières et aux aides-pressiers et aides-pressières qui désirent mettre à jour leurs connaissances.

---

### Quelqu'un peut m'aider : mutuelle de formation, 2010, 6 p.

Auteur : Communications graphiques

Éditeur : Communications graphiques

Type de publication : outil promotionnel (dépliant)

Périodicité : irrégulière

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Ce dépliant promotionnel destiné aux entreprises vise à démystifier la mutuelle de formation.

---

**Obtenir ma reconnaissance des compétences, ça presse, 2010**

Auteur : Communications graphiques  
Éditeur : Communications graphiques  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : irrégulière  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ces documents expliquent le processus de reconnaissance des compétences pour :  
les agents et agentes d'Emploi-Québec : une brochure;  
les employeurs : un dépliant;  
les employés et employées : une affiche.

---

**La boîte à outils, 2010, 44 p.**

Auteur : Communications graphiques  
Éditeur : Communications graphiques  
Type de publication : répertoire (publications)  
Périodicité : irrégulière  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document constitue un répertoire des produits et services offerts aux entreprises du secteur par le CSMO.

---

**Rapport annuel 2009-2010, 2010, 44 p.**

Auteur : Communications graphiques  
Éditeur : Communications graphiques  
Type de publication : document administratif (rapport annuel)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document constitue le rapport annuel 2009-2010 du CSMO.

---

**Zoom sur les communications graphiques, 2010**

Auteur : Communications graphiques  
Éditeur : Communications graphiques  
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)  
Périodicité : irrégulière  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document présente le cheminement d'un document imprimé, de la représentation à l'impression.

---

**infolio mars, 2010, 20 p.**

Auteur : Communications graphiques  
Éditeur : Communications graphiques  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : trimestrielle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Il s'agit d'un numéro spécial du bulletin qui porte sur la formation en ligne.

---

**Infolio juillet, 2010, 8 p.**

Auteur : Communications graphiques  
Éditeur : Communications graphiques  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : trimestrielle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Il s'agit d'un numéro spécial du bulletin qui porte sur l'AGA.

---

**Infolio octobre, 2010, 8 p.**

Auteur : Communications graphiques  
Éditeur : Communications graphiques  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : trimestrielle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce numéro porte sur le PAMT lié au métier d'alimenteuse ou alimenteur en imprimerie.

---

**Rapport annuel, 2010, 44 p.**

Auteur : Communications graphiques  
Éditeur : Communications graphiques  
Type de publication : document administratif (rapport annuel)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Rapport annuel 2009-2010.

---



## Économie sociale et action communautaire

[www.csmoesac.qc.ca](http://www.csmoesac.qc.ca)

### Foire aux questions sur les PAMT dans le secteur d'emploi, 2010, 6 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire  
Éditeur : Économie sociale et action communautaire  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://www.csmoesac.qc.ca/que/pamt\\_dispo.html](http://www.csmoesac.qc.ca/que/pamt_dispo.html)

Ce document présente les PAMT pouvant être entrepris dans le secteur d'emploi.

---

### Profil de la main-d'œuvre des OSBL d'habitation et d'hébergement, 2010, 58 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire  
Éditeur : Économie sociale et action communautaire  
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)  
Périodicité : irrégulière  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce rapport présente les résultats d'une étude portant sur le profil de la main-d'oeuvre dans le secteur des organismes sans but lucratif (OSBL d'habitation et des OSBL d'hébergement ayant bénéficié de divers programmes d'habitation. Le Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC) a élaboré ce profil à la demande et avec la collaboration du Réseau québécois des OSBL d'habitation (RQOH). Cette demande découle de l'intérêt croissant manifesté par les acteurs du secteur des OSBL d'habitation à l'endroit de leur main-d'oeuvre. Ce rapport est donc le fruit de ce partenariat de recherche entre le CSMO-ÉSAC et le RQOH. Ils ont bénéficié de la collaboration du Laboratoire de recherche sur les pratiques et les politiques sociales (LAREPPS). En plus de sa participation au comité consultatif mis sur pied pour cette étude, le LAREPPS a également soutenu la production d'une recension des écrits dont certains éléments ont été intégrés au présent rapport.

---

### Demande d'adhésion au CSMO-ÉSAC : Devenez membre, 2010, 4 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire  
Éditeur : Économie sociale et action communautaire  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce dépliant présente le CSMO-ÉSAC.

---

**Fais le saut, 2010, 4 p.**

Auteur : Économie sociale et action communautaire  
Éditeur : Économie sociale et action communautaire  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce dépliant présente le secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire et ses 200 carrières passionnantes !

---

**Identification des PAMT par secteur d'activité en économie sociale et en action communautaire, 2010, 10 p.**

Auteur : Économie sociale et action communautaire  
Éditeur : Économie sociale et action communautaire  
Type de publication : guide (information)  
Périodicité : irrégulière  
Support : électronique et papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [www.csmoesac.qc.ca](http://www.csmoesac.qc.ca)

Ce document présente les PAMT qui peuvent être entrepris dans le secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire.

---

**Jobs de valeurs, 2010**

Auteur : Économie sociale et action communautaire  
Éditeur : Économie sociale et action communautaire  
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)  
Périodicité : irrégulière  
Support : CD/DVD  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

En ligne sur : <http://profession.csmoesac.qc.ca/>  
Jobs de valeurs fait découvrir 22 métiers et professions exercés par des travailleuses et travailleurs du secteur d'emploi. Pour connaître le quotidien d'une organisatrice communautaire, d'une éducatrice à la petite enfance, d'une architecte, d'un formateur technique, d'un gérant, d'une conseillère d'orientation ou d'un chargé de projets événementiels, il suffit de visionner ces trois épisodes de Jobs de valeurs. Les capsules portant sur les 22 métiers également accessibles sur YouTube.

---

**N'improvisez pas votre gestion des ressources humaines et votre gouvernance démocratique, 2010**

Auteur : Économie sociale et action communautaire  
Éditeur : Économie sociale et action communautaire  
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)  
Périodicité : annuelle  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://www.csmoesac.qc.ca/outils/boite\\_outil.html](http://www.csmoesac.qc.ca/outils/boite_outil.html)

Le CSMO-ESAC a produit des capsules vidéo ludiques et efficaces qui montrent que la gestion des ressources humaines et la gouvernance démocratique ne s'improvisent pas.

---

### **Entrevues avec des pros, 2010**

Auteur : Économie sociale et action communautaire  
Éditeur : Économie sociale et action communautaire  
Type de publication : outil promotionnel (métiers)  
Périodicité : trimestrielle  
Support : papier et électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://profession.csmoesac.qc.ca/?zone=pro>

Les fiches Profil d'une profession présentent les métiers et professions du secteur d'emploi (disponible en ligne).

---

### **Foire aux questions (FAQ) sur les mutuelles de formation, 2010, 6 p.**

Auteur : Économie sociale et action communautaire  
Éditeur : Économie sociale et action communautaire  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : irrégulière  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://www.csmoesac.qc.ca/que/Mutuelles\\_de\\_formation.html](http://www.csmoesac.qc.ca/que/Mutuelles_de_formation.html)

Ce document explique les avantages que les mutuelles présentent pour le secteur d'emploi.

---

### **Rapport annuel 2009-2010, 2010**

Auteur : Économie sociale et action communautaire  
Éditeur : Économie sociale et action communautaire  
Type de publication : autre (à préciser)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Le rapport d'activités présente les réalisations et les actions du CSMO-ÉSAC.

---



## Environnement (EnviroCompétences)

[www.envirocompetences.org](http://www.envirocompetences.org)

### Rapport annuel

**2009 – 2010, 2010, 28 p.**

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)

Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)

Type de publication : document administratif (rapport annuel)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/publications.php>

Nous le savons tous, mais répétons-le : l'environnement est un milieu où règne l'innovation et l'imagination. Ce secteur est plus que jamais porteur d'avenir : celui du développement économique du Québec et de son marché de l'emploi. Il est le creuset des innovations les plus originales et le théâtre des plus belles réalisations. Source d'emplois et de création d'entreprises, L'environnement deviendra, croyons-nous, le nouvel eldorado des travailleurs et travailleuses, comme des entrepreneurs et entrepreneures.

EnviroCompétences, dans ce contexte, est devenu un acteur de premier plan et, grâce à son leadership, il a acquis une crédibilité et une notoriété que plusieurs lui envient. Au cours de l'exercice 2009-2010, EnviroCompétences a ainsi entamé quantité de projets et a signé de grandes réussites. Comme l'écoute, le dynamisme et l'enthousiasme de son équipe sont ses principaux atouts, EnviroCompétences a su profiter de la collaboration et de la mobilisation de ses partenaires. Ceux-ci ont directement contribué à la qualité des réalisations du comité sectoriel.

---



## Fabrication métallique industrielle

[www.csmofmi.com](http://www.csmofmi.com)

### **Rapport d'analyse de la profession d'opérateur à la préparation ou à la finition mécanique de surfaces métalliques, 2010, 40 p.**

Auteur : Fabrication métallique industrielle

Éditeur : Fabrication métallique industrielle

Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [www.csmofmi.com/-publications-](http://www.csmofmi.com/-publications-)

L'analyse de profession a pour objet de faire le portrait le plus complet possible du plein exercice d'une profession, c'est-à-dire sur le plan des tâches de la profession qui sont exercées de façon autonome. Elle consiste principalement en une description des caractéristiques de la profession, des tâches et des opérations, accompagnée de leurs conditions et exigences de réalisation, de même qu'avec une identification des fonctions, des connaissances, des habiletés et des comportements socioaffectifs requis.

---



HortiCompétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -  
COMMERCIALISATION ET SERVICES

## **Horticulture ornementale - Commercialisation et services**

*www.horticompetences.ca*

### **Bulletin HortiCompétences - Février 2010, 2010, 6 p.**

Auteur : Horticulture ornementale

Éditeur : Horticulture ornementale

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/Bulletin-HortiCompétences-fevrier-2010.pdf>

Bulletin d'information porte sur les divers dossiers main-d'œuvre traités par le comité.

---

### **Bulletin HortiCompétences - Juin 2010, 2010, 6 p.**

Auteur : Horticulture ornementale

Éditeur : Horticulture ornementale

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/Bulletin-HortiCompétences-juin-2010.pdf>

Bulletin d'information sur les divers dossiers main-d'œuvre traités par notre comité.

---

### **Suivre sa vraie nature - Irrigation, 2010**

Auteur : Horticulture ornementale

Éditeur : Horticulture ornementale

Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/videos.php>

Ces capsules servent à promouvoir les différentes possibilités de carrière en horticulture ornementale auprès des jeunes en processus de choix de carrière, mais également de toutes personnes qui souhaiteraient travailler dans le secteur.

---

**Bulletin HortiCompétences - Janvier 2010, 2010, 4 p.**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/Bulletin-HortiCompetences-janvier-2010.pdf>

Ce bulletin d'information présente les divers dossiers liés à la main-d'œuvre traités par le comité.

---

**Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) - ouvrier ou ouvrière en aménagement paysager, 2010**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/default.php>

Cette capsule vidéo explique ce qu'est le PAMT.

---

**Le secteur de l'horticulture ornementale - commercialisation et services, 2010, 6 p.**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://saisonnalite.com/library/pdf/horticulture-ornementale-commercialisation-et-services.pdf>

Cette fiche présente un bref portrait du secteur et se réfère à des études et à des initiatives liées aux à la saisonnalité du travail dans ce secteur. Des statistiques sur la saisonnalité ainsi que des données comparatives sur le nombre de semaines travaillées annuellement y sont aussi présentées.

---

**Étude de pertinence et viabilité d'une mutuelle de formation dans le secteur de l'horticulture ornementale – commercialisation et services, 2010, 29 p.**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : étude ou recherche (étude de pertinence d'une mutuelle de formation)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cette étude permet d'explorer la pertinence et la viabilité de la mise sur pied d'une ou de plusieurs mutuelles de formation dans les secteurs d'activité liés à l'horticulture ornementale – commercialisation et services.

---

**Suivre sa vraie nature - Surintendance de golf, 2010**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/videos.php>

Ces capsules servent à promouvoir les différentes possibilités de carrière en horticulture ornementale auprès des jeunes en processus de choix de carrière, mais également pour toutes les personnes qui souhaiteraient travailler dans le secteur.

---

**Bulletin HortiCompétences, juin 2010, 2010, 6 p.**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/Bulletin-HortiCompétences-juin2009.pdf>

Ce bulletin d'information porte sur les divers dossiers liés à la main-d'œuvre traités par le comité.

---

**Suivre sa vraie nature - Entretien d'espaces verts, 2010**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/videos.php>

Ces capsules servent à promouvoir les différentes possibilités de carrière en horticulture ornementale auprès des jeunes en processus de choix de carrière mais également pour toutes les personnes qui souhaiteraient travailler dans le secteur.

---

**Portes ouvertes, 2010, 1 p.**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Dans le magazine Québec Vert et la revue Fleurs, plantes et jardins, HortiCompétences et 15 établissements scolaires ont collaboré pour médiatiser les différentes journées portes ouvertes sur la formation en horticulture ornementale. Le document fut ensuite distribué dans les divers salons Éducation Emploi aux jeunes et moins jeunes afin de promouvoir la formation professionnelle, technique et universitaire du secteur.

---

**Bulletin HortiCompétences, février, 2010, 6 p.**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/Bulletin-HortiCompetences-fevrier2009.pdf>

Ce bulletin d'information porte sur les divers dossiers liés à la main-d'œuvre traités par le comité.

---

**Rapport du groupe témoin tenu le 26 octobre 2010 - Manœuvre Entretien de pelouse, 2010, 19 p.**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document reflète le plus fidèlement possible les données recueillies lors de la rencontre du 26 octobre 2010. Pendant la rencontre, les spécialistes ont défini la fonction de travail et son contexte général d'exercice. Ils se sont entendus sur les tâches et opérations, pour ensuite en préciser les conditions et les exigences relatives à leur exécution. Ils ont dressé la liste des principales connaissances, habiletés et attitudes nécessaires à l'exercice du métier. Ils ont enfin exprimé quelques points de vue sur l'utilisation des pesticides, la santé humaine et l'environnement, ainsi que sur le processus de certification en vigueur.

---

**Rapport du groupe témoin tenu le 1er novembre 2010 - Superviseur Entretien de pelouse, 2010, 20 p.**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document constitue le rapport de la rencontre qui s'est tenue le 1er novembre 2010 à Drummondville. Il reflète le plus fidèlement possible des données alors recueillies. Pendant la rencontre, les spécialistes ont défini la fonction de travail et son contexte général d'exercice. Ils se sont entendus sur les tâches et opérations, pour ensuite en préciser les conditions et les exigences relatives à leur exécution. Ils ont dressé la liste des principales connaissances, habiletés et attitudes nécessaires à l'exercice du métier. Ils ont enfin exprimé quelques points de vue sur l'utilisation des pesticides, la santé humaine et l'environnement, ainsi que sur le processus de certification en vigueur.

---

**Rapport annuel 2009-2010, 2010, 25 p.**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : document administratif (rapport annuel)  
Périodicité : annuelle  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce rapport contient les points saillants de l'année écoulée. Il présente, entre autres, le conseil d'administration, les partenaires, les structures administratives et comités, le rapport d'activités, les activités médiatiques et le plan d'action de l'année à venir.

---

**La vitrine des emplois, 2010, 1 p.**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce carton publicitaire est utilisé pour faire la promotion de La vitrine des emplois tenue à l'occasion de l'Expo-FIHOQ.

---

**Prix HortiCompétences, 2010, 2 p.**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Le Prix HortiCompétences récompense, en fonction d'une thématique annuelle, des entreprises en horticulture ornementale - commercialisation et services qui se démarquent par la qualité et l'originalité de leurs pratiques en matière de gestion des ressources humaines.

---

**Colloque HortiCompétences, 2010, 1 p.**

Auteur : Horticulture ornementale  
Éditeur : Horticulture ornementale  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce feuillet constitue une invitation au colloque.

---

**Éle xpertise**

Comité sectoriel de la main-d'œuvre  
de l'industrie électrique et électronique

**Industrie électrique et électronique (Élexpertise)**

*www.elexpertise.qc.ca*

**Au Courant, 2010, 1 p.**

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Au courant est un bulletin envoyé à plus de 1000 personnes. Il contient les plus récents renseignements sur les services et formations offerts par le comité et les dernières nouvelles du secteur.

---



Comité sectoriel  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime

## Industrie maritime

[www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)

### Calendrier des activités et formations, 2010

Auteur : Industrie maritime  
Éditeur : Industrie maritime  
Type de publication : répertoire (programmes de formation)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document contient le calendrier des activités de formation proposées par le comité sectoriel et l'industrie maritime.

---

### Étude de pertinence norme professionnelle matelot de pont, 2010

Auteur : Industrie maritime  
Éditeur : Industrie maritime  
Type de publication : étude ou recherche (étude de pertinence d'une norme professionnelle)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document visait à déterminer la pertinence de l'élaboration d'une norme professionnelle liée au matelotage de pont. Les conclusions de l'étude montrent que les conditions ne sont pas favorables à l'implantation d'une norme dans le secteur.

---

### Fiches techniques sur les métiers maritimes, 2010

Auteur : Industrie maritime  
Éditeur : Industrie maritime  
Type de publication : guide (information)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Des fiches sur les métiers maritimes, comprenant une description complète des exigences en matière de formation, des possibilités de carrières et des salaires moyens, ont été rédigées pour les métiers suivants :

- agent ou agente maritime;
  - vérificateur ou vérificatrice de cargaison;
  - spécialiste de sûreté maritime;
  - analyste en transport maritime;
  - chercheur ou chercheuse pour l'industrie maritime.
-

### **Étude sur les stages maritimes de l'IMQ, 2010**

Auteur : Industrie maritime  
Éditeur : Industrie maritime  
Type de publication : étude ou recherche (enquête)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document présente une enquête sur le fonctionnement du système de stages de l'Institut maritime du Québec à l'intention des étudiants et étudiantes en navigation et en mécanique de marine ainsi qu'une analyse du système. Il contient aussi un portrait du système de stages et des recommandations pour en assurer un meilleur fonctionnement.

---

### **Recensement des besoins de formation de l'industrie maritime 2010-2011, 2010**

Auteur : Industrie maritime  
Éditeur : Industrie maritime  
Type de publication : autre (à préciser) (Sondage annuel)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce formulaire permet de repertorier les besoins et intérêts des entreprises du secteur maritime en matière de formation.

---

### **Travailler au Québec dans l'industrie maritime - Progression typique de carrières, 2010**

Auteur : Industrie maritime  
Éditeur : Industrie maritime  
Type de publication : guide (information)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document destiné aux travailleuses et travailleurs québécois de l'industrie maritime met en valeur la progression typique de carrière pour les travailleurs et travailleuses en mer (pont et salle des machines).

---

### **Bienvenue à Bord! Salon des carrières maritimes - Rapport d'activités, 2010**

Auteur : Industrie maritime  
Éditeur : Industrie maritime  
Type de publication : document administratif (bilan des activités)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document présente un bilan détaillé de l'organisation et du déroulement du Salon Bienvenue à bord incluant le rapport financier.

---

**Info-Emplois maritimes, 2010**

Auteur : Industrie maritime

Éditeur : Industrie maritime

Type de publication : autre (à préciser)

Périodicité : hebdo

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.csmoim.qc.ca/MyScriptorAdmin/scripto.asp?resultat=208340&lastPage=795392>

Il s'agit d'un service d'affichage électronique des emplois offerts dans le secteur de l'industrie maritime.

---

**Travailler au Québec dans l'industrie maritime, 2010**

Auteur : Industrie maritime

Éditeur : Industrie maritime

Type de publication : guide (information)

Périodicité : ad hoc

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Ce document contient une description du marché du travail dans le secteur maritime et présente les démarches à faire et les exigences à satisfaire respecter pour y accéder lorsqu'on immigré au Canada.

---

**Bulletin d'information Prendre le large, 2010, 2 p.**

Auteur : Industrie maritime

Éditeur : Industrie maritime

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : mensuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.csmoim.qc.ca/MyScriptorAdmin/scripto.asp?resultat=499448>

Ce bulletin d'information est transmis à l'ensemble des personnes inscrites sur la liste du CSMOIM. Il vise à faire connaître les différentes activités du comité et à diffuser les nouvelles de l'industrie.

---



Comité sectoriel de main-d'oeuvre  
de la métallurgie du Québec

## Métallurgie

[www.metallurgie.ca](http://www.metallurgie.ca)

### Vidéoclip, 2010

Auteur : Métallurgie

Éditeur : Métallurgie

Type de publication : autre (à préciser) (vidéoclip)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.metallurgie.ca/completement-metal/voxpath\\_conditions.html](http://www.metallurgie.ca/completement-metal/voxpath_conditions.html)

#### Vox Pop - Conditions de travail

Au cours de la première phase de la campagne « antimythes » une série de quatre webépisodes, réalisés avec Réal Béland auprès des travailleurs et travailleuses de l'usine d'Alcoa à Deschambault, a été diffusée pendant toutes les activités de la Semaine et sur le site populaire YouTube. Les capsules vidéo Vox Pop détruisent quatre mythes persistants et visent à modifier les perceptions actuelles d'élèves du secondaire et d'étudiants et étudiantes du cégep et de l'université à l'égard de l'industrie de la métallurgie.

---

### Rapport annuel 2009-2010, 2010, 17 p.

Auteur : Métallurgie

Éditeur : Métallurgie

Type de publication : document administratif (rapport annuel)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.metallurgie.ca/documents/RapportAnnuel2009-2010.pdf>

Ce document constitue le rapport annuel 2009-2010 du comité.

---

### Bilan - Semaine de la métallurgie 2010 : la métallurgie comme vous ne l'avez jamais vue, 2010, 40 p.

Auteur : Métallurgie

Éditeur : Métallurgie

Type de publication : autre (à préciser) (bilan événementiel)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.metallurgie.ca/veille/bilan\\_SM2010.pdf](http://www.metallurgie.ca/veille/bilan_SM2010.pdf)

Ce document présente le bilan événementiel de la Semaine de la métallurgie 2010.

---

**Vidéoclip, 2010, 1 p.**

Auteur : Métallurgie  
Éditeur : Métallurgie  
Type de publication : autre (à préciser) (vidéoclip)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://www.metallurgie.ca/completement-metal/voxpath\\_ouverture.html](http://www.metallurgie.ca/completement-metal/voxpath_ouverture.html)

**Vox Pop - Ouverture sur le monde**

La première phase de la campagne « antimythes » a diffusé une série de quatre webépisodes, réalisés avec Réal Béland auprès des travailleurs et travailleuses de l'usine de Deschambault d'Alcoa, dans toutes les activités de la Semaine et sur le site populaire YouTube. Les capsules vidéo Vox Pop brisent quatre mythes persistants et les perceptions actuelles d'élèves du secondaire et d'étudiants du cégep et de l'université à l'égard de l'industrie de la métallurgie.

---

**Rapport annuel 2010-2011, 2010**

Auteur : Métallurgie  
Éditeur : Métallurgie  
Type de publication : document administratif (rapport annuel)  
Périodicité : annuelle  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.metallurgie.ca/documents/RapportAnnuel2010-2011.pdf>

Ce document constitue le rapport annuel des activités du comité sectoriel pour l'année 2010-2011.

---

**Vidéoclip, 2010, 1 p.**

Auteur : Métallurgie  
Éditeur : Métallurgie  
Type de publication : autre (à préciser) (vidéoclip)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://www.metallurgie.ca/completement-metal/voxpath\\_femmes.html](http://www.metallurgie.ca/completement-metal/voxpath_femmes.html)

**Vox pop - Femmes**

Au cours de la première phase de la campagne « antimythes » une série de quatre webépisodes, réalisés avec Réal Béland auprès des travailleurs et travailleuses de l'usine d'Alcoa à Deschambault, a été diffusée pendant toutes les activités de la Semaine et sur le site populaire YouTube. Les capsules vidéo Vox Pop détruisent quatre mythes persistants et visent à modifier les perceptions actuelles d'élèves du secondaire et d'étudiants et étudiantes du cégep et de l'université à l'égard de l'industrie de la métallurgie.

---



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
DES PÊCHES MARITIMES

**Pêches maritimes**

[www.pechesmaritimes.org](http://www.pechesmaritimes.org)

**Bulletin de veille stratégique La Dépêche, Janvier à décembre 2010, Volume 10 numéro 4 à Volume 11 numéro 3, 2010**

Auteur : Pêches maritimes  
Éditeur : Pêches maritimes  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : mensuelle  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.bulletinladepeche.org>

La Dépêche est un bulletin de veille stratégique sur les pêches et de l'aquaculture distribué dix fois par année à plus de 1000 clientes et clients directs de l'industrie. La veille stratégique vise à informer les dirigeants et dirigeantes de l'industrie sur ce qui se fait ici et ailleurs dans le monde en matière de développement technologique et d'évolution des marchés et permet de leur indiquer de quelle manière ces facteurs de changement peuvent influencer sur l'industrie et la faire évoluer.

---

**Rapport annuel 2009-2010, 2010, 28 p.**

Auteur : Pêches maritimes  
Éditeur : Pêches maritimes  
Type de publication : document administratif (rapport annuel)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier/electronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [www.pechesmaritimes.org](http://www.pechesmaritimes.org)

Ce document contient toutes les activités et projets réalisés par le Comité sectoriel durant l'année 2009-2010. On peut y constater les résultats du travail accompli par l'équipe du comité.

---

**Étude des besoins de formation en aquaculture commerciale, 2010, 31 p.**

Auteur : Pêches maritimes  
Éditeur : Pêches maritimes  
Type de publication : étude ou recherche (enquête)  
Périodicité : irrégulière  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://www.pechesmaritimes.org/pdf/Etude\\_version\\_finale.pdf](http://www.pechesmaritimes.org/pdf/Etude_version_finale.pdf)

Cette étude permet d'avoir une vue d'ensemble des objectifs suivants : vérification de l'adéquation entre les besoins du secteur de l'aquaculture et la formation; définition des tâches et des compétences de chaque corps de métier que l'on trouve en aquaculture; compréhension des besoins particuliers de l'industrie en matière de formation de base et en milieu de travail; évaluation de la pertinence de concevoir une formation sur mesure pour les personnes qui sont actuellement en emploi; proposition de solutions concrètes pour répondre aux besoins du personnel et des employeurs qui ont participé à l'étude.

---

### **Résultats des entrevues avec des entreprises du secteur agroalimentaire utilisatrices du Programme concernant les travailleurs étrangers temporaires, 2010, 46 p.**

Auteur : Pêches maritimes  
Éditeur : Pêches maritimes  
Type de publication : étude ou recherche (enquête)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier/électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Dans le contexte du diagnostic de la main-d'œuvre dans les entreprises de transformation de produits marins au Québec, le CSMOPM souhaitait acquérir une meilleure connaissance du Programme concernant les travailleurs étrangers temporaires (PTET). Des entrevues avec des représentants et représentantes des entreprises du secteur agroalimentaire (production agricole ou transformation agroalimentaire) ayant eu recours à ce programme au cours des dernières années ont été faites dans le but de fournir de l'information sur le PTET aux entreprises du secteur de la transformation des produits marins et de déterminer les avantages et les contraintes que présente le recours au programme.

---

### **Diagnostic de la main d'œuvre dans les entreprises de transformation des produits marins au Québec, 2010, 185 p.**

Auteur : Pêches maritimes  
Éditeur : Pêches maritimes  
Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.pechesmaritimes.org/pdf/Diagnostic-final.pdf>

Cette étude permet d'avoir une vue d'ensemble actualisée des entreprises et de la main-d'œuvre du secteur de la transformation de produits marins au Québec et de faire le point sur son évolution, de même que sur les enjeux et défis actuels en matière de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi qui le caractérisent.

---



Le comité sectoriel de main-d'œuvre  
de l'industrie des plastiques et des composites

## Plastiques et composites (PlastiCompétences)

[www.plasticompétences.ca](http://www.plasticompétences.ca)

### Évaluation théorique, 2010

Auteur : Plastiques et composites (Plasticompétences)

Éditeur : Plastiques et composites (Plasticompétences)

Type de publication : autre (à préciser) (Questionnaire pour une évaluation - Programme de reconnaissance des compétences - Lamineur)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Ce document décrit le programme de reconnaissance des compétences des lamineurs ou lamineuses de matériaux composites.

---

### Le programme d'apprentissage en milieu de travail a la cote (article paru dans la revue Plastiques et moules), 2010

Auteur : Plastiques et composites (Plasticompétences)

Éditeur : Plastiques et composites (Plasticompétences)

Type de publication : autre (à préciser) (revue)

Périodicité : trimestrielle

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

L'article présente principalement les programmes d'apprentissage en milieu de travail à l'intention des lamineurs et lamineuses de matériaux composites et des opérateurs et opératrices de machines à extruder le plastique. Un bref survol des autres produits et services du CSMO y figure également.

---

### Avec l'expérience, il y a matière à composer l'avenir, 2010, 11 p.

Auteur : Plastiques et composites (Plasticompétences)

Éditeur : Plastiques et composites (Plasticompétences)

Type de publication : outil promotionnel (dépliant)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Ce dépliant sert à faire la promotion du programme d'apprentissage en milieu de travail.

---

### Évaluation pratique, 2010

Auteur : Plastiques et composites (Plasticompétences)  
Éditeur : Plastiques et composites (Plasticompétences)  
Type de publication : autre (à préciser) (questionnaire)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document présente une évaluation pratique du Programme de reconnaissance des compétences des lamineur ou lamineuses de matériaux composites.

---

### Expert en matières créatives, 2010, 13 p.

Auteur : Plastiques et composites (Plasticompétences)  
Éditeur : Plastiques et composites (Plasticompétences)  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cette brochure destinée à une clientèle jeune présente un résumé de la situation du secteur et les formations offertes dans les établissements publics du Québec.

---

### Le PlastiCompétent, 2010

Auteur : Plastiques et composites (Plasticompétences)  
Éditeur : Plastiques et composites (Plasticompétences)  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : trimestrielle  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [www.plasticompétences.ca/bibliotheque/bulletin](http://www.plasticompétences.ca/bibliotheque/bulletin)

Ce bulletin d'information et de promotion décrit les activités et les projets du comité.

---

### Bilan des réalisations 2009-2010, 2010

Auteur : Plastiques et composites (Plasticompétences)  
Éditeur : Plastiques et composites (Plasticompétences)  
Type de publication : document administratif (bilan des activités)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document présente les faits saillants et le bilan des activités 2009-2010.

---



### **Production agricole (AGRICARRIÈRES)**

[www.agricarrieres.qc.ca](http://www.agricarrieres.qc.ca)

#### **Comment garder vos bons employés, 2010, 1 p.**

Auteur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)  
Éditeur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)  
Type de publication : outil promotionnel (jeu)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cet outil (sous-verre) sert à faire la promotion du colloque de 2011.

---

#### **Vidéo des gagnants Concours Ma Ferme mon monde 2010, 2010**

Auteur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)  
Éditeur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)  
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)  
Périodicité : annuelle  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/concours-ma-ferme-mon-monde-la-bonne-idee-en-grh.aspx?lang=Fr-Ca>

Vidéos des gagnants du concours Ma ferme, mon monde 2010.

---

#### **Gérer une équipe diversifiée, l'avantage de la différence !, 2010, 4 p.**

Auteur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)  
Éditeur : Production agricole (AGRICARRIÈRES)  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce dépliant sert à faire la promotion du colloque de 2010.

---

**Gérer une équipe diversifiée, l'avantage de la différence !, 2010, 1 p.**

Auteur : Production agricole (AGR|carrières)  
Éditeur : Production agricole (AGR|carrières)  
Type de publication : outil promotionnel (affiche)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cette affiche sert à faire la promotion du colloque de 2010.

---

**Ma ferme, mon monde, 2010, 1 p.**

Auteur : Production agricole (AGR|carrières)  
Éditeur : Production agricole (AGR|carrières)  
Type de publication : outil promotionnel (affiche)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cette affiche sert à faire la promotion du concours Ma ferme, mon monde 2010.

---

**Étude sur les conditions de travail, 2010, 63 p.**

Auteur : Production agricole (AGR|carrières)  
Éditeur : Production agricole (AGR|carrières)  
Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document présente une étude des conditions de travail dans les productions laitières, porcines et serricoles en 2009.

---

**Ma ferme, mon monde, 2010, 1 p.**

Auteur : Production agricole (AGR|carrières)  
Éditeur : Production agricole (AGR|carrières)  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cette carte postale sert à faire la promotion du concours Ma ferme, mon monde 2010.

---

**Des employés du tonnerre! Avec le programme d'apprentissage en milieu de travail, 2010, 3 p.**

Auteur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Éditeur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cet outil sert à faire la promotion du PAMT lié au métier d'ouvrier ou ouvrière serricole.

---

**Publicités PAMT (sous forme de publiréalités), 2010, 8 p.**

Auteur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Éditeur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cet outil sert à faire la promotion du PAMT lié au métier d'ouvrier ou ouvrière en production laitière et d'ouvrier ou ouvrière en production porcine.

---

**Travaillez et récoltez, 2010**

Auteur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Éditeur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.youtube.com/watch?v=fUZ-Zy7bHDM&feature=share>

Cette vidéo sert à faire la promotion des emplois offerts par AGRlcarrières. On y présente des témoignages de producteurs et de travailleurs.

---

**Travaillez et récoltez, 2010, 1 p.**

Auteur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Éditeur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce carton d'information sert à faire la promotion des services offerts par AGRlcarrières.

---

**Travaillez et récoltez, 2010, 16 p.**

Auteur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Éditeur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cette brochure sert à faire la promotion des services offerts par AGRlcarrières.

---

**Ma ferme, mon monde : la bonne idée en gestion des ressources humaines, 2010, 4 p.**

Auteur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Éditeur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce dépliant sert à faire la promotion du concours Ma ferme, mon monde : la bonne idée en gestion des ressources humaines, édition de 2010.

---

**Plan d'action 2010-2011, 2010, 10 p.**

Auteur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Éditeur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Type de publication : document administratif (rapport annuel)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document présente le plan d'action et les priorités d'AGRlcarrières 2010-2011.

---

**Flashes : formation et main-d'œuvre, 2010, 2 p.**

Auteur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Éditeur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : bimensuelle  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/Bulletin.aspx?lang=Fr-Ca>

Ce bulletin d'information est transmis tous les deux mois à 1000 abonnés et abonnées. Il porte sur l'emploi, la main-d'œuvre et la formation en agriculture.

---

**Rapport annuel 2009-2010, 2010, 8 p.**

Auteur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Éditeur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Type de publication : document administratif (rapport annuel)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document présente le rapport des activités du comité en 2009-2010.

---

**Planification stratégique, 2010, 10 p.**

Auteur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Éditeur : Production agricole (AGRlcarrières)  
Type de publication : document administratif (planification stratégique)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document contient le plan stratégique d'AGRlcarrières pour 2010-2013.

---



Comité sectoriel de main-d'œuvre  
des industries des produits  
pharmaceutiques et biotechnologiques

### **Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio Développement)**

[www.pharmabio.qc.ca](http://www.pharmabio.qc.ca)

#### **Capsules Électroniques 2010, 2010**

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)

Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : biannuelle

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

La revue de presse virtuelle porte sur l'ensemble des nouvelles de l'industrie. Elle est diffusée aux abonnés et abonnées par courriel, toutes les deux semaines.

---

#### **Référentiel de compétences "Associé de recherche clinique", 2010**

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)

Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)

Type de publication : étude ou recherche (profil de compétence)

Périodicité : ad hoc

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Cet outil est dédié aux professionnels des ressources humaines et de la formation. Le référentiel de compétences permet de cerner les caractéristiques générales d'une profession.

Ce document décrit les tâches et principales responsabilités, l'évolution de la profession, les critères de performance liés à l'exercice de la profession, les qualifications requises et les compétences reliées au défi de l'emploi et les indicateurs de comportement.

---

#### **Passionnetesneurones.com, 2010**

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)

Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)

Type de publication : outil promotionnel (signet)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Le signet Passionnetesneurones.com invite à consulter le site Internet [www.passionnetesneurones.com](http://www.passionnetesneurones.com) consacré à la promotion des carrières dans les industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques.

---

**www.passionnetesneurones.com, 2010**

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)  
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)  
Type de publication : autre (à préciser) (site internet dédié à la promotion des carrières)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [www.passionnetesneurones.com](http://www.passionnetesneurones.com)

Ce site Internet est consacré à la promotion des carrières scientifiques. Il inclut des vidéos et des fiches sur les métiers clés du secteur.

---

**Référentiel de compétences "Spécialiste en contrôle de qualité", 2010**

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)  
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)  
Type de publication : étude ou recherche (profil de compétence) (fiches)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cet outil est dédié aux professionnels des ressources humaines et de la formation du secteur. Le référentiel de compétences permet de cerner les caractéristiques générales d'une profession. Ce document décrit précisément les tâches et principales responsabilités, l'évolution de la profession, les critères de performance liés à l'exercice de la profession, les qualifications requises et les compétences reliés aux défis de l'emploi et les indicateurs de comportement.

---

**Apotic@rium, 2010**

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)  
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)  
Type de publication : outil promotionnel (jeu)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cette activité ludique, présentée sur support électronique, permet d'explorer les différentes étapes de fabrication d'un médicament.

---

**Le Bilan Annuel 2009-2010, 2010, 47 p.**

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)  
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)  
Type de publication : document administratif (rapport annuel)  
Périodicité : annuelle  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document décrit l'ensemble des activités de Pharmabio Développement.

---

**Fiches des professions scientifiques, 2010**

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)

Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)

Type de publication : outil promotionnel (métiers)

Périodicité : ad hoc

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Ces 25 fiches présentent les 25 professions clés du secteur pharmaceutique et des biotechnologies. Elles définissent le rôle de chaque professionnel ou professionnelle, décrivent l'environnement et les conditions de travail dans lesquels s'exerce la profession. Elles présentent différentes combinaisons de formation et d'expérience menant à l'exercice de la profession.

---

**Regard sur les industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques, vol.3, no1, juin 2010, 2010, 43 p.**

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)

Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)

Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion)

Périodicité : annuelle

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

La revue Regard sur les industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques rassemble des articles de fond portant sur des sujets d'actualité dans l'industrie. Le numéro de juin 2010 a pour thème Conjonctures législative et économique : les défis du secteur des sciences de la vie!

---

**Enquête de main-d'œuvre 2010, 2010, 37 p.**

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)

Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)

Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)

Périodicité : annuelle

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

L'enquête de main-d'œuvre annuelle vise à recueillir les données quantitatives sur les mouvements de main-d'œuvre et les besoins de l'industrie en matière de ressources humaines.

---



### Services automobiles

[www.csmo-auto.com](http://www.csmo-auto.com)

#### **Donnez de la valeur à vos compétences : devenez conseiller certifié, 2010, 1 p.**

Auteur : Services automobiles  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : outil promotionnel (signet)  
Périodicité : irrégulière  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce carton sert à faire la promotion de la norme professionnelle liée au métier de conseiller ou conseillère en vente d'automobiles.

---

#### **Bilan annuel 2009-2010 - CSMO-Auto, 2010, 32 p.**

Auteur : Services automobiles  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : autre (à préciser) (bilan annuel)  
Périodicité : annuelle  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document présente le bilan annuel 2009-2010 des activités du CSMO-Auto.

---

#### **Technicien – Technicienne de véhicules récréatifs : faites reconnaître vos compétences par une norme professionnelle, 2010, 1 p.**

Auteur : Services automobiles  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : outil promotionnel (affiche)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cette affiche sert à faire la promotion de la norme professionnelle liée au métier de technicien ou technicienne de véhicules récréatifs.

---

**Guide de l'évaluateur et de l'évaluatrice - technicien et technicienne de véhicules récréatifs, 2010, 79 p.**

Auteur : Services automobiles  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : guide (information)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce guide contient les outils d'évaluation et de reconnaissance des compétences des techniciens et techniciennes de véhicules récréatifs.

---

**Le Clignotant, 2010, 1 p.**

Auteur : Services automobiles  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : irrégulière  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [csmo-auto.com/publication/infolettre-le-clignotant.html](http://csmo-auto.com/publication/infolettre-le-clignotant.html)

Ce journal électronique est transmis aux différents intervenants et intervenantes du réseau du CSMO-Auto.

---

**Faits saillants étude sectorielle de l'industrie des services automobiles - 2010, 2010, 49 p.**

Auteur : Services automobiles  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document présente les faits saillants de l'étude sectorielle de l'industrie des services automobiles.

---

**Calendrier 2011, 2010, 9 p.**

Auteur : Services automobiles  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : autre (à préciser) (calendrier)  
Périodicité : irrégulière  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document constitue le calendrier annuel du CSMO-Auto.

---

**Questionnaire pour candidat et candidate - technicien et technicienne de véhicules récréatifs, 2010, 20 p.**

Auteur : Services automobiles (collaboration:CPMT et ACVRQ)  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : guide (information)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document s'adresse aux techniciens et techniciennes de véhicules récréatifs qui veulent que leurs compétences dans ce métier soient reconnues et certifiées. Ce document contient le questionnaire que les techniciens et techniciennes doivent remplir et joindre à leurs dossiers d'emploi.

---

**Guide destiné aux organismes d'accompagnement - technicien et technicienne de véhicules récréatifs, 2010, 7 p.**

Auteur : Services automobiles et la CPMT  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : guide (information)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce guide est destiné aux organismes d'accompagnement et à toute autre personne participant à l'étape préliminaire de création et d'analyse du dossier d'emploi d'un technicien et d'une technicienne de véhicules récréatifs.

---

**Programme d'apprentissage en milieu de travail pour le métier de technicienne ou technicien de véhicules récréatifs, 2010**

Auteur : Services automobiles  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Dépliant promotionnel de la norme professionnelle de technicien de véhicules récréatifs.

---

**Étude de pertinence - Secteur du véhicule de loisir - Développement d'une norme professionnelle pour mécanicien et mécanicienne de véhicules de loisir, 2010, 64 p.**

Auteur : Services automobiles  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : étude ou recherche (étude de pertinence d'une norme professionnelle)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

L'étude de pertinence dans le secteur des véhicules de loisirs permet de valider, auprès des entreprises du secteur, la pertinence d'élaborer une norme professionnelle et de mettre en place un programme de développement des compétences en milieu de travail.

---

**Le CSMO-Auto, 2010, 8 p.**

Auteur : Services automobiles  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : irrégulière  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce bulletin est un outil de référence et d'information destiné aux conseillers et conseillères en orientation. Il vise à mieux leur faire connaître l'industrie des services automobiles ainsi que les possibilités d'emplois et les formations dans le domaine.

---

**Portrait de l'industrie du recyclage de pièces d'automobiles et de camions, 2010, 57 p.**

Auteur : Services automobiles  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document trace un portrait sous-sectoriel du secteur du recyclage de pièces d'automobiles et de camions.

---

**Guide d'implantation du programme d'apprentissage en milieu de travail pour le métier de technicienne ou technicien de véhicules récréatifs, 2010, 14 p.**

Auteur : Services automobiles  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : guide (information)  
Périodicité : ad hoc  
Support : ensemble multisupport  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce guide s'adresse aux dirigeants et dirigeantes d'entreprise, aux responsables des services, aux compagnons et compagnes et à toute personne responsable du compagnonnage en milieu de travail. Il a pour but de faciliter le processus d'implantation de la norme professionnelle et du programme d'apprentissage en milieu de travail qui s'y rattache.

---

**Carton promotionnel des métiers du CSMO (Votre avenir commence ICI), 2010, 1 p.**

Auteur : Services automobiles  
Éditeur : Services automobiles  
Type de publication : outil promotionnel (signet)  
Périodicité : irrégulière  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Outil promotionnel des métiers des services automobiles.

---



COMITÉ SECTORIEL  
DE LA MAIN-D'ŒUVRE  
DES SERVICES  
DE SOINS PERSONNELS

SOINS  
PERSONNELS  
QUÉBEC

### Services des soins personnels

[www.soinspersonnels.com](http://www.soinspersonnels.com)

#### **Sondage sur la pratique de la massothérapie au Québec, 2010, 59 p.**

Auteur : Léger Marketing

Éditeur : Services de soins personnels

Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)

Périodicité : ad hoc

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Ce document trace, au moyen d'un sondage, un portrait complet de la profession de massothérapeute.

---

#### **Analyse de profession du métier de coiffeur et de coiffeuse, 2010, 80 p.**

Auteur : Jean-François Pouliot et Lucie Blain

Éditeur : Services de soins personnels

Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)

Périodicité : ad hoc

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

L'analyse de la profession est une étape essentielle du processus d'élaboration d'une norme professionnelle.

---

# TECHNOCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre  
en technologies de l'information  
et des communications

## Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)

[www.technocompetences.qc.ca](http://www.technocompetences.qc.ca)

### Bulletin de TECHNOCompétences, 2010, 1 p.

Auteur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)

Éditeur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : hebdo

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [www.technocompetences.qc.ca](http://www.technocompetences.qc.ca)

Ce bulletin contient des nouvelles succinctes sur les activités du comité et sur les statistiques du secteur. Il fait relâche en juillet et août. Il est possible de s'inscrire sur la liste d'envoi d'accueil du site de TECHNOCompétences.

---

### Étude sur les analystes d'affaires dans le domaine des technologies de l'information, 2010, 91 p.

Auteur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)

Éditeur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)

Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion) (Étude de recherche)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.technocompetences.qc.ca/etudes/analyste/2010>

De 2010 à 2015, on prévoit qu'au Québec, 29 % de l'ensemble des personnes embauchées dans le secteur des TIC proviendront du groupe professionnel des analystes et des consultants et consultant en informatique. Afin de mieux cerner l'une des professions de ce groupe, TECHNOCompétences a dressé, en 2010, un portrait de la profession d'analyste d'affaires.

---

### L'emploi dans l'industrie du jeu électronique au Québec en 2010 : un portrait sommaire de la situation, 2010, 27 p.

Auteur : Jean-François Dumais

Éditeur : Technocompetences Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications

Type de publication : étude ou recherche (enquête) (rapport)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : non

Lien hypertexte : <http://www.technocompetences.qc.ca/etudes/jeu/2010>

Selon TECHNOCompétences, il y a, en octobre 2010, 6602 emplois directement liés à l'industrie du jeu électronique au Québec, répartis dans 49 entreprises participant à l'étude. Entre janvier et décembre 2010, les répondants et répondantes ont déclaré avoir créé 1362 emplois, ce qui, selon TECHNOCompétences, devrait porter le total à plus de 7000 emplois. Pour 2011, les entreprises prévoient créer 1361 postes, pour arriver à près de 8300 emplois dans le secteur au début de 2012, une augmentation de 18,5 % par rapport à 2010. À titre de comparaison, il existait, selon l'étude de 2009, 6293 emplois répartis dans 39 entreprises dans le secteur.

---

**Sommaire de l'Enquête de rémunération sur les emplois en TI, 2010, 5 p.**

Auteur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)

Éditeur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)

Type de publication : étude ou recherche (enquête) (Sommaire public)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.technocompetences.qc.ca/etudes/remuneration/2010>

Menée par TECHNOCompétences, cette enquête est la plus complète et la plus vaste à ce jour dans le secteur des technologies de l'information et des communications (TIC) au Québec. Elle est le fruit de la coopération de 184 entreprises qui embauchent en totalité 9571 employés et employées, un sommet jamais atteint. L'édition de 2010 a permis de joindre un nombre record de participants et de participantes. En 2008, l'enquête portait sur 143 entreprises qui embauchaient au total 6350 personnes. De plus, l'édition 2010 a permis de décrire avec précision 38 postes repères spécialisés dans le domaine des technologies de l'information, contre 35 en 2008.

---



Comité sectoriel de main-d'œuvre  
de l'industrie textile du Québec.

## **Textile**

[www.csmotextile.qc.ca](http://www.csmotextile.qc.ca)

### **Textile INFO, 2010, 6 p.**

Auteur : Textile  
Éditeur : Textile  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : trimestrielle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cet outil de communication permet de suivre le développement des principaux projets et des principales activités du CSMO Textile. Il fournit aussi des renseignements sur le secteur et les programmes de subvention et comprend des capsules RH. L'outil est aussi présenté en support électronique sur le site Internet du comité.

---

### **Rapport d'activités 2009-2010, 2010, 4 p.**

Auteur : Textile  
Éditeur : Textile  
Type de publication : document administratif (rapport annuel)  
Périodicité : annuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce document fait état des activités menées par le CSMO Textile en 2009-2010. On peut le consulter sur le site Internet du CSMO.

---

### **Répertoire des métiers, des formations et des écoles, 2010, 4 p.**

Auteur : Textile  
Éditeur : Textile  
Type de publication : répertoire (métiers et professions)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce répertoire contient une liste de métiers exercés dans les entreprises textiles québécoises ainsi que les titres des formations et les établissements qui les offrent. La version électronique du document figure dans le site Internet du CSMO Textile.

---



## Tourisme (CQRHT)

[www.cqrht.qc.ca](http://www.cqrht.qc.ca)

### Le Programme d'apprentissage en milieu de travail pour cuisinier, 2010

Auteur : Tourisme (CQRHT)  
Éditeur : Tourisme (CQRHT)  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce dépliant sert à faire la promotion du PAMT lié au métier de cuisinier ou cuisinière.

---

### Témoignages de retraités et d'employeurs satisfaits, 2010

Auteur : Tourisme (CQRHT)  
Éditeur : Tourisme (CQRHT)  
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.cqrht.qc.ca/travailler-et-etudier-en-tourisme/temoignages-de-retraites-et-demployeurs-satisfaits>

Deux capsules sont maintenant accessibles :

Les retraités: un bassin de main-d'oeuvre à explorer.  
Cette capsule vidéo qui présente des témoignages d'employeurs satisfaits d'avoir embauché des personnes retraitées.

Le tourisme : concilier plaisir, travail et retraite.  
Cette capsule vidéo présente des témoignages de personnes retraitées qui ont choisi de retourner au travail dans le secteur tourisme.

---

### Diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre en tourisme - Édition en 2010, 2010, 155 p.

Auteur : Tourisme (CQRHT)  
Éditeur : Tourisme (CQRHT)  
Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)  
Périodicité : irrégulière  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/Diagnostic\\_sectoriel\\_Avr\\_21\\_2010\\_Final\\_corr.pdf](http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/Diagnostic_sectoriel_Avr_21_2010_Final_corr.pdf)

Ce document présente un diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre en tourisme en 2010.

---

**L'intégration des personnes de 50 ans et plus dans l'industrie touristique - Rapport final et plan d'action, 2010**

Auteur : Tourisme (CQRHT)  
Éditeur : Tourisme (CQRHT)  
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://www.cqrht.qc.ca/images/RapportTA50\\_Final\\_27\\_avr10.pdf](http://www.cqrht.qc.ca/images/RapportTA50_Final_27_avr10.pdf)

Le rapport vise à faire le point sur les conditions de succès liées à l'embauche des personnes de 50 ans ou plus pour mettre en œuvre des mesures concrètes visant à stimuler le recrutement dans ce bassin de main-d'œuvre.

---

**Capsules RH, 2010**

Auteur : Tourisme (CQRHT)  
Éditeur : Tourisme (CQRHT)  
Type de publication : autre (à préciser) (Petits articles mensuels à saveur RH pour diffusion par les partenaires.)  
Périodicité : mensuelle  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.cqrht.qc.ca/bibliotheque-virtuelle/capsules-rh>

Le bulletin mensuel contient des petits articles portant sur les ressources humaines destinés à être diffusés par les partenaires. Les thèmes abordés en 2010 sont les suivants :

Concilier travail famille  
Les collègues, ça compte!  
Pourquoi tout faire vous-même?  
Êtes-vous vraiment ouvert au changement ?  
Pour faire bonne impression!  
L'équité salariale: à travail équivalent, salaire égal  
Que faire en cas de conflit ?  
Superviseurs... et super héros  
Êtes-vous un employeur de choix ?  
Travailleurs étrangers temporaires: une solution pour le tourisme québécois ?

---

**Bulletin aux membres, 2010**

Auteur : Tourisme (CQRHT)  
Éditeur : Tourisme (CQRHT)  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : mensuelle  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Le bulletin électronique est destiné aux membres et aux partenaires du CQRHT.

---

**Préposé ou préposée à l'information touristique - Rapport d'analyse de profession, 2010**

Auteur : Tourisme (CQRHT)

Éditeur : Tourisme (CQRHT)

Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/Rapport\\_danalyse\\_de\\_profession\\_PIT\\_v\\_f\\_rvise\\_08-10.pdf](http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/Rapport_danalyse_de_profession_PIT_v_f_rvise_08-10.pdf)

Ce document constitue le rapport d'analyse de la profession de Préposé ou préposée à l'information touristique.

---

**La Pause RH, 2010**

Auteur : Tourisme (CQRHT)

Éditeur : Tourisme (CQRHT)

Type de publication : autre (à préciser) (Magazine annuel)

Périodicité : annuelle

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Cette publication annuelle présente les résultats des recherches en cours. Les principaux sujets traités dans l'édition de 2010 sont :

Équité salariale : 31 décembre 2010 : des modifications à la loi créent l'urgence d'agir

Le Forum RH 2009 : substances légales pour s'engager dans la course au changement

Les Grands Prix ressources humaines 2009 du tourisme québécois.

Attirer un client ou retenir un employé : même combat !

La place des étudiants dans l'industrie touristique : pouvons-nous compter sur les étudiants pour pourvoir à nos postes en tourisme?

Pénurie de main-d'œuvre annoncée, solutions proposées!

Valorisation des métiers du tourisme: faut-il lancer une campagne de promotion?

La table RH du CPIT: un groupe stratégique.

Pénurie de préposés à l'entretien ménager: connaît pas!

---

**Rapport d'analyse de profession - Préposé ou préposée au service des mets et boissons, 2010**

Auteur : Tourisme (CQRHT)

Éditeur : Tourisme (CQRHT)

Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/Rapport\\_dAnalyse\\_de\\_profession\\_Prepos\\_service\\_mets\\_et\\_boissons\\_v.f.pdf](http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/Rapport_dAnalyse_de_profession_Prepos_service_mets_et_boissons_v.f.pdf)

Rapport d'analyse de profession - Préposé ou préposée au service des mets et boissons.

---

### **Moniteur en entreprise, 2010**

Auteur : Tourisme (CQRHT)  
Éditeur : Tourisme (CQRHT)  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce dépliant sert à faire la promotion de l'atelier « Moniteur en entreprise » offert par le CQRHT.

---

### **Sondage auprès des établissements hôteliers du Grand Québec afin de dresser les besoins en main-d'oeuvre pour le poste de préposé à l'entretien ménager, 2010**

Auteur : Tourisme (CQRHT)  
Éditeur : Tourisme (CQRHT)  
Type de publication : étude ou recherche (enquête)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/Rapport\\_CQRHT\\_Femmes\\_de\\_chambre\\_Qubec\\_25012010.pdf](http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/Rapport_CQRHT_Femmes_de_chambre_Qubec_25012010.pdf)

Afin de bien mesurer les besoins en main-d'oeuvre en ce qui concerne la fonction de préposé ou préposée à l'entretien ménager, le CQRHT a fait faire un sondage auprès des établissements hôteliers du Grand Québec pour documenter de façon quantitative les problèmes de recrutement et de rétention de la main-d'oeuvre exerçant cette fonction.

---

### **Quoi de neuf?, 2010**

Auteur : Tourisme (CQRHT)  
Éditeur : Tourisme (CQRHT)  
Type de publication : bulletin (information)  
Périodicité : irrégulière  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.cqrht.qc.ca/bibliotheque-virtuelle/periodiques-du-cqrht>

Ce bulletin électronique diffuse des nouvelles qui touchent les gestionnaires et les travailleurs et travailleuses de l'industrie touristique.

---

### **Programme d'apprentissage en milieu de travail - Cuisinier et cuisinière - Carnet d'apprentissage, 2010**

Auteur : Tourisme (CQRHT)  
Éditeur : Tourisme (CQRHT)  
Type de publication : guide (formation)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://emploi Quebec.net/publications/Pages-statiques/00\\_fnfmo\\_5009-02\\_cuisinier.pdf](http://emploi Quebec.net/publications/Pages-statiques/00_fnfmo_5009-02_cuisinier.pdf)

Le carnet comprend les modules d'apprentissage en entreprise conduisant à l'exercice du métier de cuisinier ou cuisinière.

---

### **CQRHText, 2010**

Auteur : Tourisme (CQRHT)  
Éditeur : Tourisme (CQRHT)  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce feuillet sert à faire la promotion des services linguistiques offerts par le CQRHT.

---

### **Rapport annuel 2009-2010, 2010**

Auteur : Tourisme (CQRHT)  
Éditeur : Tourisme (CQRHT)  
Type de publication : document administratif (rapport annuel)  
Périodicité : annuelle  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/rapportannuel09-10.pdf>

Ce document constitue le rapport annuel pour l'année 2009-2010. Les principaux sujets traités sont:  
Conseil d'administration 2009-2010  
Membres et partenaires  
Ateliers de perfectionnement et reconnaissance des compétences  
Les études  
Faits saillants 2009-2010  
Plan d'action 2010-2011  
Mot de la Présidente

---

### **Offrir des emplois en tourisme aux retraités : un modèle gagnant-gagnant, 2010**

Auteur : Tourisme (CQRHT)  
Éditeur : Tourisme (CQRHT)  
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : <http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/guide-50ans-final.pdf>

Ce document constitue un petit guide pratique pour les employeurs de l'industrie touristique qui veulent embaucher des jeunes retraités et retraitées.

---

### **Retraités recherchés !, 2010**

Auteur : Tourisme (CQRHT)  
Éditeur : Tourisme (CQRHT)  
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce dépliant sert à faire la promotion de la conciliation travail-retraite dans l'industrie touristique.

---



## Transformation alimentaire

[www.csmota.qc.ca](http://www.csmota.qc.ca)

### Reddition de comptes 2009-2010 présentée à la Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle, 2010, 25 p.

Auteur : Transformation alimentaire

Éditeur : Transformation alimentaire

Type de publication : document administratif (bilan des activités)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.csmota.qc.ca/csmota\\_fichiers/files/Realisations2009-2010-VF.pdf](http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/Realisations2009-2010-VF.pdf)

Ce document dresse le portrait de l'ensemble des réalisations annuelles du CSMOTA.

---

### On a tous besoin d'un mécano, 2010, 4 p.

Auteur : Transformation alimentaire

Éditeur : Transformation alimentaire

Type de publication : outil promotionnel (dépliant)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Ce dépliant explique pourquoi les mécaniciens et mécaniciennes sont importants dans les huit secteurs d'activité visés par le comité. Il sert à faire la promotion du site Web [www.besoindunmecano.com](http://www.besoindunmecano.com).

---

### Étude sectorielle sur la fabrication des autres aliments, 2010, 252 p.

Auteur : Transformation alimentaire

Éditeur : Transformation alimentaire

Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.csmota.qc.ca/csmota\\_fichiers/files/Rapport%20Autres%20aliments%20VF.pdf](http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/Rapport%20Autres%20aliments%20VF.pdf)

L'étude sectorielle sur la fabrication des autres aliments dresse un portrait diagnostique de l'état de la situation dans le secteur (structure, caractéristiques et activités des entreprises, contexte d'évolution, etc.), contient un profil de la main-d'œuvre y exerçant des métiers ciblés, et décrit l'offre de formation actuelle visant ces métiers et l'adéquation de cette offre et des exigences des entreprises, les tendances et les enjeux sur les plans sectoriel, de la main-d'œuvre et de la formation, en formulant des pistes d'action.

---

### **Étude sectorielle sur la fabrication des autres aliments : sommaire, 2010, 28 p.**

Auteur : Transformation alimentaire

Éditeur : Transformation alimentaire

Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.csmota.qc.ca/csmota\\_fichiers/files/Sommaire%20Autres%20aliments%20VF.pdf](http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/Sommaire%20Autres%20aliments%20VF.pdf)

Le sommaire de l'étude sectorielle sur la fabrication des autres produits résume le portrait diagnostique de l'état de la situation dans le secteur (structure, caractéristiques et activités des entreprises, contexte d'évolution, etc.), présente un profil de la main-d'œuvre exerçant des métiers ciblés dans le secteur, décrit l'offre de formation actuelle visant ces métiers et l'adéquation de cette offre et des exigences des entreprises, les tendances et les enjeux sur la plan sectoriel, de la main-d'œuvre et de la formation, en formulant des pistes d'action.

---

### **Diagnostic externe du Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire, 2010, 73 p.**

Auteur : Transformation alimentaire

Éditeur : Transformation alimentaire

Type de publication : document administratif (planification stratégique)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.csmota.qc.ca/csmota\\_fichiers/files/Diag\\_Externe\\_CSMOTA\\_Final\\_30juin10.pdf](http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/Diag_Externe_CSMOTA_Final_30juin10.pdf)

Dans le contexte de la démarche de planification stratégique triennale, un diagnostic externe a été établi afin de connaître les grandes tendances de l'environnement externe du CSMOTA. Les perceptions syndicales ainsi que celles des représentantes et représentants patronaux à l'égard des besoins et des défis touchant le développement des ressources humaines dans le secteur de la transformation alimentaire, ainsi qu'à l'égard du rôle joué par le CSMOTA. À partir de l'analyse de ces données, les principales occasions de développement des ressources humaines dans le secteur de la transformation alimentaire ainsi qu'à l'égard du rôle joué par le CSMOTA. À partir de l'analyse des ces données, les principales occasions de développement du CSMOTA et les contraintes qui s'y rattachent sont définies et présentées en conclusion du rapport.

---

### **Alimentinformation, 2010, 4 p.**

Auteur : Transformation alimentaire

Éditeur : Transformation alimentaire

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : trimestrielle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.csmota.qc.ca/?rub=3&sous\\_rub=94](http://www.csmota.qc.ca/?rub=3&sous_rub=94)

Cette publication trimestrielle relate les activités menées par le CSMOTA et les projets en cours. Il est distribué à plus de 3500 exemplaires (papier et électroniques).

---

**Plan d'action 2010-2011, 2010, 11 p.**

Auteur : Transformation alimentaire

Éditeur : Transformation alimentaire

Type de publication : document administratif (planification stratégique)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.csmota.qc.ca/csmota\\_fichiers/file/Plancsmota%202010-2011.pdf](http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/file/Plancsmota%202010-2011.pdf)

Ce document décrit les grandes tendances du secteur de la transformation alimentaire et met en relief les actions précises que le CSMOTA entend entreprendre au cours de cette année pour les réaliser.

---

**Plan d'orientation stratégique 2011-2014, 2010, 21 p.**

Auteur : Transformation alimentaire

Éditeur : Transformation alimentaire

Type de publication : document administratif (planification stratégique)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : [http://www.csmota.qc.ca/csmota\\_fichiers/files/PlanStrat1114\\_CSMOTA\\_Final\\_19oct10.pdf](http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/PlanStrat1114_CSMOTA_Final_19oct10.pdf)

Ce document montre les grandes tendances du secteur de la transformation alimentaire et met en relief les actions que le CSMOTA doit privilégier au cours des trois prochaines années, compte tenu de sa planification stratégique triennale.

---

**Diagnostic interne, 2010, 32 p.**

Auteur : Transformation alimentaire

Éditeur : Transformation alimentaire

Type de publication : document administratif (planification stratégique)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Les travaux ayant mené à l'établissement de ce diagnostic ont permis de mieux connaître la situation actuelle du CSMOTA. Ils ont aussi fourni l'occasion à des membres du personnel et à des administrateurs et administratrices de se prononcer sur les principales forces et faiblesses du mode de fonctionnement actuel du CSMOTA.

---



Comité sectoriel de main-d'œuvre  
de l'industrie du transport routier au Québec

## Transport routier (Camo-route)

[www.camo-route.com](http://www.camo-route.com)

### Étude de pertinence pour la mise en place d'une norme de travail en conduite de taxi et de limousine, 2010, 85 p.

Auteur : Transport routier (Camo-Route)

Éditeur : Transport routier (Camo-Route)

Type de publication : étude ou recherche (étude de pertinence d'une norme professionnelle)

Périodicité : ad hoc

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Le Camo-route a commandé cette étude qui vise à évaluer l'opportunité d'élaborer une norme professionnelle liée au métier de chauffeur ou chauffeuse de taxi et de chauffeur ou chauffeuse de limousine au Québec conformément au Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre du Québec. L'élaboration de cette norme fournira l'occasion de réviser les programmes de formation et la façon dont ils sont offerts pour en assurer la disponibilité partout au Québec.

---



## CC-45 ans ou plus

### **Favoriser la participation des personnes de 45 ans et plus aux mesures d'Emploi-Québec dans une perspective de vieillissement de la population en recherche d'emploi, 2010, 35 p.**

Auteur : CC\_45 ans ou plus

Éditeur : CC\_45 ans ou plus

Type de publication : document administratif (avis)

Périodicité : ad hoc

Support : ensemble multisupport

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte :

Dans un premier temps, le comité constate que, malgré l'augmentation du taux d'activité des travailleuses et travailleurs de 45 ans ou plus au cours de la dernière décennie, le sous-emploi est toujours très présent dans ce groupe d'âge. La durée du chômage est plus longue et le taux d'embauche plus faible que chez les plus jeunes. Le comité propose des améliorations aux mesures et services d'Emploi-Québec afin de faciliter l'insertion et la réinsertion professionnelle des travailleuses et travailleurs âgés.

---



## CC-Clientèle judiciairisée

<http://www.cccja.org>

### Mémoire : Impacts du casier judiciaire: Un fardeau à supporter collectivement, 2010

Auteur : Jean Claude Bernheim  
Éditeur : CC\_Clientèle judiciairisée  
Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [http://www.cccja.org/documents/memoire\\_web.pdf](http://www.cccja.org/documents/memoire_web.pdf)

Ce document dresse un état de situation en ce qui a trait au fait d'avoir un casier judiciaire et en présente les répercussions sur la personne judiciairisée, sa famille et ses proches. On y analyse le pardon (mesure sociale retenue au Canada pour remédier aux effets du casier judiciaire) et on décrit les limites et l'inefficacité par rapport au processus de réhabilitation sociale des personnes judiciairisées. On y aborde aussi la question de l'opinion publique et l'influence que l'approche sensationnaliste des médias exerce sur elle à l'égard du phénomène de la criminalité et celle de l'amplification de ce problème social par le discours politique. Ces analyses permettent de dégager certaines pistes de solution qui ont pour but de supprimer ou d'atténuer les effets du casier judiciaire afin de favoriser la réinsertion sociale des individus, sans négliger les aspects touchant la sécurité publique et les droits des victimes.

---

### Projet innovateur en matière d'intervention en employabilité auprès des personnes judiciairisées adultes, 2010, 3 p.

Auteur : CC\_Clientèle judiciairisée  
Éditeur : CC\_Clientèle judiciairisée  
Type de publication : document administratif (avis) (avis)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Les statistiques recueillies par le comité permettent d'affirmer que les organismes spécialisés en employabilité répondent efficacement aux besoins de la clientèle judiciairisée. Cependant, il constate qu'un certain nombre de personnes ayant reçu des services liés à l'employabilité pendant qu'elles étaient en détention ne poursuivaient pas leur démarche dans la collectivité après leur libération. Dans cet avis, le CCCJA propose un nouveau projet permettant de joindre directement les personnes sortant de détention. À la suite de l'initiative fructueuse d'un de ses membres, le CCCJA propose la création d'un nouveau poste dans les organismes spécialisés en employabilité pour servir la clientèle judiciairisée adulte. Ce nouvel intervenant ou cette nouvelle intervenante, un agent ou une agente de liaison communautaire, favorisera, par un service d'accompagnement personnalisé, la continuité des services d'employabilité et des démarches amorcées par les détenus après leur libération.

---



## **CAMO\_Personnes handicapées**

[www.camo.qc.ca](http://www.camo.qc.ca)

### **Travailleur handicapé et formation de la main-d'œuvre - Guide sur les dépenses admissibles relatives à l'adaptation des activités de formation dans le cadre de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, 2010, 12 p.**

Auteur : CAMO\_Personnes handicapées

Éditeur : CAMO\_Personnes handicapées

Type de publication : guide (formation)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Disponible auprès du comité : oui

Lien hypertexte : <http://www.camo.qc.ca/documentation/phform.php>

Ce document constitue un guide sur les dépenses admissibles relatives à l'adaptation des activités de formation dans le cadre de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

---



**CAMO\_Personnes immigrantes**

[www.camo-pi.qc.ca](http://www.camo-pi.qc.ca)

**Focus Intégration, numéro de mars 2010, 2010, 44 p.**

Auteur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Éditeur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Type de publication : autre (à préciser) (revue)  
Périodicité : biannuelle  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Il s'agit d'une revue d'analyse et d'information sur la question de l'intégration des personnes immigrantes par l'emploi. Elle est le fruit du travail de divers partenaires. Trois thèmes ont été traités dans ce numéro :

- L'insertion professionnelle et la francisation
  - La gestion de la diversité culturelle en milieu de travail
  - La reconnaissance des acquis et des compétences
- 

**Répertoire des formations en interculturel et en diversité culturelle, 2010, 66 p.**

Auteur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Éditeur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Type de publication : répertoire (programmes de formation)  
Périodicité : irrégulière  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [www.camo-pi.qc.ca](http://www.camo-pi.qc.ca)

Ce répertoire recense les formations en interculturel et en diversité culturelle au Québec. Il vise l'amélioration des pratiques grâce à la compréhension des différences culturelles et des interactions interculturelles. Les organisations répertoriées sont des organismes publics et parapublics, des organismes communautaires, des établissements d'enseignement et des entreprises privées, de même que des consultants et consultantes.

---

**Répertoire des institutions et des organismes de développement de l'employabilité des personnes immigrantes au Québec, 2010, 103 p.**

Auteur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Éditeur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Type de publication : répertoire (programmes de formation)  
Périodicité : irrégulière  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Ce répertoire offre aux intervenants et intervenantes et au grand public une source d'information sur les programmes qui concourent au développement de l'employabilité des personnes immigrantes au Québec. Il permet aux usagers et usagères de trouver aisément une ressource, un programme, un projet ou une stratégie d'intervention sur le territoire québécois. Ce répertoire vise notamment les instances publiques, les milieux syndicaux, les organismes communautaires et les milieux de l'éducation.

---

**Portrait des besoins de la main-d'oeuvre immigrante- Région de la Chaudière-Appalaches, 2010, 71 p.**

Auteur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Éditeur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Type de publication : étude ou recherche (analyse prévisionnelle des besoins de main-d'oeuvre)  
Périodicité : ad hoc  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

Cette étude a permis de cerner trois problématiques, celle liée à des facteurs personnels, celle relative à des facteurs sociaux et celle associée à la fois à des facteurs personnels et à des facteurs sociaux. Les problématiques étant multiples, l'offre de service en immigration s'articulera autour d'une synergie partenariale renouvelée, grâce à des activités de concertation, de sensibilisation, d'harmonisation et d'adaptation.

---

**Situation des immigrants sur le marché du travail: bref portrait statistique, 2010, 16 p.**

Auteur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Éditeur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'oeuvre)  
Périodicité : ad hoc  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [www.camo-pi.qc.ca](http://www.camo-pi.qc.ca)

Cette étude statistique présente un portrait de la main-d'oeuvre immigrante sur le marché du travail québécois. Trois indicateurs présentant les éléments les plus déterminants de la situation des personnes immigrantes sur le marché du travail ont été retenus: le taux de chômage, le taux d'emploi et les écarts de revenu. Par conséquent, trois problématiques demeurent préoccupantes pour les personnes immigrantes, soit:

- Le différentiel dans le taux de chômage entre la population née au Canada et l'ensemble des immigrants et immigrantes;
  - Le taux de chômage qui demeure élevé chez les groupes cibles parmi les personnes immigrantes;
  - Les inégalités salariales chez les personnes immigrantes par rapport aux personnes nées au Canada.
- 

**Planification stratégique triennale 2011-2014, 2010, 14 p.**

Auteur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Éditeur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Type de publication : autre (à préciser) (planification stratégique)  
Périodicité : irrégulière  
Support : papier  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte :

La planification stratégique du CAMO-PI s'articule autour de trois axes stratégiques, soit:

- Exercer une veille stratégique sur l'ensemble du continuum de l'intégration des personnes immigrantes;
  - Développer un solide partenariat orienté vers des stratégies novatrices et structurantes;
  - Communiquer les enjeux et promouvoir les solutions en matière d'intégration des personnes immigrantes.
-

**Rapport annuel 2009-2010, 2010, 8 p.**

Auteur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Éditeur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Type de publication : document administratif (rapport annuel) (rapport annuel)  
Périodicité : annuelle  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [www.camo-pi.qc.ca](http://www.camo-pi.qc.ca)

Bilan de l'ensemble des activités du CAMO-PI 2009-2010.

---

**Site Internet du CAMO-PI, 2010**

Auteur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Éditeur : CAMO\_Personnes immigrantes  
Type de publication : autre (à préciser) (site Internet)  
Périodicité : irrégulière  
Support : électronique  
Disponible auprès du comité : oui  
Lien hypertexte : [www.camo-pi.qc.ca](http://www.camo-pi.qc.ca)

Le nouveau site Internet du CAMO-PI est une source d'information pour ses partenaires. Il permet au CAMO-PI de se faire connaître et de faire la promotion de ses activités.

---

**ANNEXE  
COORDONNÉES DES COMITÉS**

# LES COORDONNÉES DES COMITÉS

## **Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre**

Gestionnaire du comité: Janelle Leblanc, (514) 954-0220  
Site Internet: [www.cc-femmes.qc.ca](http://www.cc-femmes.qc.ca)  
Répondant sectoriel à la CPMT : Lyne Fortin, (514) 873-0800

## **Comité consultatif Jeunes**

Gestionnaire du comité: Romain Lortille-Bruel, (514) 396-3380  
Site Internet: [www.ccjeunes.org](http://www.ccjeunes.org)  
Répondant sectoriel à la CPMT : Lyne Fortin, (514) 873-0800

## **Comité consultatif pour la clientèle judiciairisée adulte**

Gestionnaire du comité: Maryse Paré, (514) 381-7276  
Site Internet: <http://www.cccja.org>  
Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, (514) 873-0800

## **Comité consultatif pour les Premières Nations et les Inuits**

Gestionnaire du comité: Réal Martin, (418) 614-1368  
Site Internet: [www.autochtones.qc.ca](http://www.autochtones.qc.ca) (en développement)  
Répondant sectoriel à la CPMT : Claude Gagné, (418) 646-0425

## **Comité consultatif pour les travailleuses et travailleurs de 45 ans ou plus**

Gestionnaire du comité: France Bibeau, (514) 931-5225  
Site Internet :  
Répondant sectoriel à la CPMT : Michel Belleau, (514) 873-0800

## **Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour les personnes handicapées**

Gestionnaire du comité: Claude Séguin, (514) 522-3310  
Site Internet: [www.camo.qc.ca](http://www.camo.qc.ca)  
Répondant sectoriel à la CPMT : Michel Belleau, (514) 873-0800

## **Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour les personnes immigrantes**

Gestionnaire du comité: Frédéric Boisrond, (514) 845-8886  
Site Internet: [www.camo-pi.qc.ca](http://www.camo-pi.qc.ca)  
Répondant sectoriel à la CPMT : Monique Deslauriers, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire du Québec**

Gestionnaire du comité: Céline Charpentier, (514) 259-7714  
Site Internet: [www.csmoesac.qc.ca](http://www.csmoesac.qc.ca)  
Répondant sectoriel à la CPMT : Chantal Bédard, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement (EnviroCompétences)**

Gestionnaire du comité: Dominique Dodier, (514) 384-4999  
Site Internet: [www.envirocompetences.org](http://www.envirocompetences.org)  
Répondant sectoriel à la CPMT : Carole Soulières, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie ferroviaire au Québec (CSMO-Rail) inc.**

Gestionnaire du comité: Pierre Bourbonnais, (514) 287-9457  
Site Internet: [www.csmorail.com](http://www.csmorail.com)  
Répondant sectoriel à la CPMT : Carole Soulières, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime**

Gestionnaire du comité: Claude Mailloux, (418) 694-9059  
Site Internet: [www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)  
Répondant sectoriel à la CPMT : Carole Soulières, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique du Québec / Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT)**

Gestionnaire du comité: Isabelle Girard, (450) 651-6111  
Site Internet: [www.cqrht.qc.ca](http://www.cqrht.qc.ca)  
Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, (514) 873-0800

# LES COORDONNÉES DES COMITÉS

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec**

Gestionnaire du comité: Suzanne Proulx, (514) 761-4779

Site Internet: [www.metallurgie.ca](http://www.metallurgie.ca)

Répondant sectoriel à la CPMT : Gilles Lemay, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole (AGRIcarrières)**

Gestionnaire du comité: Hélène Varvaessos, (450) 679-0530

Site Internet: [www.agricarrieres.qc.ca](http://www.agricarrieres.qc.ca)

Répondant sectoriel à la CPMT : Sylvie Chassé, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec**

Gestionnaire du comité: Michel Cliche, (514) 387-0788

Site Internet: [www.communicationsgraphiques.org](http://www.communicationsgraphiques.org)

Répondant sectoriel à la CPMT : Michel Belleau, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois**

Gestionnaire du comité: Réjean St-Arnaud, (418) 694-2227

Site Internet: [www.csmobois.com](http://www.csmobois.com)

Répondant sectoriel à la CPMT : Danielle Laroche, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles**

Gestionnaire du comité: Danielle Le Chasseur, (450) 670-3056

Site Internet: [www.csmo-auto.com](http://www.csmo-auto.com)

Répondant sectoriel à la CPMT : Gilles Lemay, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre des services des soins personnels**

Gestionnaire du comité: Carole Drolet, (514) 844-3020

Site Internet: [www.soinspersonnels.com](http://www.soinspersonnels.com)

Répondant sectoriel à la CPMT : Maurice Hughes, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail (Détail Québec)**

Gestionnaire du comité: Patricia Lapierre, (514) 393-0222

Site Internet: [www.detailquebec.com](http://www.detailquebec.com)

Répondant sectoriel à la CPMT : Anne-Marie Gervais, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation**

Gestionnaire du comité: Laurence Zert, (514) 499-1598

Site Internet: [www.csmoca.org](http://www.csmoca.org)

Répondant sectoriel à la CPMT : Monique Deslauriers, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier**

Gestionnaire du comité: Annie Beaupré, (418) 864-7126

Site Internet: [www.csmoaf.com](http://www.csmoaf.com)

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – Commercialisation et services - Institut québécois des ressources humaines en agriculture**

Gestionnaire du comité: Martine Matteau, (450) 774-3456

Site Internet: [www.horticompetences.ca](http://www.horticompetences.ca)

Répondant sectoriel à la CPMT : Sylvie Chassé, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)**

Gestionnaire du comité: Sylvie Gagnon, (514) 840-1237

Site Internet: [www.technocompetences.qc.ca](http://www.technocompetences.qc.ca)

Répondant sectoriel à la CPMT : Anne-Marie Gervais, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire**

Gestionnaire du comité: Lise Perron, (418) 623-5335

Site Internet: [www.csmota.qc.ca](http://www.csmota.qc.ca)

Répondant sectoriel à la CPMT : Monique Deslauriers, (514) 873-0800

# LES COORDONNÉES DES COMITÉS

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre chimie, pétrochimie, raffinage et gaz (CoeffiScience)**

Gestionnaire du comité: Jean-François Poirier, (514) 251-6302

Site Internet: [www.coeffiscience.ca](http://www.coeffiscience.ca)

Répondant sectoriel à la CPMT : Sylvie Chassé, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle**

Gestionnaire du comité: Claude Dupuis, (450) 812-0300

Site Internet: [www.csmofmi.com](http://www.csmofmi.com)

Répondant sectoriel à la CPMT : Marie-Lou Ouellet, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec**

Gestionnaire du comité: Lucie Bourgault, (450) 465-6063

Site Internet: [www.caoutchouc.qc.ca](http://www.caoutchouc.qc.ca)

Répondant sectoriel à la CPMT : Maurice Hughes, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec (Camo-route)**

Gestionnaire du comité: Mario Sabourin, (514) 593-5811

Site Internet: [www.camo-route.com](http://www.camo-route.com)

Répondant sectoriel à la CPMT : Marie-Lou Ouellet, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique (Élexpertise)**

Gestionnaire du comité: Jacques Boudreau, (450) 443-9324

Site Internet: [www.elexpertise.qc.ca](http://www.elexpertise.qc.ca)

Répondant sectoriel à la CPMT : Marc-André Moreau, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec**

Gestionnaire du comité: Linda Cyrenne, (819) 477-7910

Site Internet: [www.csmotextile.qc.ca](http://www.csmotextile.qc.ca)

Répondant sectoriel à la CPMT : Monique Deslauriers, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines du Québec**

Gestionnaire du comité: Michel Bélanger, (418) 653-9254

Site Internet: [www.csmomines.qc.ca](http://www.csmomines.qc.ca)

Répondant sectoriel à la CPMT : Chantal Bédard, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites (PlastiCompétences)**

Gestionnaire du comité: Guylaine Lavoie, (450) 656-5785

Site Internet: [www.plasticcompetences.ca](http://www.plasticcompetences.ca)

Répondant sectoriel à la CPMT : Carole Soulières, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine**

Gestionnaire du comité: Christian Galarneau, (514) 890-1980

Site Internet: [www.clicemplois.net/C0w1\\_int.asp](http://www.clicemplois.net/C0w1_int.asp)

Répondant sectoriel à la CPMT : Danielle Laroche, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec (Pharmabio Développement)**

Gestionnaire du comité: Alain Cassista, (450) 629-8885

Site Internet: [www.pharmabio.qc.ca](http://www.pharmabio.qc.ca)

Répondant sectoriel à la CPMT : Michel Belleau, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes**

Gestionnaire du comité: Nathalie Côté, (418) 368-3774

Site Internet: [www.pechesmaritimes.org](http://www.pechesmaritimes.org)

Répondant sectoriel à la CPMT : Maurice Hughes, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ)**

Gestionnaire du comité: Serge Tremblay, (514) 596-3311

Site Internet: [www.camaq.org](http://www.camaq.org)

Répondant sectoriel à la CPMT : Danielle Laroche, (514) 873-0800

## **Comité sectoriel de main-d'œuvre en culture / Conseil québécois des ressources humaines en culture (CQRHC)**

Gestionnaire du comité: Louise Boucher, (514) 499-3456

Site Internet: [www.cqrhc.com](http://www.cqrhc.com)

Répondant sectoriel à la CPMT : Chantal Bédard, (514) 873-0800