

CENT CINQUANTIÈME SÉANCE ORDINAIRE

Mercredi le 31 octobre 2018

De 8h30 à 13h00

IATA, salle McCurdy, 11^e étage, Place Victoria, Montréal

PROJET D'ORDRE DU JOUR

8h30 Huis clos des membres votants - Mot de la présidente

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|-------------|---|-------------------|
| 8h40 | 1. Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| | 2. Approbation et suivi du procès-verbal de la réunion régulière du 12 septembre 2018 | <i>Résolution</i> |
| | 3. Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la séance régulière du 22 août 2018 | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

- | | | |
|-----------|---|-------------------|
| 4. | <u>PROGRAMMES ET MESURES</u> | |
| | 4.1 Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT (PAC): projet 360° sur les aspirations de la main-d'œuvre | <i>Résolution</i> |
| 5. | <u>LOI SUR LES COMPÉTENCES</u> | |
| | 5.1 Mesure des effets escomptés de la Loi sur le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre | <i>Résolution</i> |
| 6. | <u>GOUVERNANCE</u> | |
| | 6.1 Bilan 2017-2018 et planification 2018-2019 des groupes de travail de la CPMT | <i>Résolution</i> |
| | 6.2 Composition du Comité de gouvernance d'éthique, de déontologie et de gestion de risques | <i>Résolution</i> |
| 7. | <u>RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF</u> | <i>Résolution</i> |
| | 7.1 Projets économiques d'envergure et projet majeur pour approbation | |
| | 7.1.1 Miralis | |
| | 7.1.2 The Image salon | |
| | 7.1.3 Aliments Expresco inc | |
| | 7.1.4 Techno-Tec | |
| | 7.1.5 CSMO Automobile | |

10h00

PAUSE

8. FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'OEUVRE

8.1 Bilan de l'ensemble des programmes du FDRCMO et démarche d'élaboration de la nouvelle programmation *Information*

9. POLITIQUES, STRATÉGIES

9.1 Présentation du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion au Québec : nouvelle réglementation sur l'immigration et état de situation concernant le système de déclaration d'intérêt (SDI) *Information*

9.2 Stratégie nationale sur la main-d'œuvre : mode de gouvernance et de suivi de la mise en œuvre *Résolution*

12h00 **DÎNER** servi sur place

10. VEILLE, RECHERCHES, ÉTUDES ET MEILLEURES PRATIQUES

10.1 Guide des compétences 4.0 en aérospatiale : présentation du Conseil emploi métropole et Aéro Montréal *Information*

12h45 **Huis clos des membres votants**

13h00 **Fin de la rencontre**

PROJET D'ORDRE DU JOUR
Le 10 décembre 2018 de 8h30 à 14h00

Hôtel Le Château Laurier, 1220, Place George-V Ouest, Québec
Salle De la Colline, Section Hall

8h30 Mot de la présidente

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|---|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la réunion régulière du 31 octobre 2018 | <i>Résolution</i> |
| 3. | Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la séance régulière du 10 octobre 2018 | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

4. STRATÉGIES ET POLITIQUES

- | | | |
|-----|--|-------------------|
| 4.1 | Plan d'action 2019-2020 d'Emploi-Québec : retour sur les indicateurs du plan d'action 2018-2019 et adoption des enjeux et des orientations 2019-2020 | <i>Résolution</i> |
| 4.2 | Consultation prébudgétaire : avis de la CPMT | <i>Résolution</i> |
| 4.3 | Table de concertation nationale sur l'emploi saisonnier : rapport | <i>Résolution</i> |

5. INTERVENTION SECTORIELLE

- | | | |
|-----|---|-------------------|
| 5.1 | Reddition de comptes des CSMO - Sommaire des réalisations 2017-2018 et perspectives 2018-2019 | <i>Résolution</i> |
| 5.2 | Financement des comités sectoriels de main-d'oeuvre | <i>Résolution</i> |
| 5.3 | Actualisation de la norme ouvrier en production porcine : orientations | <i>Résolution</i> |

6. FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCES DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'OEUVRE

- | | | |
|-----|--|-------------------|
| 6.1 | Plan d'affectation spécifique amendé des ressources du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre 2018-2019 | <i>Résolution</i> |
|-----|--|-------------------|

7. RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

7.1 Projets économiques d'envergure (PÉE) et projet majeur (PM) pour approbation

7.1.1 Boulangerie Lanthier Itée

Résolution

7.1.2 Trans-Sol Aviation Service inc.

Résolution

POUR INFORMATION

8. POLITIQUES ET STRATÉGIES

8.1 Projets pilotes visant à accroître les apprentissages en milieu de travail en formation technique

Information

8.2 Projets pilotes visant à accroître les apprentissages en milieu de travail en formation professionnelle

Information

8.3 Ententes provincial\ fédéral sur le marché du travail : état de situation

Information

8.4 Stratégie de promotion et de valorisation des métiers : bilan de la phase 1 et perspectives pour la CPMT

Information

8.5 Programmes pilotes en immigration : orientations

Information

12h00

PAUSE - Un repas est servi

Accueil du ministre

Échange

Échange avec le ministre

CONSULTATION

Échange

Planification stratégique du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale 2019-2023

Huis clos des membres votants

14h00

Fin de la rencontre



PROJET D'ORDRE DU JOUR
Le 30 janvier 2019 de 8H30 à 14H00
IATA, 800, RUE SQUARE-VICTORIA, 11^E ÉTAGE
SALLE BOARDROOM

8h30 MOT DE LA PRÉSIDENTE- HUIS CLOS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- 9h00
1. Adoption de l'ordre du jour *Résolution*
 2. Approbation et suivi du procès-verbal de la séance du 10 décembre 2018 *Résolution*
 3. Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la séance du 21 novembre 2018 *Résolution*

POUR DÉCISION

4. **PROGRAMMES ET MESURES**

- 4.1 Diagnostic de l'information pour éclairer la prise de décision de la Commission des partenaires du marché du travail – Institut du Québec *Résolution*
- 4.2 Apprentissage des pratiques gagnantes en matière de gestion de la diversité *Résolution*

5. **FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCES DES COMPÉTENCES DE LA MAIN D'OEUVRE**

- 5.1 Programmation du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) 2019-2020 : orientations *Résolution*

10h10 **PAUSE**

6. **LOI SUR LES COMPÉTENCES**

- 6.1 Proposition de démarche visant à mesurer l'atteinte des objectifs de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (LFDRCMO) et à permettre une réflexion sur sa pertinence et son évolution *Résolution*

7. **RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF**

- 7.1 Projets économiques d'envergure (PÉE) et projet majeur (PM) pour approbation
 - 7.1.1 TRJ Telecom *Résolution*
 - 7.1.2 Formabois *Résolution*
 - 7.1.3 Engrenage Provincial Inc. *Résolution*

7.1.4	Dormakaba Canada inc. .	Résolution
7.1.5	Bombardier	Résolution
7.1.6	Stradigi AI	Résolution
7.1.7	Collectif régional Bas-St-Laurent	Résolution

POUR INFORMATION

8. TRAVAUX, STRATÉGIES ET POLITIQUES- SUITE

8.1	Veille prospective sur les qualifications et compétences pour les années à venir (Méthode d'identification des compétences du futur)	Information
8.2	Typologie des stages : suivi des travaux du MÉES -MTESS	Information
8.3	Projets pilotes visant à accroître les apprentissages en milieu de travail en formation technique et en formation professionnelle	Information

12h05 PAUSE- UN LUNCH EST SERVI

8.4	Bilan annuel du marché du travail 2018	Information
8.5	État des avancées stratégiques en matière d'immigration : services aux entreprises	Information
8.6	Évolution des négociations entourant le renouvellement des ententes de transfert relatives au marché du travail (ETMT)	Information

9. REDDITION DE COMPTE

9.1	Suivi des indicateurs du plan d'action d'Emploi-Québec 2018-2019	Information
-----	--	-------------

13h50 Huis clos

DÉPÔT POUR INFORMATION

10.	<u>TABLEAU DES AVIS DES COMITÉS CONSULTATIFS 2018-2019 REÇUS ET PLANIFIÉS</u>	Information
------------	--	-------------

PROJET D'ORDRE DU JOUR
Le 6 mars 2019 de 8H30 À 14H00
IATA, 800, RUE SQUARE-VICTORIA, 11^E ÉTAGE
SALLE BOARDROOM

8h30 Mot de la présidente - Huis clos des membres

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|--|----------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | Décision |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance spéciale du 28 janvier 2019, de la réunion régulière du 30 janvier 2019 et de la séance spéciale du 13 février 2019 | Décision |
| 3. | Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la séance régulière du 16 janvier 2019, de la séance spéciale du 23 janvier 2019 et de la séance spéciale du 27 janvier 2019. | Décision |

POUR DÉCISION

4. PROGRAMMES ET MESURES

- | | | |
|-----|--|----------|
| 4.1 | Programme partenarial pour la formation et l'innovation (PPFI) 2018-2019 : demandes de subvention déposées | Décision |
|-----|--|----------|

5. FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCES DES COMPÉTENCES DE LA MAIN D'OEUVRE

- | | | |
|-----|--|----------|
| 5.1 | Plan d'affectation des ressources du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre 2018-2019 : prolongation | Décision |
|-----|--|----------|

6. RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

- | | | |
|-------|--|-------------|
| 6.1 | Projets économiques d'envergure et projets majeurs | |
| 6.1.1 | Services-conseils Thinkmax | Décision |
| 6.1.2 | Missfresh Inc. | Décision |
| 6.1.3 | Teledyne Dalsa Semiconducteur Inc. | Décision |
| 6.1.4 | Absolunet Inc. | Décision |
| 6.1.5 | Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre / envoi ciblé | Décision |
| 6.2 | Suivi budgétaire des projets économiques d'envergure et projets majeurs | Information |

10h00 PAUSE

POUR INFORMATION

7. STRATÉGIES, POLITIQUES, PROGRAMME ET MESURES

7.1 Projet de loi no. 9 *Loi visant à accroître la prospérité socio-économique du Québec et à répondre adéquatement aux besoins du marché du travail par une intégration réussie des personnes immigrantes*: retour et échange sur la participation de la CPMT aux consultations de la Commission parlementaire *Information*

7.2 Consultation du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MÉES) de la CPMT à propos des solutions envisagées quant à l'encadrement et la compensation des stagiaires *Information*

7.3 Actions pour la main-d'œuvre sur quatre fronts : état d'avancement *Information*

7.4 Nouvelles publications du secteur Emploi Québec en matière d'information sur le marché du travail et de politiques d'emploi: présentation *Information*

7.5 Mise en œuvre de la planification en matière de main-d'œuvre et d'emploi 2018-2019 et perspectives 2019-2020 : suivi *Information*

7.6 Centre des compétences futures et Conseil des compétences futures (dépôt sur place) *Information*

11h55 *Pause – Un lunch est servi*

7.7 Services aux entreprises en matière d'immigration par le ministère de l'Immigration de l'Inclusion et de la Diversité: état d'avancement *Information*

8. PLANIFICATION ANNUELLE *Information*

8.1 Calendrier des assemblées délibérantes 2019-2020 : proposition (dépôt sur place) *Information*

Huis clos des membres votants

14h00 **Fin de la rencontre**



PROJET D'ORDRE DU JOUR
Le 17 avril 2019 de 8H30 à 14H00
IATA, 800, RUE SQUARE-VICTORIA, 11^E ÉTAGE
SALLE BOARDROOM

8h30 MOT DE LA PRÉSIDENTE- HUIS CLOS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | |
|--|-------------------|
| 1. Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. Approbation et suivi du procès-verbal de la séance du 6 mars 2019 | <i>Résolution</i> |
| 3. Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la séance du 20 février 2019 | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

4. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

- | | |
|--|-------------------|
| 4.1 Plan d'action en matière de main-d'oeuvre et d'emploi 2019-2020 | <i>Résolution</i> |
| 4.2 Programmation du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main d'oeuvre 2019-2020 | <i>Résolution</i> |

PAUSE

- | | |
|--|-------------------|
| 4.3 Consultation par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) auprès de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) : suivi | <i>Résolution</i> |
|--|-------------------|

5. RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

- | | |
|---|--------------------|
| 5.1 Projets économiques d'envergure (PÉE) et projets majeurs (PM): | <i>Résolution</i> |
| 5.1.1 Excelitas; | |
| 5.1.2 CGI Drummondville; | |
| 5.1.3 ABB inc./ ABB IMA Canada; | |
| 5.1.4 Annexair inc.; | |
| 5.1.5 Laboratoires Charles River Montréal ULC; | |
| 5.1.6 Nemaska Lithium; | |
| 5.1.7 Rodeo Visual Effects; | |
| 5.1.8 Nordic Kraft; | |
| 5.1.9 Scanline. | |
| 5.2 Situation budgétaire des projets économiques d'envergure et projets majeurs pour l'exercice financier 2018-2019 | <i>Information</i> |

POUR INFORMATION

6. PLANIFICATION

- | | | |
|-----|--|--------------------|
| 6.1 | Recommandations du VGQ : suivi du plan d'action de la CPMT | <i>Information</i> |
| 6.2 | Plan stratégique de la CPMT : état d'avancement et démarche de reddition de compte en vue du rapport annuel de gestion | <i>Information</i> |
| 6.3 | Plan d'action gouvernemental en adéquation formation-emploi : suivi | <i>Information</i> |

DINER CONFÉRENCE

Réunion sans papier, formation sur l'outil Dillitrust. *formation*

7. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

- | | | |
|-----|--|--------------------|
| 7.1 | Rapport sur les activités de formation déclarées en 2017 conformément à l'article 3 du Règlement sur les dépenses de formation admissibles | <i>Information</i> |
| 7.2 | Perspectives du marché du travail par industrie et par profession : démarche et calendrier de réalisations | <i>Information</i> |
| 7.3 | Suivi de la mise en œuvre de la planification en matière de main-d'œuvre et d'emploi 2018-2019 | <i>Information</i> |
| 7.4 | Évolution des négociations entourant le renouvellement des ententes de transfert relatives au marché du travail (ETMT) : suivi | <i>Information</i> |

Huis clos

14h00 Fin de la rencontre

DÉPÔT POUR INFORMATION

Calendrier des assemblées délibérantes 2019-2020

Projets pilotes visant à accroître les apprentissages en milieu de travail en formation technique et en formation professionnelle

Nouveaux Centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT): état de situation (MÉES)



CENT CINQUANTE-CINQUIÈME SÉANCE ORDINAIRE

PROJET D'ORDRE DU JOUR

Le 10 juin 2019 de 8 h à 15 h

CHÂTEAU LAURIER, QUÉBEC

- 8 h**
1. ACCUEIL DES MEMBRES
 2. MOT DE LA PRÉSIDENTE

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- 8 h 30**
3. Adoption de l'ordre du jour *Résolution*
 4. Approbation et suivi du procès-verbal de la séance du 17 avril 2019 *Résolution*
 5. Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la rencontre régulière du 23 mars 2019 et du compte rendu de la rencontre spéciale du 13 mai 2019 *Résolution*
 6. ÉCHANGE AVEC LE MINISTRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE, MONSIEUR JEAN BOULET *Échange*

POUR DÉCISION

7. STRATÉGIES ET POLITIQUES

- 7.1 Plan d'action sur la main-d'œuvre : reddition de compte *Résolution*
- 7.2 Plans d'actions régionaux en matière de main-d'œuvre et d'emploi 2019-2020 *Résolution*
- 7.3 Planification pluriannuelle de l'immigration du MIDI en vue de la consultation de la Commission parlementaire relations avec le citoyen : orientations de la CPMT *Résolution*
- 7.4 Programmes pilotes en immigration *Résolution*

8. RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

- 8.1 Projets économiques d'envergure (PÉE) et projets majeurs (PM) : *Résolution*
- 8.1.1 Epic Games Canada ULC *Résolution*
- 8.1.2 Systems Ouverts Internationaux (OSI) *Résolution*
- 8.1.3 Studios Montréal 2K inc. *Résolution*
- 8.1.4 Cirque du Soleil inc. *Résolution*
- 8.1.5 Comité paritaire de l'industrie automobile de la région de Montréal (CPA Mtl) *Résolution*
- 8.1.6 SCALE AI *Résolution*
- 8.1.7 Dormakaba *Résolution*

8.2 Projets économiques d'envergure et projets majeurs : réflexion

9. PROGRAMMES

- | | |
|--|------------|
| 9.1 Programmation du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main d'œuvre 2019-2020 : adoption | Résolution |
| 9.2 Plan d'affectation des ressources du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre 2019-2020 : adoption | Résolution |
| 9.3 Norme professionnelle pour le métier de poissonnière ou poissonnier : approbation | Résolution |
| 9.4 Programme Initiatives de la CPMT | |
| 9.4.1 Recevabilité de projets déposés dans le cadre des Initiatives de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) : état de situation | |
| 9.4.2 Élaboration d'un fascicule aide-mémoire pour les employeurs sur l'accueil et l'intégration de stagiaires (AXTRA) | Résolution |
| 9.4.3 Programmes d'études collégiales techniques segmentés en blocs de compétences (Fédération des CEGEPS) | Résolution |
| 9.4.4 Projet-pilote pour le recrutement et l'intégration de main-d'œuvre immigrante dans le secteur manufacturier (MEQ) | Résolution |

POUR INFORMATION

- | | |
|--|-------------|
| 10. Zones d'innovation : présentation du ministère de l'Économie et de l'Innovation | Information |
|--|-------------|

DÉPÔT DE DOCUMENTS

- | | |
|---|-------|
| 11. Avis des comités consultatifs 2018-2019 et réponse | |
| 11.1 Réponse à l'avis du comité consultatif Femmes <i>Les projets d'habitation pour femmes monoparentales : Des initiatives structurantes à consolider et à développer pour contribuer à l'autonomie des femmes</i> | Dépôt |
| 11.2 Réponse à l'avis du comité consultatif 45 ans + <i>Recommandations pour la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre</i> | Dépôt |
| 11.3 Réponse à l'avis du comité consultatif Personnes judiciairisées <i>L'Adéquation Formation-Compétences-Emploi : Une porte vers l'avenir pour les personnes judiciairisées</i> | Dépôt |

12. Varia

13. Huis Clos

15 h 14. Fin de la rencontre



CENT-CINQUANTE-SIXIÈME SÉANCE ORDINAIRE

PROJET D'ORDRE DU JOUR

Le 12 septembre 2019 de 8H30 À 15H00

1199, rue de Bleury, 11^e étage, Montréal
Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)

8h30 1. MOT DE LA PRÉSIDENTE

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | |
|--|-------------------|
| 2. Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 3. Approbation et suivi du procès-verbal de la séance du 10 juin 2019 et de l'approbation hors séance des projets économiques d'envergure du 21 juin au 3 juillet 2019 | <i>Résolution</i> |
| 4. Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la rencontre spéciale du 17 juin 2019 | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

5. STRATÉGIES, POLITIQUES, PROGRAMMES

- | | |
|---|-------------------|
| 5.1 Programmation du Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre : démarche pour la révision des programmes | <i>Résolution</i> |
| 5.2 Programme d'amélioration des connaissances de la CPMT : état d'avancement et rehaussement du financement du projet « Apprentissage de pratiques gagnantes en matière de gestion de la diversité » | <i>Résolution</i> |

6. REDDITION DE COMPTE

- | | |
|---|-------------------|
| 6.1 Rapport annuel de gestion de la CPMT 2018-2019 : adoption en vue du dépôt par le ministre à l'Assemblée nationale | <i>Résolution</i> |
| 6.2 Rapport annuel d'activités 2018-2019 et des états financiers vérifiés du FDRCMO: adoption en vue du dépôt par le ministre à l'Assemblée nationale | <i>Résolution</i> |
| 6.3 Rapport annuel de gestion d'Emploi-Québec 2018-2019 : adoption en vue du dépôt par le ministre à l'Assemblée nationale | <i>Résolution</i> |

PAUSE

7. GOUVERNANCE

- | | |
|---|-------------------|
| 7.1 Programme Initiatives de la CPMT : actualisation du processus de sélection et de traitement des projets | <i>Résolution</i> |
| 7.2 Projets économique d'envergure et projets majeurs : actualisation des modalités et des critères d'analyse | <i>Résolution</i> |

8. RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

- | | |
|--|--------------------|
| 8.1 Projets économiques d'envergure (PÉE) et projets majeurs (PM): | <i>Résolution</i> |
| 8.1.1 TC Emballages - Transcontinental inc. | <i>Résolution</i> |
| 8.1.2 SherWeb-2 inc. | <i>Résolution</i> |
| 8.1.3 Memtronik Innovations inc. | <i>Résolution</i> |
| 8.1.4 LISI Aéronautique Canada Corp. | <i>Résolution</i> |
| 8.1.5 Alten Canada inc. | <i>Résolution</i> |
| 8.1.6 Eddyfi NDT inc. | <i>Résolution</i> |
| 8.2 Suivi budgétaire 2019-2020 des projets majeurs et des projets économiques d'envergure | <i>Résolution</i> |
| 9. Dîner conférence : Référentiel de compétences dans le cadre de la stratégie numérique gouvernementale - travaux du MÉES et présentation de Thierry Karsenti | <i>Information</i> |

POUR INFORMATION

10. STRATÉGIES, POLITIQUES, PROGRAMMES

- | | |
|---|--------------------|
| 10.1 Stratégie globale de promotion et de valorisation des métiers et des professions : Bilan de la deuxième édition de la campagne et orientations concernant le montant accordé à même le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) | <i>Information</i> |
|---|--------------------|

11. SUIVI, REDDITION DE COMPTE ET GOUVERNANCE

- | | |
|---|--------------------|
| 11.1 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre 2019-2020 : suivi des engagements | <i>Information</i> |
| 11.2 Planification en matière de main-d'œuvre et d'emploi 2019-2020 : suivi de la mise en œuvre | <i>Information</i> |

12. GOUVERNANCE

- | | |
|---|--------------------|
| 12.1 Comité de gouvernance, d'éthique, de déontologie et de gestion des risques : Faits saillants de l'évaluation de l'Assemblée délibérante et plan d'action 2019-2020 | <i>Information</i> |
|---|--------------------|

DÉPÔT

13.1 Avis des comités consultatifs / sous étude

Information

13.1.1 Comité consultatif-femmes : « Analyse qualitative de parcours d'insertion de femmes immigrantes au marché du travail et conditions de réussite observées »

Information

13.1.2 Comité consultatif-personnes handicapées : « Accompagnement des milieux de travail en matière d'intégration, de réintégration et de maintien en emploi des personnes handicapées »

Information

Varia

Huis clos

15h00

Fin de la rencontre

LAC-À-L'ÉPAULE

16 septembre 2019

Hôtel Alt Montréal - 120, rue Peel, Montréal H3C 0L8

CONTEXTE ET OBJECTIFS

Le Lac à l'épaule 2019 est une première rencontre en vue de la nouvelle planification stratégique de la CPMT dont l'adoption est prévue en mars 2020. Les membres de la CPMT prendront connaissance de différents éléments de diagnostic externe entourant les défis de la CPMT en regard de la transformation du marché du travail ainsi que de l'état de santé de la concertation.

Au sortir de la rencontre, l'objectif est de dégager une vision commune des forces et défis dont doit tenir compte la future planification stratégique de la CPMT en regard des trois volets suivants :

- Le marché du travail : Forces et défis de l'information disponible (IMT)
- L'adéquation formation, compétences, emplois : forces et défis
- La mission, les rôles et responsabilités de la CPMT et état de la concertation : forces et défis

Ils auront également développé une compréhension de la démarche à venir.

Heure	Objectifs	Animateur
7 h 30	ACCUEIL - petit déjeuner	
8 h	OUVERTURE	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mot de bienvenue, déroulement et présentation de la démarche de planification stratégique 	Pierre Guillot Hurtubise, Vice-président principal, Affaires publiques et acceptabilité sociale, Cabinet de relations publiques NATIONAL
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tour de table sur les attentes des participants 	Brio Conseils
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ État d'avancement du plan stratégique (2017-2020) : projection mars 2020 	Michèle Houpert, Directrice, Secrétariat de la CPMT
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Regard critique sur le plan stratégique de la CPMT (2017-2020) et meilleures pratiques 	Marc-Nicolas Kobrynsky, Auteur des <i>Bulletins des ministères</i> pour <i>l'Actualité</i> , Directeur principal Conseils, PwC
9 h 50	BLOC 1 - LE MARCHÉ DU TRAVAIL : FORCES ET DÉFIS DE L'INFORMATION DISPONIBLE	
	Panel de présentation	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Marché du travail : contexte et enjeux 	Richard St-Pierre, Directeur général des politiques d'emploi, de la planification et du marché du travail, Emploi-Québec
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Portrait 360 : un regard objectif sur les aspirations, les attentes ainsi que sur les leviers d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre 	François Clair, Associé, AVISEO conseil
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diagnostic de l'information pour éclairer la prise de décision de la CPMT et de ses partenaires 	Mia Homsy, Directrice, Institut du Québec

Atelier 1 :

Brio Conseils

Axes de réflexion :

- Quels sont les aspects de l'information sur le marché du travail (IMT) sur lesquels la CPMT devrait porter davantage d'attention?
- L'IMT disponible est-elle cohérente avec ce que vous entendez/voyez dans vos réseaux?
- A-t-on des angles morts en IMT qui limitent les travaux de la CPMT?

12 h 45min

Dîner

12 h 45

BLOC 2 - L'ADÉQUATION FORMATION COMPÉTENCES EMPLOI : FORCES ET DÉFIS

Panel de présentation

- Compétences, formation et apprentissage continu, Daniel Munro
- Éducation aux adultes : Constats et aperçus récents
- Littératie et numératie : état des lieux

Julie Cafley, Vice-présidente exécutive, programmes et partenariats, Forum des politiques publiques

Benoît D'Ostie, Professeur HEC, Directeur académique, CIQSS,

Pierre Langlois, Directeur, économiste, Le cabinet de relations publiques National

Atelier 2 :

Brio Conseils

Axes de réflexion :

- Quels sont les enjeux les plus importants en adéquation-formation-compétences-emploi (AFCE)?
- A-t-on des angles morts?
- Quels sont les aspects de l'AFCE sur lesquels la CPMT devra porter davantage d'attention?

15 h

BLOC 3 - LA MISSION, LES RÔLES ET RESPONSABILITÉS DE LA CPMT ET L'ÉTAT DE LA CONCERTATION : FORCES ET DÉFIS

Retour collectif :

- État de santé de la concertation
- Échange sur la mission, les rôles, les responsabilités et les leviers de la CPMT

Atelier 3 :

Brio Conseils

Axes de réflexion :

- Quels sont les leviers d'actions dont dispose la CPMT?
- Quels sont les principales forces et les principaux défis dans la réalisation de la mission de la CPMT?
- Quel est l'état de santé de la concertation?

16 h

PLÉNIÈRE

Tour de table en 2 mots :

- Principales forces et faiblesses
- Angles morts absents du diagnostic
- Attentes pour la prochaine session

17 h

Mot de la fin

PAUSE RÉSEAUTAGE
17 h - 18 h

CENT CINQUANTE SEPTIÈME SÉANCE ORDINAIRE
Jeudi le 31 octobre 2019
De 8h30 à 15h00
IATA, salle Boardroom, 11^e étage, Place Victoria, Montréal
PROJET D'ORDRE DU JOUR

1. Huis clos des membres votants - Mot de la présidente

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | |
|--|-------------------|
| 2. Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 3. Approbation et suivi du procès-verbal de la réunion régulière du 12 septembre 2019 | <i>Résolution</i> |
| 4. Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la séance régulière du 28 août 2019 | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

5. PLANIFICATION STRATÉGIQUE

- | | |
|---|-------------------|
| 5.1 Planification stratégique de la CPMT : approbation de la démarche | <i>Résolution</i> |
|---|-------------------|

6. POLITIQUE, STRATÉGIES, PROGRAMMES ET MESURES

- | | |
|---|-------------------|
| 6.1 Consultations pré budgétaires : démarches et orientations | <i>Résolution</i> |
| 6.2 Programme partenarial pour la formation et l'innovation (PPFI): orientations 2020-2021 | <i>Résolution</i> |
| 6.3 Plan d'affectation spécifique amendé des ressources du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre 2019-2020 : approbation | <i>Résolution</i> |
| 6.4 Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT (PAC) : | |
| 6.4.1 État de situation et orientations pour l'année 2019-2020 | <i>Résolution</i> |
| 6.4.2 Référentiel de compétences du futur : projet pour approbation | <i>Résolution</i> |

- 6.4.3 Compétences numériques au service des PME: projet pour approbation *Résolution*
- 6.5 Politique d'intervention sectorielle renouvelée: orientations *Résolution*
- 6.6 Stratégie globale de promotion et de valorisation des métiers et des professions: Bilan, perspectives et orientations des actions issues du FDRCMO *Résolution*

7. GOUVERNANCE

- 7.1 Comités consultatifs (CC): actualisation de la procédure et du cheminement des avis *Résolution*
- 7.2 Comité de gouvernance, d'éthique, de déontologie et de gestion des risques : Faits saillants de l'évaluation de l'Assemblée délibérante et plan d'action 2019-2020 *Résolution*

8. RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

- 8.1 Projets économiques d'envergure et projet majeur pour approbation
- 8.1.1 AddÉnergie Technologies inc. *Résolution*
- 8.1.2 Tribal Nova inc. *Résolution*
- 8.1.3 Deloitte IT inc. *Résolution*
- 8.1.4 PRODUCTIONS PIXOMONDO YUL INC. *Résolution*
- 8.2 Suivi budgétaire 2019-2020 des projets majeurs et des projets économiques d'envergure *Information*

POUR INFORMATION

DÎNER-CONFÉRENCE : Qualification-Québec : Mission et travaux en cours *information*

9. POLITIQUES, STRATÉGIES, PROGRAMMES ET MESURES

- 9.1 Mise en œuvre de l'entente convenue avec le gouvernement fédéral concernant la Stratégie Emploi Jeunesse : consultation *Information*
- 9.2 Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT (PAC) : bilan des travaux de l'Observatoire compétences emploi(OCE) *information*

10. SUIVI ET REDDITION DE COMPTES

- 10.1 Fonds de développement et de reconnaissance de la main d'œuvre 2019-2020 : suivi des engagements *information*

10.2 Planification en matière de main-d'œuvre et d'emploi 2019-2020 : suivi de la mise en œuvre

information

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

11. DÉPÔT

11.1 Dépôt d'un avis du Comité consultatif des Premières nations et des Inuits sur le marché du travail « pour soutenir le développement en emploi des Premières Nations et des Inuits en Économie sociale ».

LAC-À-L'ÉPAULE

22 novembre 2019

IATA, Salle McCurdy, 11e étage, Place Victoria, Montréal

CONTEXTE ET OBJECTIFS

Suite au Lac-à-l'épaulé du 22 septembre 2019, date du lancement de la nouvelle planification stratégique de la CPMT, une deuxième session de réflexion stratégique a lieu le 22 novembre pour valider les enjeux identifiés préliminairement, entériner la mission et élaborer la vision de l'organisme pour les 3 prochaines années. Les discussions de la journée se baseront sur les éléments discutés le 22 septembre, les analyses dont disposent la CPMT au quotidien, ainsi que sur l'évaluation de la planification stratégique 2017-2020 et les attentes du conseil du trésor.

Au sortir de la rencontre, l'objectif est de dégager une compréhension commune des enjeux auxquels fait face le Québec en matière de marché de l'emploi et d'adéquation FCE, ainsi que les enjeux propres à l'organisme. Nous chercherons également à se doter d'une mission claire et de dégager une vision commune de notre ambition pour le prochain plan stratégique.

ACCUEIL de 7h30 à 8h

INTRODUCTION (8h00 à 8h20)

- Mot de bienvenue
- Rappel de la démarche et retour sur ce qui a été fait depuis la dernière session

THÈME 1 - Priorités ministérielles et enjeux (8h20 à 10h35)

- Présentation des priorités ministérielles
 - MTESS, MEES, MIFI, MEI, MAMH
- Atelier sur les enjeux du prochain plan stratégique

PAUSE (10 min.)

THÈME 2 – MISSION ET LEVIERS D'ACTION (10h45 à 11H15)

- Discussion sur la mission actuelle de la CPMT et les leviers à sa disposition

THÈME 3 - VISION (11H15 à 12h45)

- Atelier sur la vision pour les 3 prochaines années

CLÔTURE (12h45 à 13h)

- Prochaines étapes
- Mot de la fin

CENT CINQUANTIÈME HUITIÈME SÉANCE ORDINAIRE

Lundi le 9 décembre 2019

De 8h30 à 15h00

IATA, salle Boardroom, 11^e étage, Place Victoria, Montréal

Huis clos des membres votants - Mot de la présidente

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | |
|--|-------------------|
| 1. Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. Approbation et suivi du procès-verbal de la réunion régulière du 31 octobre 2019 | <i>Résolution</i> |
| 3. Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la séance régulière du 16 octobre 2019 | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

- | | |
|---|--------------------|
| 4. <u>POLITIQUE, STRATÉGIES, PROGRAMMES ET MESURES</u> | |
| 4.1 Plan d'action des services publics d'emploi 2020-2021 : approbation | <i>Résolution</i> |
| 4.2 Comités consultatifs de la CPMT: propositions de mesures en vue du Plan d'action 2020-2021 des services publics d'emploi | <i>Information</i> |
| 4.3 Diagnostic sur l'état d'équilibre entre la demande et l'offre de main d'œuvre pour les 500 professions du marché du travail pour la période 2019-2023 : approbation | <i>Résolution</i> |
| 4.4 Projet de l'École 42 : orientation sur les suites à donner à la demande de financement sollicitée par Québec Numérique | <i>Résolution</i> |
| 4.5 Bilan des redditions de comptes 2018-2019 des comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) | <i>Résolution</i> |
| 4.5.1 Sommaire des réalisations 2018-2019 et perspectives 2019-2020 | <i>Information</i> |
| 4.6 Norme professionnelle Opérateur ou Opératrice en nettoyage industriel : actualisation | <i>Résolution</i> |

5. **GOUVERNANCE**

5.1 Comités consultatifs (CC) : recommandations sur les orientations de la révision du processus des avis des CC – phase II *Résolution*

5.2 Comité de collaboration CPMT et CEM : rapport synthèse *Résolution*

6. **RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF**

6.1 Projets économiques d'envergure et projets majeurs : projets pour approbation

6.1.1 BNP Paribas 3 *Résolution*

6.1.2 Coffrage Synergy (9090-5092 Québec inc.) *Résolution*

6.1.3 CW Professional Services (Canada) ULC - DMI *Résolution*

6.1.4 Gexel Technologies *Résolution*

6.2 Suivi budgétaire 2019-2020 des projets majeurs et des projets économiques d'envergure *Information*

POUR INFORMATION

7. **POLITIQUES, STRATÉGIES, PROGRAMMES ET MESURES - INFORMATION**

7.1 Transformation du marché du travail : défis et enjeux des établissements d'enseignement supérieur, par la Fédération des CEGEPS (FC) et le Bureau de coopération inter universitaire (BCI) *Information*

8. **SUIVI ET REDDITION DE COMPTE**

8.1 Fonds de développement et de reconnaissance de la main d'œuvre 2019-2020 : suivi des engagements *Information*

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

9. **DÉPÔT**

9.1 Bilan 2018-2019 des Projets économiques d'envergure et Projets majeurs *Information*

PLANIFICATION STRATÉGIQUE – 3^E SESSION

24 janvier 2020

IATA – Tour de la Bourse – 11^e étage

De 8h00 à 15h00 avec un accueil /déjeuner de 7h30 à 8h00

CONTEXTE ET OBJECTIFS

Suite à la deuxième session de réflexion stratégique de novembre, les travaux se sont poursuivis afin de finaliser les enjeux, élaborer la vision de l'organisme pour les 3 prochaines années et identifier les orientations stratégiques et leviers d'actions principaux.

Au sortir de la rencontre, l'objectif est d'entériner la vision 2020-2024 de la CPMT, de dégager les grandes orientations pour faire face aux enjeux en matière de marché de l'emploi et d'adéquation FCE, ainsi que les enjeux propres à l'organisme. Les discussions sur les orientations amèneront des pistes de réflexions sur les objectifs et les indicateurs de suivi dont se dotera l'organisation pour suivre l'avancement de son plan stratégique et l'atteinte de ses résultats.

ACCUEIL – Déjeuner continental (7h30 à 8h)

INTRODUCTION

- Mot de bienvenue
- Rappel de la démarche et retour sur ce qui a été fait depuis la dernière session
- Déroulement de la journée
- Précision sur le cadre de référence et les concepts qui seront discutés dans la journée

THÈME 1 – ENJEUX ET VISION

- Présentation de la proposition de l'énoncé de la Vision et entérinement des enjeux

PAUSE (9h20 -9h40)

THÈME 2 - ORIENTATIONS

- Discussion sur les orientations à travers l'outil d'aide à la décision

LUNCH (12h00-13h00)

THÈME 3 – VALEURS

- Atelier et plénière pour déterminer les valeurs de l'organisation

CLÔTURE

- Prochaines étapes
- Mot de la fin

CENT CINQUANTE-NEUVIÈME SÉANCE ORDINAIRE
Jeudi le 13 février 2019
De 8 h 30 à 15 h 00
IATA, salle Boardroom, 11^e étage, Place Victoria, Montréal

		Huis clos des membres votants - Mot de la présidente		
OUVERTURE DE LA RENCONTRE				
	1.	Adoption de l'ordre du jour	<i>Résolution</i>	
	2.	Approbation et suivi du procès-verbal de la réunion régulière du 9 décembre 2019 (reporté à la prochaine séance)	<i>Résolution</i>	
	3.	Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la séance régulière du 29 janvier 2020 (reporté à la prochaine scéance)	<i>Résolution</i>	
POUR DÉCISION				
	4.	<u>POLITIQUE, STRATÉGIES, MESURES POUR DÉCISION</u>		
	4.1	Table nationale sur l'emploi saisonnier – rapport et recommandations : projet pilote du MTESS sur le soutien aux travailleurs saisonniers	<i>Résolution</i>	
	5.	<u>PROGRAMMES – FINANCEMENT POUR DÉCISION</u>		
	5.1	Projet de développement des compétences de Québec numérique : proposition	<i>Résolution</i>	
	5.2	Programme partenarial pour la formation et l'innovation (PPFI) 2019-2020 : demandes de subvention déposées	<i>Résolution</i>	
	5.3	Initiatives de la CPMT		
	5.3.1	«Prototypage d'une plateforme de microcertification pour faciliter la communication des compétences des travailleurs»5.3.1	<i>Résolution</i>	
	5.3.2	«Développement de l'instrumentation de reconnaissance des acquis et compétences – Attestation d'études professionnelles »	<i>Résolution</i>	
	5.3.3	«Inclusion des femmes dans le secteur manufacturier»	<i>Résolution</i>	
	5.3.4	« Outiller la relève d'affaires en entreprises avec les compétences nécessaires au repeneuriat et à l'intrapeneuriat »	<i>Résolution</i>	

	5.4	Plan d'affectation transitoire des ressources et plan d'affectation spécifique du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) pour 2020-2021	Résolution	
	5.5	Financement des comités sectoriels de main-d'œuvre et des comités consultatifs pour l'année 2020-2021	Résolution	
	5.6	Programme visant l'amélioration des connaissances (PAC) 2019-2020 : Diffusion et appropriation des résultats du Portrait 360 sur les aspirations de la main-d'œuvre pour les partenaires	Résolution	
		Pause-dîner		
	6.	<u>GOUVERNANCE POUR DÉCISION</u>		
	6.1	Comités consultatifs : plan d'action et choix des sujets pour les avis	Résolution	
	7.	<u>RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF POUR DÉCISION</u>		
	7.1	Projets économiques d'envergure et projets majeurs pour approbation	Résolution	
	7.1.1	Banque Nationale du Canada	Résolution	
	7.1.2	ChronoMetriq inc.	Résolution	
	7.1.3	Gestisoft inc.	Résolution	
	7.1.4	Société Conseil Groupe LGS	Résolution	
	7.2	Suivi budgétaire 2019-2020 des projets majeurs et des projets économiques d'envergure	Information	
POUR INFORMATION				
	8.	<u>POLITIQUES, STRATÉGIES ET MESURES POUR INFORMATION</u>		
	8.1	Groupe d'intervention gouvernementale en rareté de main-d'œuvre	Information	
	9.	<u>SUIVI ET REDDITION DE COMPTE POUR INFORMATION</u>		
	9.1	Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre 2019-2020 : suivi des engagements	Information	
	9.2	Réaménagement du plan d'affectation des ressources 2019-2020 du Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre	Information	
	9.3	Planification en matière de main-d'œuvre et d'emploi 2019-2020 : suivi de la mise en œuvre	Information	
		Huis clos des membres votants		
		Fin de la rencontre		

CENT SOIXANTIÈME SÉANCE ORDINAIRE
Lundi le 27 avril 2020
De 8 h 30 à 11 h
par téléphone

	Huis clos des membres votants - Mot de la présidente.	
OUVERTURE DE LA RENCONTRE		
1.	Adoption de l'ordre du jour.	<i>Résolution</i>
2.	Approbation et suivi des procès-verbaux des séances du 13 février 2020 et des séances spéciales du 20 mars 2020 et du 6 avril 2020.	<i>Résolution</i>
3.	Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la séance du 1 ^{er} avril 2020.	<i>Résolution</i>
POUR DÉCISION		
4.	<u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES</u>	
4.1	Plan d'affectation transitoire des ressources du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) pour 2020-2021.	<i>Résolution</i>
5.	<u>RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF</u>	
5.1	Projets économiques d'envergure (PÉE) et projets majeurs (PM):	<i>Résolution</i>
5.1.1	Élement AI inc.	
5.1.2	Daher Aérospatial Canada inc.	
5.1.3	La Compagnie d'assurance générale Co-operators	
5.1.4	GoSecure Canada inc.	
5.1.5	Hivestack inc.	
5.1.6	Paytm Labs inc.	
5.1.7	Alliance Magnésium inc.	
6.	<u>GOUVERNANCE</u>	
	Nomination d'un membre au Comité exécutif : M. Denis Bolduc.	<i>Résolution</i>
POUR INFORMATION		
7.	<u>COVID-19 / RELANCE</u>	

	7.1 Programme d'action concerté pour le maintien en emploi (PACME) : Information sur sa mise en œuvre.	<i>Information</i>
	7.2 Relance : Rôles stratégique de la CPMT et de sa concertation	<i>Information</i>
8.	<u>PLANIFICATION</u>	
	8.1 Recommandations du Vérificateur général du Québec (VGQ) : Bulletin du plan d'action de la CPMT.	<i>Information</i>
	Huis clos	
	Fin de la rencontre	

Séance spéciale de l'Assemblée délibérante
Jeudi 14 mai 2020
De 8 h 30 à 12 h
Rencontre *TEAMS*

		Huis clos des membres votants - Mot de la présidente.	
OUVERTURE DE LA RENCONTRE			
	1.	Adoption de l'ordre du jour	<i>Résolution</i>
	2.	<u>COVID-19 / RELANCE</u>	
	2.1	État du marché du travail : données quantitatives les plus récentes	<i>Information</i>
	2.2	Programme actions concertées pour le maintien en emploi (PACME)	
	2.2.1	Information sur sa mise en œuvre - Tableaux de bord cumulatif et régional	<i>Information</i>
	2.2.2	Critères d'admissibilité au PACME : définition de base pour « promoteur collectif » et exceptions	<i>Résolution</i>
	2.3	Relance de l'emploi : proposition d'une stratégie CPMT / Emploi-Québec	<i>Information</i>
	3.	<u>PLANIFICATION STRATÉGIQUE</u>	
	3.1	Plan stratégique 2020-2024 : mise à niveau - COVID-19	<i>Information</i>
		Huis clos	
		Fin de la rencontre	

CENT SOIXANTE ET UNIÈME SÉANCE ORDINAIRE
Lundi le 15 juin 2020
De 8 h 00 à 12 h
Rencontre Teams

		Huis clos des membres votants - Mot de la présidente.	
OUVERTURE DE LA RENCONTRE			
	1.	Adoption de l'ordre du jour	<i>Résolution</i>
	2.	Approbation et suivi des procès-verbaux de la séance régulière du 9 décembre 2019, du 27 avril 2020 et de la séance spéciale du 14 mai 2020	<i>Résolution</i>
	3.	Ratification des comptes rendus du Comité exécutif de la rencontre régulière du 20 novembre 2019, du 29 janvier 2020 et du 1er avril 2020	<i>Résolution</i>
	4.	ÉCHANGE AVEC LE MINISTRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE, MONSIEUR JEAN BOULET	<i>Échange</i>
POUR DÉCISION			
	5.	<u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES</u>	
	5.1	Plan stratégique de la CPMT 2020-2024: adoption	<i>Résolution</i>
	5.2	Ententes de transfert relatives au marché du travail : état de situation et perspectives	<i>Résolution</i>
		<u>PAUSE</u>	
	5.3	Contribution financière de 10 % des secteurs exigée aux comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) pour l'année financière 2020-2021 : mesures d'assouplissement	<i>Résolution</i>
	6.	<u>RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF</u>	
	6.1	Projets économiques d'envergure (PÉE) et projets majeurs (PM)	
	6.1.1	Tecsys inc.	<i>Résolution</i>
	6.1.2	Inossem Canada inc.	<i>Résolution</i>
	6.1.3	Société de services Genpact Canada	<i>Résolution</i>
	6.1.4	OXIO Mobile Canada inc.	<i>Résolution</i>

	6.1.5	Slalom Consulting ULC	<i>Résolution</i>
	6.2	Suivi des Projets économiques d'envergure et projets majeurs	<i>Information</i>
POUR INFORMATION			
	7.	<u>RELANCE-COVID-19</u>	
	7.1	Tableau de bord - Comités sectoriels de main-d'œuvre - Comités consultatifs : présentation	<i>Information</i>
	7.2	État du marché du travail : données quantitatives les plus récentes	<i>Information</i>
	7.3	Programme d'action concerté pour le maintien en emploi (PACME) : Information sur sa mise en œuvre - Tableaux de bord cumulatif et régional	<i>Information</i>
		<u>REDDITION DE COMPTES / SUIVI</u>	
	7.4	Planification en matière de main-d'œuvre et d'emploi 2019-2020 et perspectives 2020-2021 : suivi de la mise en œuvre et orientations eut égard à la relance	<i>Information</i>
	7.5	Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre 2019-2020 et perspectives 2020-2021 : suivi des engagements	<i>Information</i>
		Huis clos	
		Fin de la rencontre	

SÉANCE SPÉCIALE
Jeudi 9 juillet 2020
De 13 h à 17 h
Rencontre Teams

13h00		Huis clos des membres votants - Mot de la présidente	
OUVERTURE DE LA RENCONTRE			
	1.	Adoption de l'ordre du jour	<i>Résolution</i>
	2.	Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 15 juin 2020	<i>Résolution</i>
POUR DÉCISION			
	3.	<u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES</u>	
	3.1	Création du comité consultatif personnes anglophones : état de situation	<i>Résolution</i>
	3.2	Programme d'acquisition des connaissances (PAC) - Référentiel de compétences pour un futur prospère et inclusif: adoption et perspectives	<i>Résolution</i>
	3.3	Comité de relance et événements d'appels à solutions : orientations	<i>Information</i>
		PAUSE	
	3.4	Comités consultatifs : avis et recommandations	
	3.4.1	Analyse qualitative de parcours d'insertion de femmes immigrantes au marché du travail et conditions de réussite observées, Recherche-action - Comité consultatif Femmes : avis et recommandations	<i>Résolution</i>
	3.4.2	Accompagnement des milieux de travail en matière d'intégration, de réintégration et de maintien en emploi des personnes handicapées - Comité consultatif personnes handicapées : avis et recommandations	<i>Résolution</i>
		PAUSE	
	3.5	Normes professionnelles : résultats du projet Lean 2019-2020 et approbation de la planification 2020-2021	<i>Résolution</i>
	3.6	Programme Initiatives de la CPMT	
	3.6.1	Projets déposés dans le cadre des Initiatives de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) : état de situation	<i>Information</i>

		3.6.2	Projet « Prototypage d'une plateforme de microcertification pour faciliter la communication des compétences des travailleurs » de la COCDMO	<i>Résolution</i>
		3.6.3	Projet « Équipe d'appui à l'implantation de formations structurées et qualifiantes » de la CSN	<i>Résolution</i>
		3.6.4	Projet « Simplon — Un modèle de formation individualisé, alternatif et adapté aux besoins des entreprises dans le monde des TI » de la FC	<i>Résolution</i>
	4	<u>RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF</u>		
		4.1	Projets économiques d'envergure (PÉE) et projets majeurs (PM):	
		4.1.1	Fromageries Bel	<i>Résolution</i>
POUR INFORMATION				
	5.	<u>REDDITION DE COMPTES / SUIVI</u>		
		5.1	Sommaire des perspectives de 2020-2021 des comités sectoriels de main-d'œuvre et des comités consultatifs : information	<i>Information</i>
		Huis clos		
		Fin de la rencontre		

CENT SOIXANTE DEUXIÈME SÉANCE ORDINAIRE

Jeudi le 10 septembre 2020

De 8 h 30 à 15 h

Palais des Congrès de Montréal, salle 710 A et Rencontre Teams

	0. Huis clos des membres votants - Mot de la présidente	
OUVERTURE DE LA RENCONTRE		
	1. Adoption de l'ordre du jour	<i>Résolution</i>
	2. Approbation et suivi du procès-verbal de la séance spéciale du 9 juillet 2020	<i>Résolution</i>
POUR DÉCISION		
	3. <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS</u>	
	3.1 Planification en matière de main-d'œuvre et d'emploi 2020-2021: suivi de l'atteinte des cibles de résultats et prochaines étapes en vue de la planification 2021-2022	<i>Résolution</i>
	3.2 Plan d'affectation transitoire amendé des ressources et plan d'affectation spécifique amendé du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) pour 2020-2021	<i>Résolution</i>
	3.3 Planification de l'immigration: proposition d'un tableau de bord	<i>Résolution</i>
	3.4 Comités consultatifs : avis et recommandations : Avis du comité consultatif sur les Premières nations et Inuit pour soutenir le développement en emploi des Premières Nations et des Inuits en Économie sociale	<i>Résolution</i>
	4. <u>GOVERNANCE / DÉCISIONS</u>	
	4.1 Faits saillants de l'évaluation de l'Assemblée délibérante 2019-2020 et plan d'action 2020-2021 du Comité de gouvernance, d'éthique, de déontologie et de gestion des risques	<i>Résolution</i>
	4.2 Nomination d'un membre au Comité de gouvernance, d'éthique, de déontologie et de gestion des risques	<i>Résolution</i>
	5. <u>REDDITION DE COMPTES / DÉCISIONS</u>	
	5.1 Rapport annuel de gestion d'Emploi-Québec 2019-2020 : adoption en vue du dépôt à l'Assemblée nationale	<i>Résolution</i>

Pour information

	6. <u>REDDITION DE COMPTES – SUIVI/INFORMATION</u>	
	6.1 Programme d'action concerté pour le maintien en emploi (PACME)- Printemps 2020: Bilan	<i>Information</i>
	6.2 État du marché du travail : données quantitatives les plus récentes et données qualitatives issues des comités sectoriels de main-d'œuvre - comités consultatifs	<i>Information</i>
	Huis clos	
	7. Atelier de travail	
	7.1 Réflexion concernant le régime d'assurance-emploi	<i>Discussion</i>
	Fin de la rencontre	

CENT SOIXANTE TROISIÈME SÉANCE ORDINAIRE

Jeudi le 1^{er} octobre 2020

De 8 h 30 à 15h

Rencontre Teams

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | |
|--|-------------------|
| 1. Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. Approbation et suivi du procès-verbal de la séance ordinaire du 10 septembre 2020 | <i>Résolution</i> |

POUR INFORMATION

3. INFORMATION ET ÉCHANGE

3.1 Réforme de l'assurance-emploi :

Présentation et échange avec les commissaires Madame Judith Andrew et Monsieur Pierre Laliberté, Bureau du Commissaire pour les travailleurs et travailleuses, Emploi et Développement social Canada

Information

POUR DÉCISION

4. REDDITION DE COMPTES / DÉCISIONS

- | | |
|--|-------------------|
| 4.1 Rapport annuel d'activités 2018-2019 et des états financiers vérifiés du FDRCMO: adoption en vue du dépôt par le ministre à l'Assemblée nationale | <i>Résolution</i> |
| 4.2 Rapport annuel de gestion de la Commission des partenaires du marché du travail : adoption en vue du dépôt par le ministre à l'Assemblée nationale | <i>Résolution</i> |

POUR INFORMATION

5. INFORMATION ET ÉCHANGE

- | | |
|---|--------------------|
| 5.1 Forum virtuel sur la requalification de la main-d'œuvre et l'emploi | <i>Information</i> |
|---|--------------------|

Huis clos

Fin de la rencontre

CENT SOIXANTE QUATRIÈME SÉANCE ORDINAIRE
Jeudi le 5 novembre 2020
De 8 h 30 à 12 h
Rencontre Teams

0. Huis clos des membres votants

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|--|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance du 1 ^{er} octobre 2020 | <i>Résolution</i> |
| 3. | Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la rencontre régulière du 27 mai 2020 | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

- | | | |
|-------|---|--------------------|
| 4. | <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS</u> | |
| 4.1 | Forum virtuel sur la requalification de la main-d'œuvre et l'emploi | <i>Information</i> |
| 4.2 | Programme des travailleurs étrangers temporaires et Programme de mobilité internationale: Proposition du gouvernement du Québec et appui de la CPMT | <i>Résolution</i> |
| 4.3 | Sommaires des réalisations et bilan des redditions de compte des comités consultatifs et des comités sectoriels de main-d'œuvre | <i>Information</i> |
| 4.3.1 | Sommaires des réalisations des comités consultatifs et des comités sectoriels de main-d'œuvre | <i>Information</i> |
| 4.3.2 | Bilan des redditions de compte des comités consultatifs et des comités sectoriels de main-d'œuvre | <i>Résolution</i> |
| 5. | <u>RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF</u> | |
| 5.1 | Projets économiques d'envergure (PÉE) et projets majeurs (PM) | |
| 5.1.1 | Groupe Generix Amérique du Nord inc. | <i>Résolution</i> |
| 5.1.2 | Futures First (Canada) inc. | <i>Résolution</i> |
| 5.1.3 | Sunset Converting Corp. | <i>Résolution</i> |

5.1.4 Projets économiques d'envergure et projets majeurs déposés à la CPMT et situation budgétaire pour l'exercice financier 2020-2021 : Suivi budgétaire *Information*

POUR INFORMATION

6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

6.1 Diagnostics sur l'état d'équilibre de main-d'œuvre par profession à l'horizon 2023 *Information*

Pour information

7. REDDITION DE COMPTES – SUIVI/INFORMATION

7.1 Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre 2020-2021 : suivi des engagements *Information*

7.2 Planification des services publics d'emploi : Révision des cibles 2020-2021 *Information*

7.3 Bilan annuel 2019-2020 des projets économiques d'envergure et projets majeurs *Information*

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

CENT SOIXANTE CINQUIÈME SÉANCE ORDINAIRE

Lundi, le 14 décembre 2020

De 8 h 30 à 13h

Rencontre Teams

0. Huis clos des membres votants

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|--|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance du 5 novembre 2020 | <i>Résolution</i> |
| 3. | Ratification des comptes rendus du Comité exécutif des rencontres régulières du 27 août et 21 octobre 2020 | <i>Résolution</i> |
| 4. | Échange avec le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Monsieur Jean Boulet | <i>Échange</i> |

POUR DÉCISION

5. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS

- | | | |
|-----|--|--------------------|
| 5.1 | Forum virtuel sur la requalification de la main-d'œuvre et l'emploi : mise à jour économique et autres initiatives | <i>Information</i> |
| 5.2 | Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) 2020-2021 : Plan d'affectation amendé des ressources | <i>Résolution</i> |
| 5.3 | Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre : Orientations de la programmation 2021 – 2024 | <i>Résolution</i> |
| 5.4 | Plan d'action 2021-2022 des services publics d'emploi: approbation des propositions d'enjeux et d'orientations | <i>Résolution</i> |
| 5.5 | État d'équilibre du marché du travail – Révision des diagnostics de court (2021) et moyen (2023) terme pour 500 professions | <i>Résolution</i> |
| 5.6 | Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) et Programme de mobilité internationale (PMI) : demande d'appui de la CPMT aux démarches du gouvernement du Québec | <i>Résolution</i> |
| 5.7 | Modernisation de l'assurance-emploi : résultats des travaux du comité de travail | <i>Résolution</i> |
| 5.8 | Programme visant l'amélioration des connaissances : Observatoire du projet 42 Québec | <i>Résolution</i> |
| 5.9 | Comités consultatifs : plan d'action et choix des sujets pour les avis | <i>Résolution</i> |

6. RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

6.1 Projets économiques d'envergure (PÉE) et projets majeurs (PM)

6.1.1 Kraft Heinz Canada ULC *Résolution*

6.1.2 Bauer *Résolution*

6.1.3 NuChem Thérapeutiques inc. *Résolution*

6.1.4 Turbulent Media inc. *Résolution*

6.1.5 Duvet Allied inc. *Résolution*

6.1.6 Projets économiques d'envergure et projets majeurs déposés
à la CPMT et situation budgétaire pour l'exercice financier
2020-2021 : Suivi budgétaire *Information*

POUR INFORMATION

7. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

7.1 Plan stratégique 2020-2024 de la CPMT *Information*

7.2 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles *Information*

8. REDDITION DE COMPTES – SUIVI/INFORMATION

8.1 Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de
la main-d'œuvre (FDRCMO) 2020-2021 : suivi des engagements *Information*

8.2 Planification en matière de main d'œuvre et d'emploi 2020-2021 et
perspective pour 2021-2022 : suivi de la mise en œuvre *Information*

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

CENT SOIXANTE SIXIÈME SÉANCE ORDINAIRE

Jeudi, le 11 février 2021

De 8 h 30 à 12h

Rencontre Teams

0. Huis clos des membres votants

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. Approbation et suivi du procès-verbal de la séance du 14 décembre 2020 | <i>Résolution</i> |
| 3. Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la rencontre régulière du 2 décembre 2020 | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

4. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS

- | | |
|---|-------------------|
| 4.1 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : Plans d'affectation des ressources - migration d'un budget de fonctionnement à un budget de dépenses | <i>Résolution</i> |
| 4.2 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : Libellés de la programmation 2021-2024 et plan d'affection 2021-2022 | |
| 4.2.1 Libellés de la programmation 2021-2024 | <i>Résolution</i> |
| 4.2.2 Plan d'affection 2021-2022 | <i>Résolution</i> |
| 4.3 Programme partenarial pour la formation et l'innovation (PPFI) 2020-2021 : Projets sélectionnés | <i>Résolution</i> |
| 4.4 Financement des comités sectoriels de main-d'œuvre et des comités consultatifs pour l'année 2021-2022 | <i>Résolution</i> |
| 4.5 Comités consultatifs – Avis et recommandations : Avis du comité consultatif Femmes : « Les projets d'habitation pour femmes monoparentales : des initiatives structurantes à consolider et à développer pour contribuer à l'autonomie des femmes. » | <i>Résolution</i> |

5. RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

- | | |
|---|--------------------|
| 5.1 Projets économiques d'envergure (PÉE) et projets majeurs (PM) | |
| 5.1.1 Mégalak Finition inc. | <i>Résolution</i> |
| 5.1.2 Projets économiques d'envergure et projets majeurs déposés à la CPMT et situation budgétaire pour l'exercice financier 2020-2021 : Suivi budgétaire | <i>Information</i> |

POUR INFORMATION

6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

6.1 Renouveau de la politique d'intervention sectorielle : État d'avancement et synthèse des consultations *Information*

6.2 Rapport de la DAF 2018 : dépôt *Information*

7. REDDITION DE COMPTES – SUIVI/INFORMATION

7.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles *Information*

7.2 Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) 2020-2021 : état de la situation budgétaire *Information*

7.3 Planification annuelle des services publics d'emploi 2020-2021 : Suivi et état des lieux quant à la préparation du plan d'action annuel 2021-2022 *Information*

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

**Assemblée délibérante
SÉANCE DE TRAVAIL SPÉCIALE
Lundi 15 mars 2021**

**De 8 h 30 à 10-h
Rencontre Teams**

1. Mot d'ouverture

2. Évolution des critères de nomination au Comité exécutif : Proposition

Échange

Fin de la rencontre

CENT SOIXANTE-SEPTIÈME SÉANCE ORDINAIRE

Jeudi 25 mars 2021

De 8 h 30 à 12h

Rencontre Teams

0. Huis clos des membres votants

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. Approbation et suivi du procès-verbal de la séance du 11 février 2021 | <i>Résolution</i> |
| 3. Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la rencontre régulière du 27 janvier 2021 | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

4. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS

- | | |
|--|-------------------|
| 4.1 Comité de réflexion sur le projet de réforme de la sélection québécoise des travailleurs dans le système de déclarations d'intérêt (SDI) : résultats des travaux | <i>Résolution</i> |
| 4.2 Comités consultatifs – Avis et recommandations : <i>Les jeunes ni en emploi, ni aux études, ni en formation (NEEF) au Québec</i> présenté par le Comité consultatif Jeunes | <i>Résolution</i> |
| 4.3 Évaluation de la mesure des effets escomptés de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre : Résultats | <i>Résolution</i> |
| 4.4 Norme professionnelle Ouvrier ou Ouvrière en production porcine : Adoption | <i>Résolution</i> |

5. RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

- | | |
|---|-------------------|
| 5.1 Critères d'analyse des Projets économiques d'envergure (PÉE) : suivis des recommandations proposées par la CPMT | <i>Résolution</i> |
| 5.2 Projets économiques d'envergure (PÉE) et projets majeurs (PM) | |
| 5.2.1 APN inc. | <i>Résolution</i> |
| 5.2.2 Maltem Canada inc. | <i>Résolution</i> |
| 5.2.3 Centres de Contact Gatestone & Co. inc. | <i>Résolution</i> |
| 5.2.4 Corporation Macdonald, Dettwiler et Associés | <i>Résolution</i> |
| 5.2.5 Les Technologies Openmind inc. | <i>Résolution</i> |
| 5.2.6 AppDirecte Canada inc. | <i>Résolution</i> |

- 5.3 Projets économiques d'envergure et projets majeurs déposés à la CPMT et situation budgétaire pour l'exercice financier 2020-2021 : Suivi budgétaire *Information*

POUR INFORMATION

6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

- 6.1 Recommandations du Vérificateur général du Québec au 31 décembre 2020 : Report du dépôt de la dernière mise à jour du plan d'action *Information*
- 6.2 Comité de relance : Retombées et suivis du Forum virtuel sur la requalification de la main-d'œuvre et sur l'emploi *Information*
- 6.3 État du marché du travail dans un contexte de déconfinement : Déconfinement régional et effet de rareté de main-d'œuvre *Information*

7. REDDITION DE COMPTES – SUIVI/INFORMATION

- 7.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles *Information*
- 7.2 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : État de la situation budgétaire 2020-2021 *Information*
- 7.3 Planification annuelle des services publics d'emploi 2020-2021 : Suivi et état des lieux quant à la préparation du plan d'action annuel 2021-2022 *Information*

8. Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

CENT SOIXANTE-HUITIÈME SÉANCE ORDINAIRE

Jeudi, le 29 avril 2021

De 8 h 30 à 12 h 00

Rencontre Teams

0. Huis clos des membres votants

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | |
|--|-------------------|
| 1. Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. Approbation et suivi du procès-verbal de la séance du 25 mars 2021 | <i>Résolution</i> |
| 3. Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la rencontre régulière du 10 mars 2021 | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

4. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS

- | | |
|--|--------------------|
| 4.1 Enjeux sur la rareté de la main-d'œuvre : Échange avec le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale | <i>Information</i> |
| 4.2 Fond de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre | |
| 4.2.1 Modification aux libellés et aux barèmes des programmes | <i>Résolution</i> |
| 4.2.2 Plan d'affectation spécifique amendé des ressources | <i>Résolution</i> |
| 4.3 Plan d'action 2021-2022 des services publics d'emploi: approbation | <i>Résolution</i> |
| 4.4 Priorisation des besoins d'information en matière de développement de compétences : Document Signature de la CPMT | <i>Résolution</i> |

5. RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

- | | |
|---|--------------------|
| 5.1 Projets économiques d'envergure (PÉE) et projets majeurs (PM) | |
| 5.1.1 Leyton Finder Expert inc. | <i>Résolution</i> |
| 5.1.2 OCADO | <i>Résolution</i> |
| 5.1.3 Formabois: Formation spécialisée en vente et commercialisation des bois de sciage | <i>Résolution</i> |
| 5.1.4 Formabois : Vision numérique en 1re transformation du bois | <i>Résolution</i> |
| 5.2 Projets économiques d'envergure et projets majeurs déposés à la CPMT et situation budgétaire pour l'exercice financier 2020-2021 : Suivi budgétaire | <i>Information</i> |

6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

6.1 Offensive en transformation numérique : présentation *Information*

6.2 Politique d'intervention sectorielle renouvelée : État d'avancement et stratégie de consultation sur la délimitation sectorielle *Information*

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

CENT SOIXANTE-NEUVIÈME SÉANCE ORDINAIRE

Jeudi, le 13 mai 2021

De 8 h 30 à 12 h 00

Rencontre Teams

0. Huis clos des membres votants

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | |
|--|-------------------|
| 1. Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. Approbation et suivi du procès-verbal de la séance du 29 avril 2021 - Report | <i>Résolution</i> |
| 3. Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la rencontre régulière du 28 avril 2021 - Report | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

4. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS

- | | |
|--|-------------------|
| 4.1 Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre : Priorisation des projets COUD - volet général de requalification et de rehaussement des compétences | <i>Résolution</i> |
| 4.2 Comité consultatif des Québécoises et Québécois d'expression anglaise : approbation de la composition et du mandataire | <i>Résolution</i> |
| 4.3 Position de la CPMT sur les politiques publiques en immigration : orientations | <i>Résolution</i> |
| 4.4 Évolution des critères de nomination au Comité exécutif : approbation | <i>Résolution</i> |

5. RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

- | | |
|---|--------------------|
| 5.1 Projets économiques d'envergure (PÉE) et projets majeurs (PM) | |
| 5.1.1 AGILE MV inc. | <i>Résolution</i> |
| 5.1.2 Amber Studio Canada inc. | <i>Résolution</i> |
| 5.1.3 SOLUTION I. A. CANADA INC. | <i>Résolution</i> |
| 5.1.4 Groupe Conseil FXINNOVATION inc. | <i>Résolution</i> |
| 5.2 Projets économiques d'envergure et projets majeurs déposés à la CPMT et situation budgétaire pour l'exercice financier 2020-2021 : Suivi budgétaire | <i>Information</i> |

POUR INFORMATION

6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

- | | |
|--|--------------------|
| 6.1 Référentiel de compétences pour un futur prospère et inclusif : dépôt du plan de mise en œuvre | <i>Information</i> |
|--|--------------------|

7. REDDITION DE COMPTES – SUIVI/INFORMATION

- | | | |
|-----|---|--------------------|
| 7.1 | Conseil emploi métropole : dernières nouvelles | <i>Information</i> |
| 7.2 | Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) : État de la situation budgétaire pour l'exercice financier 2020-2021 | <i>Information</i> |
| 7.3 | Planification annuelle des services publics d'emploi 2020-2021 : Suivi | <i>Information</i> |

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

Assemblée délibérante
SÉANCE SPÉCIALE
Jeudi, le 27 mai 2021

De 16h 30 à 17h30
Rencontre Teams

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|-----------------------------|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
|----|-----------------------------|-------------------|

POUR DÉCISION

2. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS

- | | | |
|-----|--|-------------------|
| 2.1 | Programme de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT (COUD) : Modification du libellé pour le volet technologie de l'information (TI) | <i>Résolution</i> |
|-----|--|-------------------|

Fin de la rencontre



CENT SOIXANTE DIXIÈME SÉANCE ORDINAIRE

Lundi, le 14 juin 2021

De 8 h 30 à 12h

Rencontre Teams

0. Huis clos des membres votants

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|--|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal des séances des 29 avril, 13 et 27 mai 2021 | <i>Résolution</i> |
| 3. | Ratification des comptes rendus du Comité exécutif des rencontres régulières des 14 et 28 avril 2021 | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

- | | | |
|-----|---|--------------------|
| 4. | <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS</u> | |
| 4.1 | Échange avec le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Monsieur Jean Boulet | <i>Information</i> |
| 4.2 | Normes professionnelles : Planification groupée des travaux de développement et d'actualisation | <i>Résolution</i> |
| 4.3 | Plans d'action régionaux 2020-2021 de Services Québec : volet main-d'œuvre et emploi | <i>Résolution</i> |
| 4.4 | Comités consultatifs – Avis et recommandations : « Comment créer les conditions gagnantes pour assurer la cohésion de l'écosystème d'accompagnement des personnes immigrantes pour leur accès et leur maintien en emploi ? » du Comité Consultatif Personnes Immigrantes (CCPI) | <i>Résolution</i> |
| 4.5 | Rapport quinquennal 2013-2018 sur la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre : suivi du plan d'action | <i>Résolution</i> |
| 4.6 | Entente de financement entre le Centre des compétences futures de l'Université Ryerson et la Commission des partenaires du marché du travail | <i>Résolution</i> |

5. RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

5.1 Projets économiques d'envergure (PÉE) et projets majeurs (PM)

5.1.1 Sobeys *Résolution*

5.1.2 K.L. Mainville *Résolution*

5.1.3 Talsom *Résolution*

5.1.4 Haven Studio *Résolution*

5.1.5 Expertus *Résolution*

5.1.6 Antea Canada *Résolution*

5.2 Projets économiques d'envergure et projets majeurs déposés à la CPMT et situation budgétaire pour l'exercice financier 2021-2022 : Suivi budgétaire *Information*

POUR INFORMATION

6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

6.1 Comité de vigie du Programme d'aide à la relance par l'augmentation de la formation (PARAF) : bilan et apprentissages *Information*

6.2 Inclusion des personnes éloignées du marché du travail : proposition d'une initiative concertée *Information*

6.3 Stratégie ministérielle d'intégration professionnelle des Premières Nations et des Inuit : État d'avancement *Information*

6.4 Plan d'action sur la main-d'œuvre : état d'avancement *Information*

7. REDDITION DE COMPTES – SUIVI/INFORMATION

7.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles *Information*

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre



ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE – SÉANCE DE TRAVAIL SPÉCIALE

Vendredi, le 9 juillet 2021

De 8 h 30 à 13h

Rencontre Teams

0. Huis clos des membres votants

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

1. Ordre du jour

POUR INFORMATION

2. POLITIQUE D'INTERVENTION SECTORIELLE RENOUVELÉE

Mot d'introduction

Partie 1 : Historique et fondements de l'intervention sectorielle.

Partie 2 : Rôle et responsabilités de l'Assemblée délibérante.

Partie 3 : Renouveau de la politique d'intervention sectorielle : Diagnostic et délimitation sectorielle.

3. L'IMMIGRATION ET LE MARCHÉ DU TRAVAIL : LA SITUATION DES PERSONNES IMMIGRANTES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LA CONTRIBUTION DE L'IMMIGRATION À LA RÉPONSE DES BESOINS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Mot d'introduction et présentation du déroulement

Évolution du nombre de personnes immigrantes, de leur part dans la population du Québec et de leurs caractéristiques vs la population née au Canada.

Évolution des indicateurs du marché du travail de la population immigrante vs la population native, selon la durée de présence au Canada et selon le sexe.

Évolution de la part de tous les emplois qui sont occupés par les personnes immigrantes, par grands groupes de professions ou niveau de compétences.

Prévision de 1,4 M de postes à combler en raison des départs et de la création d'emplois et part prévue de ces postes à occuper par la future population immigrante.

Portrait des étudiants étrangers.

Période d'échanges

Fin de la rencontre

CENT SOIXANTE ET ONZIÈME SÉANCE ORDINAIRE

Jeudi, le 16 septembre 2021

De 8 h à 11h

Rencontre Teams

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|--|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal des séances du 29 avril et du 14 juin 2021 | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

- | | | |
|--|---|--------------------|
| 3. <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS</u> | | |
| 3.1 | Entente de financement entre le Centre des compétences futures de l'Université Ryerson et la Commission des partenaires du marché du travail : autorisation | <i>Résolution</i> |
| 3.2 | Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre | |
| 3.2.1 | Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT (COUD) – volet général de requalification et de rehaussement: inclusion des clientèles sous-représentées sur le marché du travail aux règles de priorisation des projets COUD | <i>Résolution</i> |
| 3.2.2 | Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT – volet technologies de l'information (COUD-TI): ajustements des barèmes afin de favoriser la participation des femmes et des petites entreprises | <i>Résolution</i> |
| 3.2.3 | Sélection des thèmes pour l'appel de projets du programme Ambition-Compétences de l'automne | <i>Résolution</i> |
| 3.2.4 | Plan d'affectation amendé des ressources pour l'exercice financier 2021-2022 | <i>Résolution</i> |
| 3.3 | Indices sur les aspirations de la main-d'œuvre au Québec | <i>Information</i> |

4. GOUVERNANCE/DÉCISIONS

- | | |
|---|-------------------|
| 4.1 Comité exécutif : nomination pour le secteur des entreprises | <i>Résolution</i> |
| 4.2 Comité de gouvernance, d'éthique, de déontologie et de gestion des risques : évaluation de l'Assemblée délibérante 2020-2021 et plan d'action 2021-2022 | <i>Résolution</i> |
| 4.3 Groupes de travail de la CPMT 2020-2021 : rapport d'activités et perspectives 2021-2022 | <i>Résolution</i> |

5. REDDITION DE COMPTES / DÉCISIONS

- | | |
|--|-------------------|
| 5.1 Rapport annuel d'activités 2020-2021 et des états financiers vérifiés du FDRCMO : adoption en vue du dépôt par le ministre à l'Assemblée nationale | <i>Résolution</i> |
| 5.2 Rapport annuel de gestion de la Commission des partenaires du marché du travail 2020-2021 : adoption en vue du dépôt par le ministre à l'Assemblée nationale | <i>Résolution</i> |
| 5.3 Rapport annuel de gestion d'Emploi-Québec 2020-2021 : adoption en vue du dépôt par le ministre à l'Assemblée nationale | <i>Résolution</i> |

POUR INFORMATION

6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

- | | |
|---|--------------------|
| 6.1 Programme des travailleurs étrangers temporaires - listes de professions et de secteurs économiques : état d'avancement | <i>Information</i> |
| 6.2 Plan d'action sur la main-d'œuvre : état d'avancement | <i>Information</i> |

7. REDDITION DE COMPTES – SUIVI/INFORMATION

- | | |
|---|--------------------|
| 7.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles | <i>Information</i> |
| 7.2 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : état de la situation budgétaire au 27 août 2021 | <i>Information</i> |
| 7.3 Planification annuelle des services publics d'emploi 2021-2022 : suivi | <i>Information</i> |

Fin de la rencontre



ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE SPÉCIALE

Vendredi, le 24 septembre 2021

De 7h30 à 9h

Rencontre Teams

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

1. Adoption de l'ordre du jour

Résolution

POUR DÉCISION

2. **STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES**

- 2.1 Assouplissements temporaires dans le cadre du « projet-pilote » concernant le Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) : Listes de professions et de secteurs économiques

Résolution

Échange

Fin de la rencontre

ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE SPÉCIALE

Lundi, le 4 octobre 2021

De 8h15 à 10h15

Rencontre Teams

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

1 Ordre du jour

2. **STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES**

2.1 Assouplissements temporaires dans le cadre du « projet-pilote »
concernant le Programme des travailleurs étrangers
temporaires (PTET) : Listes de professions et de secteurs
économiques

Information

- Réponse aux questions soumises par les membres

Échange

Fin de la rencontre

ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE SPÉCIALE

Le 13 octobre 2021

De 16h à 18h

Rencontre Teams

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

1. Adoption de l'ordre du jour

Résolution

POUR DÉCISION

2. **STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES**

- 2.1 Assouplissements temporaires dans le cadre du « projet-pilote » concernant le Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) : Listes de professions et de secteurs économiques

Décision

Échange

Fin de la rencontre

CENT SOIXANTE ET DOUZIÈME SÉANCE ORDINAIRE
Jeudi, le 11 novembre 2021
De 8h30 à 12h
Rencontre Teams

HUIS CLOS DES MEMBRES VOTANTS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

1. Adoption de l'ordre du jour *Résolution*
2. Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 16 septembre et des séances spéciales du 24 septembre, du 4 et 13 octobre 2021 *Résolution*
3. Ratification du compte rendu du Comité exécutif de la rencontre régulière du 2 juin 2021 *Résolution*

POUR DÉCISION

4. **STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS**
 - 4.1 Maintien en emploi : implantation d'une offre de service *Résolution*
 - 4.2 Comités consultatifs : propositions de sujets pour les avis en vue de la rédaction des plans d'action 2022-2023 *Résolution*
 - 4.3 Comités sectoriels de main-d'œuvre : bilan des redditions de comptes 2020-2021 *Résolution*
 - 4.4 Comité consultatif – Avis et recommandations: « Avis sur les difficultés de langue en milieu de travail des Premières Nations et des Inuit » du CCPNIMT *Résolution*
5. **RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF**
 - 5.1 Projets économiques d'envergure et projets majeurs déposés à la CPMT et situation budgétaire pour l'exercice financier au 25 mai 2021 : suivi budgétaire (même tableau que celui déposé le 14 juin 2021) *Information*

POUR INFORMATION

6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

- 6.1 Diagnostics sur l'état d'équilibre de la main-d'œuvre par profession à l'horizon 2025 et exercice d'identification des causes des difficultés de recrutement *Information*
- 6.2 Stratégie ministérielle d'intégration professionnelle des Premières Nations et des Inuit : état d'avancement *Information*
- 6.3 Le marché du travail au Québec et la pandémie: évolution récente et perspectives
Démographie, pandémie, rareté de main-d'œuvre et prospérité : crise ou opportunité *Information*

7. REDDITION DE COMPTES – SUIVI/INFORMATION

- 7.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles *Information*
- 7.2 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : état de la situation budgétaire au 24 septembre 2021 *Information*
- 7.3 Planification annuelle des services publics d'emploi 2021-2022 : suivi *Information*
- Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

CENT SOIXANTE ET TREIZIÈME SÉANCE ORDINAIRE

Lundi, le 13 décembre 2021

De 8 h 30 à 15 h

SALLE BOARDROOM – IATA, 11^e étage – MONTRÉAL ET PAR TEAMS

HUIS CLOS DES MEMBRES VOTANTS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|--|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 11 novembre 2021 | <i>Résolution</i> |
| 3. | Ratification des comptes rendus du Comité exécutif des rencontres régulières du 13 septembre et du 22 octobre 2021 | <i>Résolution</i> |
| 4. | Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale : échange | <i>Échange</i> |

POUR DÉCISION

5. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS

- | | | |
|-----|---|-------------------|
| 5.1 | Ambition-Compétences (FDRCMO) : ajout d'une catégorie de promoteurs admissibles pour le volet transformation numérique | <i>Résolution</i> |
| 5.2 | Rencontres spéciales sur l'immigration : bilan et mise en place du comité immigration de la CPMT | <i>Résolution</i> |
| 5.3 | Plan d'action 2022-2023 des services publics d'emploi: approbation des propositions d'enjeux et d'orientations | <i>Résolution</i> |
| 5.4 | Comités sectoriels de main-d'œuvre : prolongation du modèle de répartition budgétaire et renouvellement de l'entente-cadre pour 2022-2023 | <i>Résolution</i> |
| 5.5 | Avis du CCCJA : « L'utilisation des ressources en employabilité spécialisées auprès des personnes judiciairisées : une solution gagnante ! » | <i>Résolution</i> |
| 5.6 | Comité de gouvernance, d'éthique, de déontologie et de gestion des risques : nomination du collège des entreprises | <i>Résolution</i> |
| 5.7 | Groupe de travail sur la Loi du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et la Commission des partenaires du marché du travail: Nomination d'une nouvelle présidence | <i>Résolution</i> |

6. RATIFICATION DES DÉCISIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

6.1 « Projets économiques d'envergure » : évolution de la mesure *Résolution*

POUR INFORMATION

7. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

7.1 Comité de relance : bilan et suites *Information*

7.2 Assouplissements temporaires dans le cadre du « projet-pilote »
concernant le Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET)
: suivi sur les assouplissements et micro-économie *Information*

7.3 « Duo Emploi » : bilan préliminaire *Information*

8. REDDITION DE COMPTES – SUIVI/INFORMATION

8.1 Rapport sur la déclaration des activités de formation admissibles 2019 :
dépôt *Information*

8.2 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles *Information*

8.3 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre
(FDRCMO) : état de la situation budgétaire au 29 octobre 2021 *Information*

8.4 Planification annuelle des services publics d'emploi 2021-2022 : suivi *Information*

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE - SÉANCE SPÉCIALE
Vendredi, le 21 janvier 2022 de 13h à 14h
PAR TEAMS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

1. Adoption de l'ordre du jour *Résolution*

POUR DÉCISION

2. **STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES**

- 2.1 Diagnostics de court (2022) et moyen (2025) termes pour 500 professions, listes des professions admissibles au traitement simplifié dans le cadre du PTET et travaux d'identification des causes des difficultés de recrutement par profession *Résolution*
- 2.2 Assouplissements temporaires dans le cadre du « projet-pilote » concernant le PTET : effets sur les listes de professions et de secteurs d'activité économique approuvées lors de la séance du 13 octobre *Information*

Fin de la rencontre

CENT SOIXANTE QUATORZIÈME SÉANCE ORDINAIRE
Jeudi, le 3 février 2022
De 8 h 30 à 12 h
PAR TEAMS

HUIS CLOS DES MEMBRES VOTANTS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|---|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 13 décembre 2021 | <i>Résolution</i> |
| 3. | Ratification du compte rendu du comité exécutif de la rencontre régulière du 30 novembre 2021 | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

- | | | |
|-------|---|-------------------|
| 4. | <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS</u> | |
| 4.1 | Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre | |
| 4.1.1 | Programmes Impulsion-Compétences et Évolution-Compétences : modifications | <i>Résolution</i> |
| 4.1.2 | Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions prioritaires par la CPMT (COUD) : modifications | <i>Résolution</i> |
| 4.1.3 | Évolution-Compétences volet Partenariat pour la formation et l'innovation (PFI) : sélection des projets 2021-2022 | <i>Résolution</i> |
| 4.2 | Règles de fonctionnement de l'Assemblée délibérante de la Commission des partenaires du marché du travail et de ses instances : mise à jour | <i>Résolution</i> |

POUR INFORMATION

- | | | |
|-----|---|--------------------|
| 5. | <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES</u> | |
| 5.1 | Dossier en immigration : état d'avancement | <i>Information</i> |
| 5.2 | Programme d'aide à la relance par l'augmentation de la formation (PARAF) et Programme pour la requalification et l'accompagnement en technologie de l'information et des communications (PRATIC) : état de situation. | <i>Information</i> |

5.3 Appel à solutions pour rehausser la présence des femmes en STIM : état d'avancement *Information*

5.4 Partenaires ministériels de la CPMT : tour de table *Information*

6. REDDITION DE COMPTES – SUIVI / INFORMATION

6.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles *Information*

6.2 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : état de la situation budgétaire *Information*

6.3 Planification annuelle des services publics d'emploi 2021-2022 : suivi *Information*

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
CENT SOIXANTE QUINZIÈME SÉANCE ORDINAIRE
Jeudi, le 17 mars 2022
De 8 h 30 à 15 h
IATA - SALLE BOARDROOM, 11^e ÉTAGE – MONTRÉAL

HUIS CLOS DES MEMBRES VOTANTS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

1. Adoption de l'ordre du jour *Résolution*
2. Approbation et suivi du procès-verbal de la séance spéciale du 21 janvier 2022 et de la séance régulière du 3 février 2022 *Résolution*

POUR DÉCISION

3. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS

- 3.1 Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre : élargissement des professions admissibles au Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT, volet Génie et technologies de l'information *Résolution*
- 3.2 Services publics d'emploi (SPE) du MTESS
 - 3.2.1 Plan d'action 2022-2023 des services publics d'emploi: approbation *Résolution*
 - 3.2.2 Interventions des services publics d'emploi (SPE) du MTESS auprès des entreprises aidées en 2022-2023 et suivi des résultats : proposition d'orientations *Résolution*
 - 3.2.3 Suivi post-intervention auprès des entreprises aidées par les services publics d'emploi – Résultats au 1^{er} novembre 2021 et suite des travaux *Information*
- 3.3 Priorités en développement de compétences : approbation du rapport *Résolution*
- 3.4 Tableau de bord gouvernemental en immigration : première version *Résolution*
- 3.5 Transition verte : mandat octroyé à la CPMT *Résolution*

POUR INFORMATION

4. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

- 4.1 Dossier en immigration : état d'avancement des Assouplissements temporaires dans le cadre du « projet-pilote » concernant le PTET : ajout des professions de niveau C à la liste des professions admissibles au traitement simplifié et microéconomies *Information*
- 4.2 Plan stratégique de la CPMT : état d'avancement au 31 décembre 2021 *Information*
- 4.3 L'évolution récente et prévisible de l'état du marché du travail, ainsi que les enjeux auxquels il fait face : présentation *Information*
- 4.4 Perspective jeunesse sur l'avenir de l'emploi : rapport de consultation *Information*
- 4.5 Politique d'intervention sectorielle : état d'avancement et prochaines étapes *Information*

5. REDDITION DE COMPTES – SUIVI / INFORMATION

- 5.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles *Information*
- 5.2 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : état de la situation budgétaire *Information*
- 5.3 Planification annuelle des services publics d'emploi 2021-2022 : suivi *Information*

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
CENT SOIXANTE SEIZIÈME SÉANCE ORDINAIRE
LE 28 AVRIL 2022
De 8H30 à 12H
RENCONTRE TEAMS

HUIS CLOS DES MEMBRES VOTANTS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|--|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 17 mars 2022 | <i>Résolution</i> |
| 3. | Ratification du compte rendu du comité exécutif de la rencontre régulière du 21 janvier 2022 | <i>Résolution</i> |

POUR DÉCISION

4. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS

- | | | |
|-------|---|-------------------|
| 4.1 | Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre | |
| 4.1.1 | Approbation des plans d'affectation 2022-2023 | <i>Résolution</i> |
| 4.1.2 | Prolongation du projet pilote visant les promoteurs collectifs autochtones | <i>Résolution</i> |
| 4.2 | Mandat sur la transition verte : rapport sur les pistes d'action relatives aux impacts de l'électrification des transports sur la main-d'œuvre | <i>Résolution</i> |
| 4.3 | Évaluation du fonctionnement de l'Assemblée délibérante 2021-2022 : mise à jour du questionnaire | <i>Résolution</i> |
| 4.4 | Nomination aux instances de la CPMT | |
| 4.4.1 | Représentant pour le secteur entreprise, le secteur main-d'œuvre, le secteur éducation et le secteur communautaire au comité exécutif | <i>Résolution</i> |
| 4.4.2 | Représentant pour le secteur entreprise, éducation et communautaire au comité de gouvernance, d'éthique, de déontologie et de gestion des risques | <i>Résolution</i> |
| 4.4.3 | Présidence au groupe de travail Loi - FDRCMO | <i>Résolution</i> |

POUR INFORMATION

5. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

- 5.1 Dossier immigration : état d'avancement *Information*
- 5.2 Évaluation de projet de formation : grille d'innovation en formation *Information*
- 5.3 Partenaires ministériels de la CPMT : budget 2022-2023 *Information*

6. REDDITION DE COMPTES – SUIVI / INFORMATION

- 6.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles *Information*
- 6.2 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : état de la situation budgétaire *Information*
- 6.3 Planification annuelle des services publics d'emploi 2021-2022 : suivi *Information*

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre



ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
CENT SOIXANTE DIXSEPTIÈME SÉANCE ORDINAIRE
LE 13 JUIN 2022
De 8H30 à 15H
IATA, SALLE BOARDROOM, 11^e ÉTAGE, MONTRÉAL

HUIS CLOS DES MEMBRES VOTANTS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|--|--------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 28 avril 2022 | <i>Résolution</i> |
| 3. | Ratification du compte rendu du comité exécutif de la rencontre régulière du 12 avril 2022 | <i>Résolution</i> |
| 4. | Échange avec monsieur Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et lancement du 25 ^e anniversaire de mission de la CPMT | <i>Information</i> |

POUR DÉCISION

- | | | |
|-------|---|-------------------|
| 5. | <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS</u> | |
| 5.1 | Plans d'action régionaux 2022-2023 de Services Québec : volet main-d'œuvre et emploi | <i>Résolution</i> |
| 5.2 | Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre | |
| 5.2.1 | Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions prioritaires par la CPMT (COUD) : modification du taux horaire remboursable du personnel participant | <i>Résolution</i> |
| 5.2.2 | Programme Évolution-Compétences volet Partenariat pour la formation et l'innovation : bonification du taux de remboursement | <i>Résolution</i> |
| 5.3 | Politique d'intervention sectorielle | |
| 5.3.1 | Éléments constitutifs et indicateurs | <i>Résolution</i> |
| 5.3.2 | Pôles d'expertise : soutien à l'intervention sectorielle | <i>Résolution</i> |
| 5.4 | Normes professionnelles : planification groupée des travaux d'élaboration et d'actualisation | <i>Résolution</i> |
| 5.5 | Interventions auprès des entreprises aidées par les services publics d'emploi pour 2022-2023 : suivi de la mise en œuvre des orientations adoptées par la CPMT | <i>Résolution</i> |

- 5.6 Maintien en emploi des personnes bénéficiant des mesures d'emploi : proposition d'indicateurs et de modalités de suivi avec la CPMT et les comités consultatifs *Résolution*
- 5.7 Avis du CCPH : « La transition de l'école au travail des jeunes personnes handicapées de niveau postsecondaire *Résolution*

POUR INFORMATION

6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

- 6.1 Partenaires ministériels de la CPMT : Stratégie québécoise en recherche et innovation *Information*
- 6.2 Mandat sur la transition verte : atelier de réflexion sur les métiers et les compétences de la transition verte et juste au Québec *Information*
- 6.3 Vérificateur général du Québec : suivi *Information*
- 6.4 Partenaires de la CPMT : subvention aux activités de concertation *Information*

7. SUIVI / INFORMATION

- 7.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles *Information*

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
CENT SOIXANTE DIX HUITIÈME SÉANCE ORDINAIRE
LE 15 SEPTEMBRE 2022
De 8H30 à 15H
IATA, SALLE BOARDROOM, 11^e ÉTAGE, MONTRÉAL

HUIS CLOS DES MEMBRES VOTANTS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 13 juin 2022 | <i>Résolution</i> |
| 3. Ratification du compte rendu du comité exécutif de la rencontre régulière du 3 juin 2022 | <i>Résolution</i> |
| 4. Conversation stratégique : chantiers prioritaires 2022-2023 | <i>Échange</i> |

POUR DÉCISION

- | | |
|---|-------------------|
| 5. <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS</u> | |
| 5.1 Mandat sur la transition verte : état de situation et prochaines étapes | <i>Résolution</i> |
| 5.2 Anniversaire de la CPMT : identification des 25 idées pour l'avenir de l'emploi au Québec et événement de la grande concertation | <i>Résolution</i> |
| 5.3 Avis du CCJ : « Les jeunes en situation NEEF au Québec. Des forces vives pour la relance économique » | <i>Résolution</i> |
| 6. <u>GOUVERNANCE / DÉCISIONS</u> | |
| 6.1 Comité de gouvernance, d'éthique, de déontologie et de gestion des risques : évaluation de l'Assemblée délibérante 2021-2022 et plan d'action 2022-2023 | <i>Résolution</i> |
| 7. <u>REDDITION DE COMPTE / DÉCISIONS</u> | |
| 7.1 Rapport annuel d'activités 2021-2022 et des états financiers vérifiés du FDRCMO : adoption en vue du dépôt par le ministre à l'Assemblée nationale | <i>Résolution</i> |

7.2 Rapport annuel de gestion 2021-2022 de la Commission des partenaires du marché du travail : adoption en vue du dépôt par le ministre à l'Assemblée nationale *Résolution*

7.3 Rapport annuel de gestion 2021-2022 du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale : section sur la main-d'œuvre et l'emploi *Résolution*

POUR INFORMATION

8. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

8.1 Plan stratégique 2024-2027 du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale : consultation *Échange*

8.2 Comité immigration de la CPMT : état d'avancement *Information*

9. REDDITION DE COMPTE - SUIVI / INFORMATION

9.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles *Information*

9.2 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : suivi des engagements *Information*

9.3 Planification annuelle des services publics d'emploi 2021-2022 : suivi *Information*

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

**ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE - SPÉCIALE
LE 7 OCTOBRE 2022
De 8H30 à 14H
IATA, SALLE SANTOS-DUMONT + TUPOLEV, 11^e ÉTAGE, MONTRÉAL**

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- 1. Mot d'introduction**
- 2. Rapport quinquennal 2018-2023 sur la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (Loi) : lancement des travaux** *Information*
- 3. Rapport quinquennal 2018-2023 sur la Loi : plan de travail 2013-2018 et principales réalisations** *Information*
- 4. Loi : présentation des leviers et éléments de réflexion** *Information*
 - 4.1 Dispositions de la Loi sur le 1 % et réglementation
 - 4.2 Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre et ses programmes
 - 4.3 Comités sectoriels de main-d'œuvre et leurs attributions
 - 4.4 Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre
- 5. Rapport sur les effets escomptés de la Loi : rappel des résultats** *Information*
- 6. Contexte du Rapport quinquennal 2018-2023 sur la Loi : évolution du marché du travail** *Information*
- 7. Tendances liées au développement et à la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre** *Information*
- 8. Conclusion**

Fin de la réunion

**ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
CENT SOIXANTE DIX NEUVIÈME SÉANCE ORDINAIRE
LE 3 NOVEMBRE 2022
De 8H30 À 12H
MICROSOFT TEAMS**

HUIS CLOS DES MEMBRES VOTANTS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|---|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 15 septembre 2022 | <i>Résolution</i> |
| 3. | Ratification du compte rendu du comité exécutif de la rencontre régulière du 2 septembre 2022 | <i>Résolution</i> |
| 4. | Conversation sur les enjeux stratégiques 2022-2023 : suivi des chantiers prioritaires et calendrier annuel des sujets | <i>Échange</i> |

POUR DÉCISION

5. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS

- | | | |
|-----|--|-------------------|
| 5.1 | Comités consultatifs : suggestions de sujets pour les avis en vue des plans d'action 2023-2024 | <i>Résolution</i> |
|-----|--|-------------------|

6. GOVERNANCE / DÉCISION

- | | | |
|-----|--|-------------------|
| 6.1 | Immigration : rôles et responsabilités des instances | <i>Résolution</i> |
|-----|--|-------------------|

7. REDDITION DE COMPTE / DÉCISIONS

- | | | |
|-----|--|-------------------|
| 7.1 | Groupes de travail de la CPMT: rapport d'activités 2021-2022 et perspectives 2022-2023 | <i>Résolution</i> |
| 7.2 | Comités sectoriels de main-d'œuvre : bilan des redditions de comptes 2021-2022 | <i>Résolution</i> |

POUR INFORMATION

8. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

- | | | |
|-----|---|----------------|
| 8.1 | Stratégie nationale d'intégration et de maintien en emploi des personnes handicapées (SNIMEPH) 2019-2024 : bilan de mi-parcours | <i>Échange</i> |
| 8.2 | 42 Québec : Rapport d'analyse des démarches et du matériel pédagogique | <i>Échange</i> |

9. REDDITION DE COMPTE - SUIVI / INFORMATION

- | | | |
|-----|---|--------------------|
| 9.1 | Conseil emploi métropole : dernières nouvelles | <i>Information</i> |
| 9.2 | Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : suivi des engagements | <i>Information</i> |
| 9.3 | Planification annuelle des services publics d'emploi 2021-2022 : suivi | <i>Information</i> |

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
CENT QUATRE VINGTIÈME SÉANCE ORDINAIRE
LE 12 DÉCEMBRE 2022
DE 9H À 17H
SALLE BOARDROOM - IATA

HUIS CLOS DES MEMBRES VOTANTS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|--|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 3 novembre 2022 | <i>Résolution</i> |
| 3. | Ratification du compte rendu du comité exécutif de la rencontre régulière du 14 octobre 2022 | <i>Résolution</i> |
| 4. | Ministre de l'Emploi : échange | <i>Échange</i> |

POUR DÉCISION

- | | | |
|-----|--|-------------------|
| 5. | <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS</u> | |
| 5.1 | Plan d'action 2023-2024 des services publics d'emploi : adoption des enjeux et des orientations | <i>Résolution</i> |
| 5.2 | Diagnostics d'emploi de court (2023) et moyen (2026) termes pour 500 professions et travaux d'identification des causes des difficultés de recrutement par profession : adoption | <i>Résolution</i> |
| 5.3 | Liste des professions admissibles au traitement simplifié dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) et assouplissements temporaires dans le cadre du « projet-pilote » : adoption | <i>Résolution</i> |
| 5.4 | Mandat sur la transition verte : recommandations issues des travaux et impacts sur les compétences | <i>Résolution</i> |
| 5.5 | Politique d'intervention sectorielle renouvelée : adoption de la politique | <i>Résolution</i> |
| 5.6 | Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre : adoption de la norme professionnelle d'enseignant | <i>Résolution</i> |

POUR INFORMATION

6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

6.1 Rapport quinquennal 2018-2023 de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre : suivi du processus de production du rapport *Information*

6.2 Services publics d'emploi : mise à niveau *Information*

7. REDDITION DE COMPTE - SUIVI / INFORMATION

7.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles *Information*

7.2 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : suivi des engagements *Information*

7.3 Planification annuelle des services publics d'emploi 2021-2022 : suivi *Information*

Fin de la rencontre

ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
CENT QUATRE VINGT ET UNIÈME SÉANCE ORDINAIRE
LE 2 FÉVRIER 2023 DE 8 H30 À 12 H 15
MICROSOFT TEAMS

HUIS CLOS DES MEMBRES VOTANTS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|---|------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | Résolution |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 12 décembre 2022 | Résolution |
| 3. | Ratification du compte rendu du comité exécutif de la rencontre régulière du 25 novembre 2022 | Résolution |
| 4. | Conversation stratégique : dépôt de la correspondance de la présidence | Échange |

POUR DÉCISION

5. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS

Fonds de développement et de reconnaissance des compétences

- | | | |
|-----|--|----------|
| 5.1 | « Intervention-Compétences » : création du programme de subvention temporaire | Décision |
| 5.2 | Évolution-Compétences – volet Partenariat pour la formation et l'innovation : sélection des projets 2022-2023 | Décision |
| 5.3 | Financement des comités sectoriels de main-d'œuvre 2023-2024 : prolongation du modèle de répartition budgétaire avec un rehaussement du financement et renouvellement de l'entente-cadre | Décision |
| 5.4 | Plans d'affectation des ressources pour l'exercice financier 2023-2024 : adoption | Décision |
| 5.5 | Consultations prébudgétaires | Décision |

POUR INFORMATION

6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

- | | | |
|-----|--------------------|-------------|
| 6.1 | Maintien en emploi | Information |
|-----|--------------------|-------------|

6.2 Francisation Québec

Information

7. REDDITION DE COMPTE - SUIVI / INFORMATION

7.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles

Information

7.2 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : suivi des engagements

Information

7.3 Planification annuelle des services publics d'emploi 2021-2022 : suivi

Information

7.4 Consensus du Forum virtuel sur la requalification de la main-d'œuvre et sur l'emploi : retombées

Information

Fin de la rencontre

ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE SPÉCIALE - RAPPORT QUINQUENNAL 2018-2023
LE 17 FÉVRIER 2023
De 9H À 15H
IATA, SALLE BOARDROOM, 11^e ÉTAGE, MONTRÉAL

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | |
|---|--------------------|
| 1. Ouverture de la réunion | <i>Information</i> |
| 2. Rapport quinquennal 2018-2023: retour sur les informations et les échanges avec le GT LFDRCMO | <i>Information</i> |
| 3. Enquête sur les pratiques de formation en emploi (EPFEQ 2021) : premiers constats de l'évaluation | <i>Information</i> |
| 4. Rapport quinquennal 2018-2023 : propositions | <i>Décision</i> |
| 5. Mot de la fin et prochaines étapes | |

Fin de la réunion

**ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE SPÉCIALE
LE 24 FÉVRIER 2023 DE 8 H À 9 H
MICROSOFT TEAMS**

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

1. Nomination d'un président d'assemblée *Résolution*
2. Adoption de l'ordre du jour *Résolution*

POUR DÉCISION

3. **GOUVERNANCE/ DÉCISION**
 - 3.1 Présidence de la Commission des partenaires du marché du travail :
nomination *Résolution*

Fin de la rencontre

**ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
CENT QUATRE VINGT DEUXIÈME SÉANCE ORDINAIRE
LE 30 MARS 2023 DE 8 h 30 À 15 H
SALLE BOARDROOM, IATA**

HUIS CLOS DES MEMBRES VOTANTS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|--|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 2 février 2023 et de la séance spéciale du 17 février 2023 | <i>Résolution</i> |
| 3. | Ratification du compte rendu du comité exécutif de la rencontre régulière du 19 janvier 2023 | <i>Résolution</i> |
| 4. | Chantiers de la présidence : dépôt du tableau de suivi | <i>Échange</i> |

POUR DÉCISION

- | | | |
|-----|--|-------------------|
| 5. | <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS</u> | |
| 5.1 | Plan d'action 2023-2024 des services publics d'emploi: approbation | <i>Résolution</i> |
| 5.2 | Forum des partenaires du marché du travail : dynamisation des instances de la CPMT | <i>Résolution</i> |
| 5.3 | Orientations stratégiques de la CPMT sur l'augmentation de la productivité au Québec : horizon 2023-2033 | <i>Résolution</i> |
| 5.4 | Traitement des enjeux d'immigration à la CPMT : recommandation issue des travaux | <i>Résolution</i> |

POUR INFORMATION

6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES

- | | |
|---|---------------------|
| 6.1 État actuel et prévisible du marché du travail: présentation | <i>Information</i> |
| 6.2 Bilan annuel des services publics d'emploi 2021-2022 : dépôt | <i>Information</i> |
| 6.3 Modernisation de la formation professionnelle: consultation | <i>Consultation</i> |
| 6.4 Rapport quinquennal 2018-2023 sur la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences : suivi | <i>Échange</i> |

7. REDDITION DE COMPTE - SUIVI / INFORMATION

- | | |
|---|--------------------|
| 7.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles | <i>Information</i> |
| 7.2 Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre (FDRCMO) : suivi des engagements | <i>Information</i> |
| 7.3 Planification annuelle des services publics d'emploi 2021-2022 : suivi | <i>Information</i> |

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

-

ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE SPÉCIALE
LE 3 AVRIL 2023 DE 10H À 11H30
MICROSOFT TEAMS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

1. Adoption de l'ordre du jour *Résolution*

POUR DÉCISION

2. **STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS**

- 2.1 Plan d'action 2023-2024 des services publics d'emploi:
approbation *Résolution*
- 2.2 Orientations stratégiques de la CPMT sur l'augmentation de la
productivité au Québec : horizon 2023-2033 *Résolution*
- 2.3 Traitement des enjeux d'immigration à la CPMT :
recommandation issue des travaux *Résolution*
- 2.4 Forum des partenaires du marché du travail : dynamisation des
instances de la CPMT *Résolution*

Fin de la rencontre

**ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
CENT QUATRE VINGT TROISIÈME SÉANCE ORDINAIRE
LE 11 MAI 2023 DE 8 h 30 À 13 H
IATA, SALLE BOARDROOM 11^E ÉTAGE**

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|---|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 30 mars 2023 et de la séance spéciale du 3 avril 2023 | <i>Résolution</i> |
| 3. | Ratification du compte rendu du comité exécutif de la rencontre régulière du 6 mars 2023 et de la rencontre spéciale du 17 février 2023 | <i>Résolution</i> |
| 4. | Chantiers de la présidence : dépôt du tableau de suivi | <i>Échange</i> |
| 5. | Assemblée délibérante du 12 juin 2023 : échange avec la ministre | <i>Échange</i> |

POUR DÉCISION

- 6. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS**
- | | | |
|-----|---|-------------------|
| 6.1 | Rapport quinquennal 2018-2023 sur la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre : approbation du projet de rapport par la CPMT | <i>Résolution</i> |
| 6.2 | Nord-du-Québec : réponses aux enjeux particuliers de la région | <i>Résolution</i> |
| 6.3 | Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre : plan d'affectation spécifique amendé des ressources pour l'exercice financier 2023-2024 | <i>Résolution</i> |

POUR INFORMATION

- 7. STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES**
- | | | |
|-----|---|--------------------|
| 7.1 | Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions prioritaires par la CPMT (COUD) : rapport d'évaluation | <i>Information</i> |
| 7.2 | Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre : suivi des engagements | <i>Information</i> |
| 7.3 | Planification annuelle des services publics d'emploi 2021-2022 : suivi | <i>Information</i> |
| 7.4 | Conseil emploi métropole : dernières nouvelles | <i>Information</i> |

Fin de la rencontre

**ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
CENT QUATRE VINGT QUATRIÈME SÉANCE ORDINAIRE
LE 12 JUIN 2023 DE 8H30 À 15H
Hôtel Palace Royal, 775, avenue Honoré-Mercier, Québec**

HUIS CLOS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

- | | | |
|----|--|-------------------|
| 1. | Adoption de l'ordre du jour | <i>Résolution</i> |
| 2. | Approbation et suivi du procès-verbal de la séance régulière du 11 mai 2023 | <i>Résolution</i> |
| 3. | Ratification du compte rendu du comité exécutif de la rencontre régulière du 28 avril 2023 | <i>Résolution</i> |
| 4. | Ministre de l'Emploi : conversation stratégique | <i>Échange</i> |
| 5. | Chantiers de la présidence : dépôt du tableau de suivi | <i>Échange</i> |

POUR DÉCISION

- | | | |
|-----------|---|-------------------|
| 6. | <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS</u> | |
| 6.1 | Création d'un groupe de travail de la CPMT en immigration : proposition de projet-pilote | <i>Résolution</i> |
| 6.2 | Plans d'action régionaux (PAR) 2023-2024 de Services Québec - volet main-d'œuvre et emploi : adoption | <i>Résolution</i> |
| 6.3 | Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre : adoption d'une liste de critères de priorisation | <i>Résolution</i> |
| 6.4 | Normes professionnelles : planification groupée des travaux d'élaboration et d'actualisation | <i>Résolution</i> |
| 6.5 | Stratégie gouvernementale de développement durable 2023-2028 : approbation des actions concernant la CPMT | <i>Résolution</i> |
| 6.6 | Comité de gouvernance, d'éthique, de déontologie et de gestion des risques : évaluation de l'Assemblée délibérante 2022-2023 et plan d'action 2023-2024 | <i>Résolution</i> |
| 6.7 | Comité exécutif : nomination pour le secteur de la main-d'œuvre | <i>Résolution</i> |
| 6.8 | Plan stratégique de la CPMT : lancement des travaux | <i>Résolution</i> |

POUR INFORMATION

- | | | |
|-----------|--|----------------|
| 7. | <u>STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES</u> | |
| 7.1 | Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration: point de suivi | <i>Échange</i> |
| 7.2 | Rapport quinquennal 2018-2023 sur la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences : échange sur le plan de mise en œuvre | <i>Échange</i> |

8. REDDITION DE COMPTE - SUIVI / INFORMATION

8.1 Conseil emploi métropole : dernières nouvelles

Information

8.2 Évolution-Compétences: État de situation des volets Partenariat, formation et Innovation (PFI), Centre des compétences du Futur (CCF) et Stratégie globale de promotion et valorisation des métiers et professions au 31 mars 2023

Dépôt pour information

Huis clos des membres votants

Fin de la rencontre

ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE SPÉCIALE
LE 8 AOÛT 2023 DE 9H À 10H30
VISIOCONFÉRENCE TEAMS

OUVERTURE DE LA RENCONTRE

1. Adoption de l'ordre du jour *Résolution*

POUR DÉCISION

2. **STRATÉGIES, POLITIQUES, MESURES ET PROGRAMMES / DÉCISIONS**

- 2.1 Planification pluriannuelle de l'immigration : mémoire de la CPMT *Résolution*

Fin de la rencontre