

25 idées pour l'avenir de l'emploi au Québec

- Valoriser la diplomation et la qualification de la main-d'œuvre.
- Miser sur la formation continue tout au long de la carrière.
- Rendre plus agile la mise à jour des programmes de formation.
- Rendre accessible la formation dans toutes les régions du Québec.
- Proposer davantage de formations de compétences génériques et du futur.
- Requalifier la main-d'œuvre des industries vouées à disparaître.
- Soutenir une stratégie pour l'alphabétisation des Québécoises et des Québécois.
- Prévenir et diminuer le décrochage scolaire par des actions concertées.
- Améliorer les compétences en littératie, numératie et littératie numérique tout au long du parcours en formation et en emploi.
- Soutenir le développement et le rehaussement des compétences face aux transitions démographique, technologique et verte du marché du travail.
- Soutenir la productivité des entreprises, notamment par l'automatisation, la transition technologique et l'organisation du travail.
- Développer les compétences numériques des personnes déjà en emploi pour s'adapter à la nouvelle réalité du marché du travail.
- Miser sur l'accompagnement des entreprises et des individus pour favoriser la transition technologique.
- Faciliter l'inclusion des personnes immigrantes dans des emplois correspondant à leur niveau de scolarité et simplifier la reconnaissance de leurs compétences.
- Simplifier l'embauche de travailleuses et de travailleurs étrangers dans les métiers et les régions où la pénurie de main-d'œuvre est plus criante.
- Faciliter le recrutement et l'accueil de travailleuses et de travailleurs étrangers en région avec un meilleur accès aux services (logement, transport, service de garde, etc.).
- Régionaliser l'immigration en concertation avec les acteurs locaux.
- Appuyer et outiller les employeurs pour l'inclusion en emploi d'une main-d'œuvre diversifiée.
- Renforcer le dialogue avec les Premières Nations et Inuit afin de consolider notre avenir commun.
- Accroître la présence des femmes dans les secteurs d'emploi à prédominance masculine.
- Inciter les personnes expérimentées à rester sur le marché du travail en fin de carrière.
- Favoriser la rétention des jeunes en région.
- Faire connaître et rendre plus accessibles les services publics d'emploi utilisés par les individus et les entreprises.
- Faciliter l'alternance travail-étude en PME.
- Favoriser la conciliation travail-famille, travail-études.

