

Rapport

PORTRAIT DE LA MAIN- D'OEUVRE EXPÉRIMENTÉE AU QUÉBEC

Sondage auprès des Québécois(es) âgé(e)s
entre 55 et 75 ans

Rapport préparé pour :



DATE 2022-05-30 NUMÉRO DE PROJET 16427-002

Leger





APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE

CONTEXTE, OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE

OBJECTIFS

Dans un contexte de vieillissement démographique et de pénurie de main-d'œuvre, la rétention des travailleur.se.s expérimenté.e.s sur le marché du travail se présente comme une piste de solutions parmi d'autres pouvant atténuer ce phénomène.

Ainsi, dans le but de mieux comprendre les facteurs qui pourraient inciter les travailleur.se.s expérimenté.e.s à demeurer en emploi ou réintégrer le marché du travail au Québec, **CC45+** a mandaté **Léger** afin de conduire un sondage auprès des personnes âgées de 50 à 75 ans au Québec.

MÉTHODE

Un **sondage Web** a été réalisé auprès de 2 004 Québécois.es âgés entre 50 et 75 ans, qui sont actifs sur le marché de l'emploi ou à la retraite et pouvant s'exprimer en français ou en anglais.

QUAND ?

Les données ont été collectées du **18 avril au 3 mai 2022**.

MARGE D'ERREUR

Il n'est pas possible de calculer une marge d'erreur sur un échantillon tiré d'un panel, mais à titre comparatif, la marge d'erreur maximale pour un échantillon de 2 004 répondants est de $\pm 2,2\%$, et ce 19 fois sur 20.

PONDÉRATION

Les résultats ont été pondérés **en fonction du genre, de l'âge, de la région, et de la situation d'emploi** afin d'assurer un échantillon représentatif de la population à l'étude.

QUOTAS

Afin d'obtenir un nombre minimal de répondants pour chaque groupe d'âge parmi les retraités et les non retraités, les quotas suivants ont été appliqués.

	Quotas cible			Quotas atteint		
	Retraités	Non retraités	TOTAL CIBLÉ	Retraités	Non retraités	TOTAL ATTEINT
50-54 ans	30	425	455	29	429	458
55-59 ans	110	355	465	110	355	465
60-64 ans	230	170	400	230	170	400
65-69 ans	300	55	355	301	55	356
70-75 ans	295	30	325	295	30	325
TOTAL	965	1035	2000	965	1039	2004

NOTES AUX LECTEURS

La mention « NSP » qui apparaît dans le rapport signifie « Je ne sais pas ».

ARRONDISSEMENT

Les données présentées ont été arrondies. Par conséquent, il est possible que les totaux diffèrent légèrement de 100%.

DIFFÉRENCES SIGNIFICATIVES

Les résultats présentant des différences significatives et pertinentes sont indiqués dans une zone de texte à côté de la présentation des résultats globaux.

Les données en **gras vert** signalent une proportion **significativement supérieure** à celle des autres répondants. À l'inverse, les données en **gras rouge** signalent une proportion **significativement inférieure** à celle des autres répondants.



FAITS SAILLANTS

FAITS SAILLANTS – PROLONGEMENT DE CARRIÈRE

37%

Des répondants en emploi (sauf les travailleurs autonomes) affirment disposer d'une option de pré-retraite offerte aux employés dans leurs organisations.

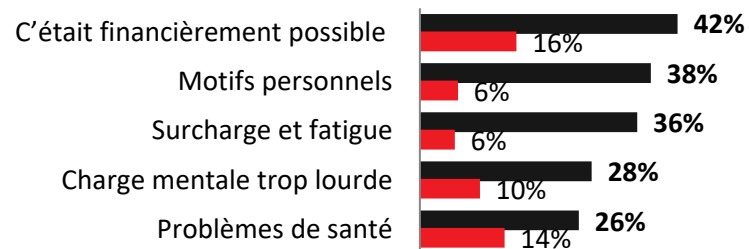
26%

Des répondants retraités ont prolongé leur carrière.

19%

Des répondants retraités auraient été intéressés de prolonger leur carrière si l'employeur avait offert des mesures en ce sens.

OBSTACLES AU PROLONGEMENT DE LA CARRIÈRE



■ TOTAL CHOISI*

■ PREMIER CHOIX

Près de quatre travailleurs sur dix ont accès à un type de pré-retraite.

Un travailleur sur cinq (17%) n'a accès qu'à une retraite définitive. Les travailleurs du secteur public ou encore ceux qui sont syndiqués sont plus nombreux à avoir accès à des types de retraites prédéfinies par leur employeur. Les employés du secteur privé ou encore des OSBL, quant à eux, mentionnent plutôt qu'il n'y a pas de mesures formelles et que c'est au cas par cas.

Le quart des répondants présentement à la retraite mentionnent avoir prolongé leur carrière et un sur cinq aurait aimé le faire si leur employeur avait offert de telles mesures. Néanmoins, la moitié des retraités ne voulaient tout simplement pas la prolonger.

Les 65 ans et plus sont plus nombreux à avoir prolongé leur carrière, de même que ceux qui ont travaillé en santé et services sociaux.

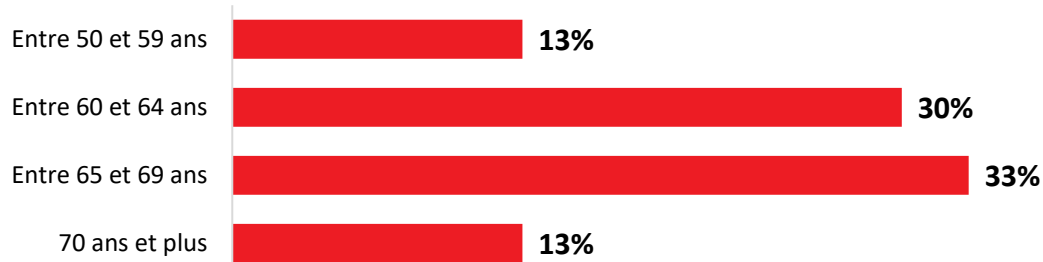
Au sujet des obstacles au prolongement de la carrière, après le fait d'être suffisamment confortable financièrement pour prendre la retraite, viennent des raisons personnelles telles que la surcharge et fatigue, la charge mentale trop lourde et les problèmes de santé.

Il n'est guère étonnant de retrouver les raisons financières en tête de liste pour justifier le non-prolongement de la carrière. Parmi ceux qui évoquent le fait que c'était financièrement possible de ne plus travailler, nous retrouvons en plus forte proportion les universitaires, les employés syndiqués de même que ceux qui sont en excellente santé.

Force est de constater qu'outre l'aspect financier, nous retrouvons de l'autre côté du spectre des éléments inhérents à la santé mentale et physique ainsi qu'à la charge de travail comme obstacles évoqués par les retraités n'ayant pas prolongé leur carrière. Ainsi, les problèmes de santé constituent un obstacle important, soit pour plus d'un répondant sur quatre dont plus d'un sur dix le mentionne en premier.

FAITS SAILLANTS – PRÉVISION POUR LA RETRAITE

ÂGE PRÉVU POUR LA RETRAITE DÉFINITIVE



42%

Des répondants **non retraités** considèrent qu'il est probable qu'ils prolongent leurs carrières (à temps plein ou partiel) et ce après l'âge prévu de leur retraite.

14%

Des répondants **retraités** considèrent qu'il est probable qu'ils envisagent de retourner sur le marché du travail (à temps plein ou partiel).

Probabilité de retourner sur le marché du travail selon leur âge
(% Très + assez probable)



La majorité des non-retraités prévoient prendre leur retraite entre 60 et 69 ans, alors qu'un peu plus d'un sur dix prévoit la prendre après 70 ans.

Les employés du secteur public, ceux qui sont syndiqués, qui n'aiment pas leur emploi et ceux qui travaillent dans une entreprise de plus 500 employés sont significativement plus nombreux à prévoir prendre leur retraite avant 60 ans. Ces derniers sont aussi plus nombreux à ne pas considérer prolonger leur carrière. Pour leurs parts, ceux qui pensent plutôt prendre leurs retraites entre 65 et 69 ans proviennent davantage du secteur privé et sont plus nombreux à ne pas être syndiqués. Ceux-ci sont aussi en proportion supérieure à considérer prolonger leur carrière. Enfin, de ceux qui pensent se retirer du marché du travail après 70 ans, nous retrouvons en plus forte proportion des travailleurs autonomes et ceux-ci estiment qu'il est probable qu'ils prolongent leur carrière au-delà de l'âge prévu initialement.

Pour ce qui est de la possibilité de prolonger sa carrière au-delà de l'âge prévu de la retraite, il apparaît que les travailleurs autonomes, les gestionnaires, les employés non syndiqués de même que ceux travaillant dans une entreprise de 10 à 50 employés sont plus nombreux à envisager cette option. C'est aussi le cas pour ceux qui oeuvrent dans l'industrie du tourisme et du loisir et pour ceux qui affirment beaucoup aimer leur emploi.

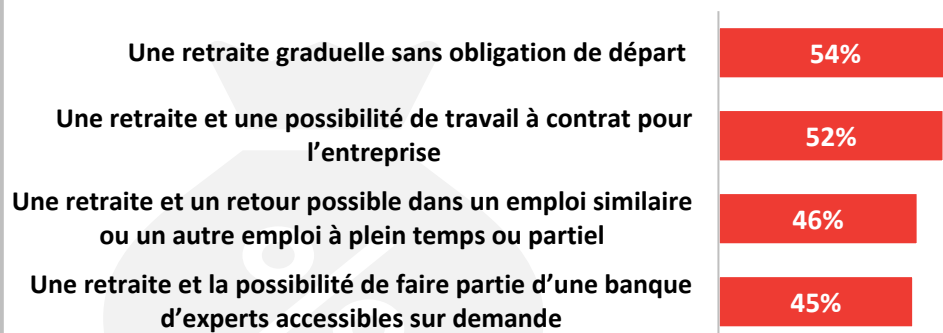
Pour ce qui est des retraités, un peu plus d'un sur dix envisage la possibilité d'un retour sur le marché du travail.

Bien que les retraités semblent peu enclins à effectuer un retour sur le marché du travail, il ressort que la relation avec l'âge est linéaire. En effet, le quart des 50 à 59 ans considèrent un retour, alors que cette proportion diminue en fonction de l'âge.

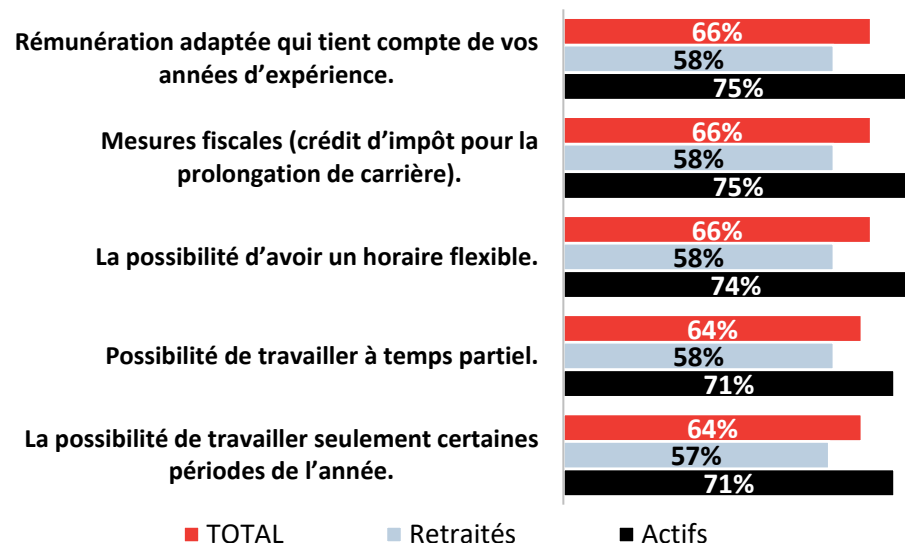
Enfin, concernant le type d'emploi envisagé pour un prolongement de carrière, le travail à temps partiel domine largement, c'est le cas pour près de huit répondants sur dix, et pour plus de neuf retraités sur dix. Les femmes, les répondants de plus de 65 ans, ceux qui travaillent déjà à temps partiel et les employés du secteur public sont aussi plus nombreux à souhaiter cette option.

FAITS SAILLANTS – INCITATIF À PROLONGER SA CARRIÈRE

TOP TYPES DE RETRAITE INCITANT À RESTER EN EMPLOI



TOP PRATIQUES INCITANT À RESTER EN EMPLOI APRÈS LA RETRAITE



La flexibilité est la clé pour inciter les gens à rester en emploi. La retraite graduelle sans obligation de départ et la retraite avec possibilité de travail à contrat pour l'entreprise sont les deux types de retraites les plus populaires.

En effet, un peu plus d'un Québécois sur deux âgé entre 50 et 75 ans et actif sur le marché de l'emploi ou à la retraite affirme qu'un de ces types de retraites les inciterait à rester sur le marché du travail. La possibilité de travail à contrat est d'ailleurs plus populaire chez les résidents de la région de Montréal, chez les diplômés universitaires et chez ceux dont la langue maternelle n'est pas le français. C'est aussi le cas pour la possibilité de faire partie d'une banque d'experts, qui semble séduire davantage les résidents de la grande région de Montréal et les diplômés universitaires.

Les pratiques les plus significatives sont liées avec le portefeuille et avec la flexibilité. Afin de se faire convaincre de rester ou encore pour retourner sur le marché du travail, les répondants veulent se faire désirer et être accommodés en retour de la faveur qu'ils font de prolonger leur carrière.

Bien qu'il semble être plus difficile de ramener les retraités sur le marché du travail que de faire prolonger la carrière des employés actifs, les priorités des répondants actifs sur le marché du travail demeurent sensiblement les mêmes que les retraités, soient une rémunération adaptée et des mesures d'allègements fiscaux afin d'avoir plus d'argent dans leurs poches en fin de compte. Outre une rémunération adaptée qui tient compte des années d'expérience, l'allègement de mesures fiscales arrive en haut de la liste avec la possibilité d'avoir un horaire flexible, de travailler à temps partiel ou seulement certaines périodes de l'année. La flexibilité apparaît ainsi comme étant un élément prioritaire afin de garder les travailleurs en emploi et favoriser un retour des retraités. En effet, à l'heure de la retraite, les répondants veulent pouvoir gérer leur horaire, soit par un horaire flexible et la possibilité de travailler à temps partiel et de travailler seulement certaines périodes de l'année. Parmi les autres pratiques importantes, nous retrouvons aussi le fait de pouvoir avoir des vacances annuelles plus longues, des journées de travail plus courtes, d'avoir des jours supplémentaires de congé et plus d'autonomie dans le travail.

An elderly couple is shown in a close-up, smiling and looking at a laptop screen. The woman, on the left, has short blonde hair, wears glasses, and an orange cardigan over a beige turtleneck. The man, on the right, has white hair and a beard, and wears a light blue button-down shirt. His hand is resting on her shoulder. The background is a blurred indoor setting. A semi-transparent grey banner is at the bottom, containing the text 'RÉSULTATS DÉTAILLÉS' in white.

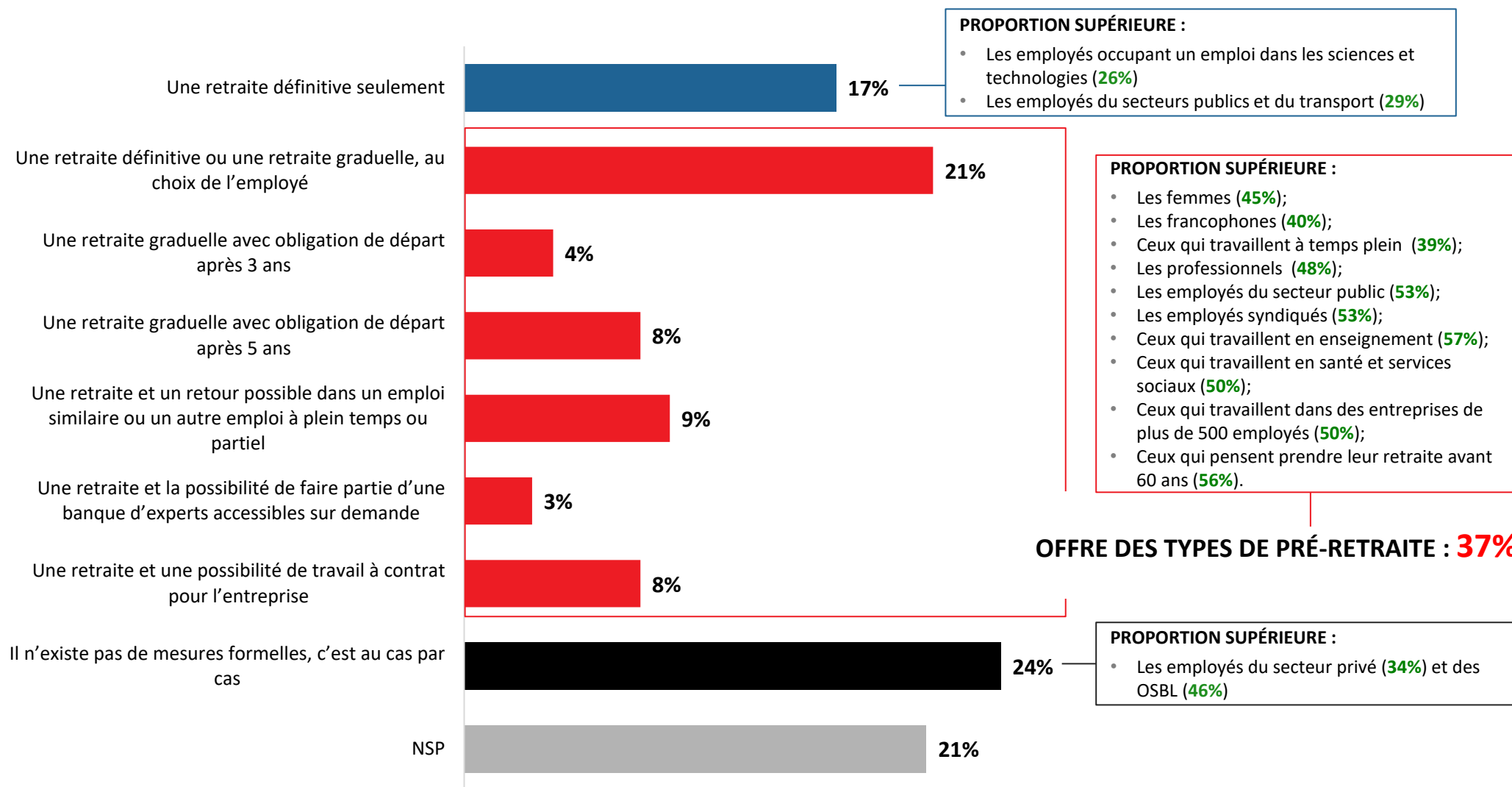
RÉSULTATS DÉTAILLÉS



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

1. Situation d'emploi et de retraite

TYPES DE RETRAITE OFFERTES PAR L'EMPLOYEUR

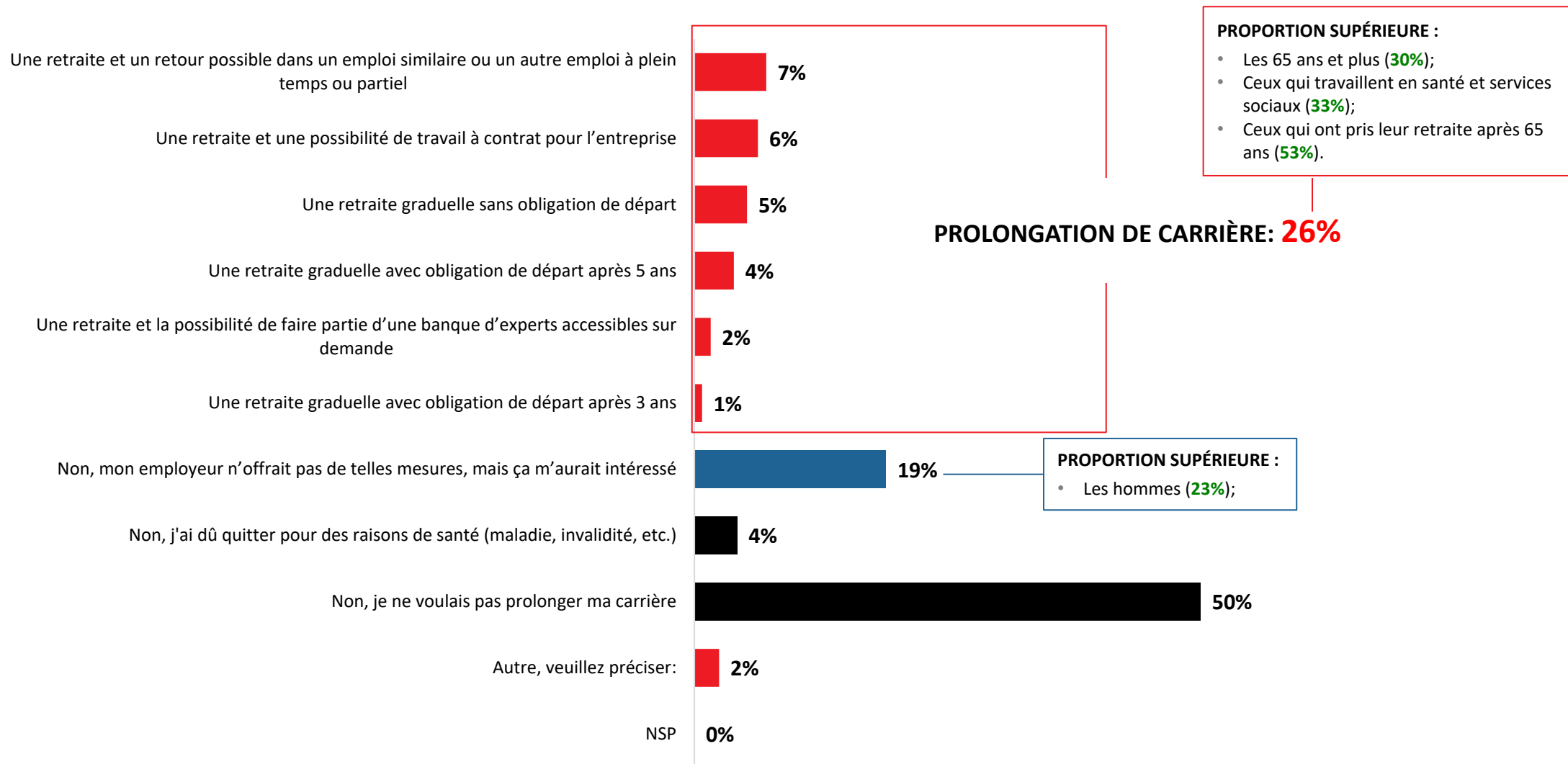


Q15. Quels types de retraite et de retour au travail votre organisation offre-t-elle à ses employés ?

Base: Les répondants en emploi, sauf les travailleurs autonomes (n=864)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

PROLONGEMENT DE CARRIÈRE AVANT LA RETRAITE

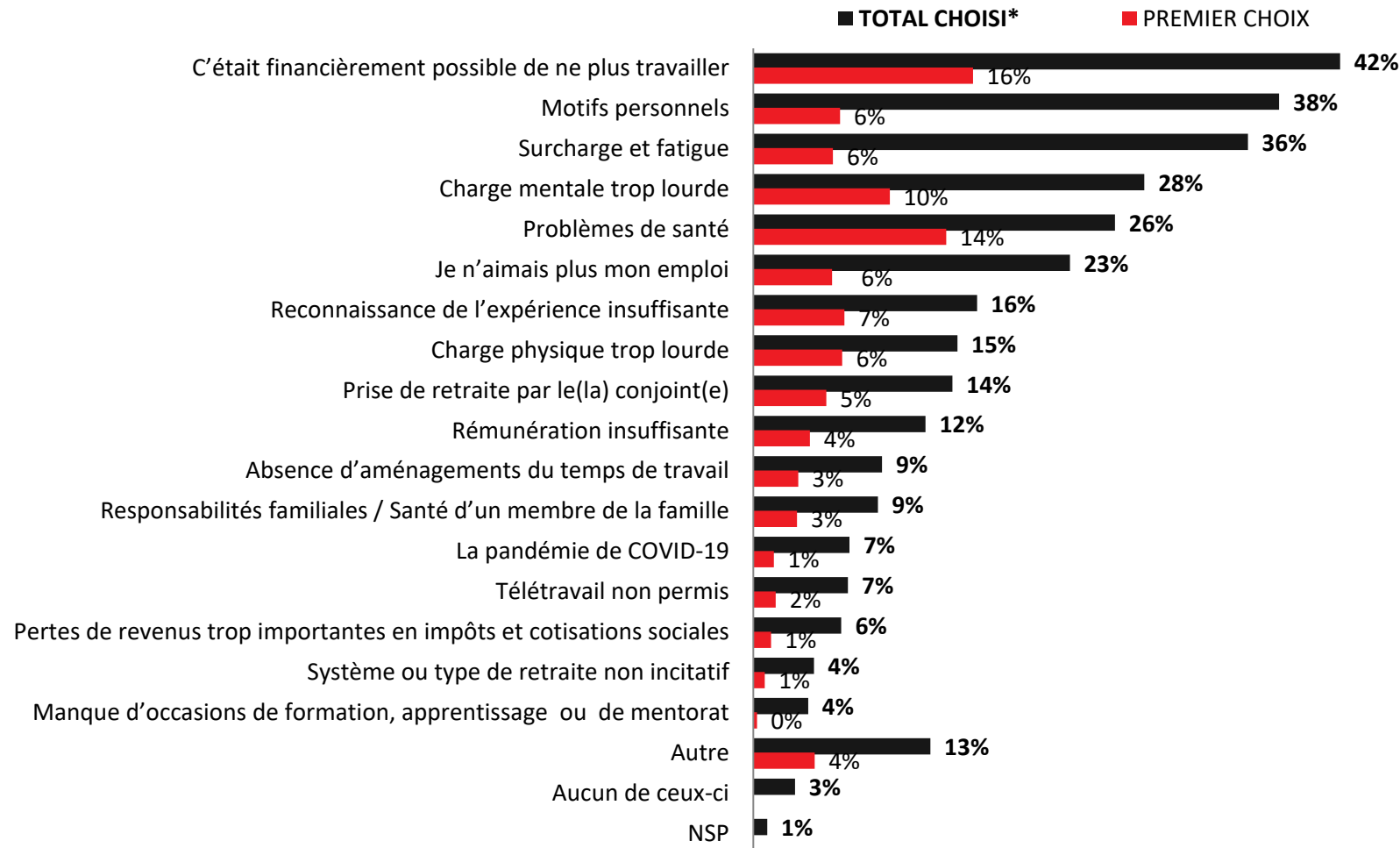


Q3. Avant de prendre votre retraite, avez-vous prolongé votre carrière de l'une des façons suivantes ?

Base: Les répondants à la retraite (n=965)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

OBSTACLES AU PROLONGEMENT DE CARRIÈRE (1/2)



Q3B. Quel(s) facteur(s) ou obstacle(s) vous ont amené à ne pas prolonger votre carrière à l'âge de la retraite ?

Base: Les retraités qui n'ont pas voulu prolonger leur carrière (n=485)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

***TOTAL CHOISI** : % premier choix + % 2^e choix + % 3^e choix + % 4^e choix + % 5^e choix

OBSTACLES AU PROLONGEMENT DE CARRIÈRE (2/2)

% TOTAL CHOISI PRÉSENTÉ	TOTAL	SEXE		ÂGE			SCOLARITÉ				SYNDICALISATION		ÉTAT DE SANTÉ		
		M	F	50-59	60-64	65+	SEC.	DEP / AEP	COLL.	UNI.	OUI	NON	EXCELLENT OU TRÈS BON	BON	MAUVAIS
	n= 485	238	247	73	119	293	136	59	114	176	247	237	245	171	69
C'était financièrement possible de ne plus travailler	42%	46%	39%	40%	39%	44%	28%	47%	44%	51%	47%	38%	54%	33%	25%
Motifs personnels	38%	41%	35%	34%	40%	38%	38%	36%	39%	38%	33%	42%	31%	49%	36%
Surcharge et fatigue	36%	31%	40%	45%	33%	34%	29%	37%	43%	36%	38%	33%	27%	43%	48%
Charge mentale trop lourde	28%	22%	34%	34%	29%	26%	26%	25%	27%	31%	30%	27%	26%	27%	40%
Problèmes de santé	26%	30%	22%	29%	26%	25%	37%	30%	26%	16%	24%	28%	8%	34%	72%
Je n'aimais plus mon emploi	23%	25%	21%	20%	26%	22%	23%	21%	20%	25%	24%	21%	27%	18%	17%
Reconnaissance de l'expérience insuffisante	16%	17%	15%	13%	16%	17%	12%	17%	20%	17%	18%	15%	15%	16%	18%
Charge physique trop lourde	15%	15%	14%	14%	11%	16%	21%	14%	16%	9%	18%	11%	11%	18%	18%
Prise de retraite par le(la) conjoint(e)	14%	8%	20%	10%	15%	15%	13%	14%	17%	14%	12%	17%	19%	10%	9%
Rémunération insuffisante	12%	11%	13%	16%	11%	12%	15%	17%	13%	9%	8%	17%	9%	14%	20%
Absence d'aménagements du temps de travail	9%	10%	8%	14%	8%	9%	9%	5%	12%	9%	12%	6%	9%	10%	11%
Responsabilités familiales / Santé d'un membre de la famille	9%	6%	12%	9%	8%	9%	9%	10%	5%	11%	6%	12%	9%	11%	5%
La pandémie de COVID-19	7%	4%	9%	16%	8%	4%	2%	5%	4%	13%	6%	8%	9%	5%	4%
Télétravail non permis	7%	5%	8%	4%	9%	7%	8%	4%	9%	5%	10%	3%	7%	5%	10%
Pertes de revenus trop importantes en impôts et cotisations sociales	6%	8%	5%	4%	7%	7%	7%	6%	6%	6%	6%	7%	8%	6%	1%
Système ou type de retraite non incitatif	4%	8%	1%	3%	1%	6%	4%	3%	5%	5%	6%	3%	4%	5%	3%
Manque d'occasions de formation, apprentissage ou de mentorat	4%	5%	3%	7%	5%	3%	3%	1%	6%	5%	6%	2%	3%	4%	6%
Autre	13%	15%	11%	7%	13%	14%	9%	11%	14%	16%	10%	15%	14%	13%	8%
Aucun de ceux-ci	3%	4%	3%	3%	3%	3%	4%	9%	2%	2%	3%	3%	4%	4%	1%
NSP	1%	0%	1%	1%	0%	1%	2%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	2%	0%

Q3B. Quel(s) facteur(s) ou obstacle(s) vous ont amené à ne pas prolonger votre carrière à l'âge de la retraite ?

Base: Les retraités qui n'ont pas voulu prolonger leur carrière (n=485)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

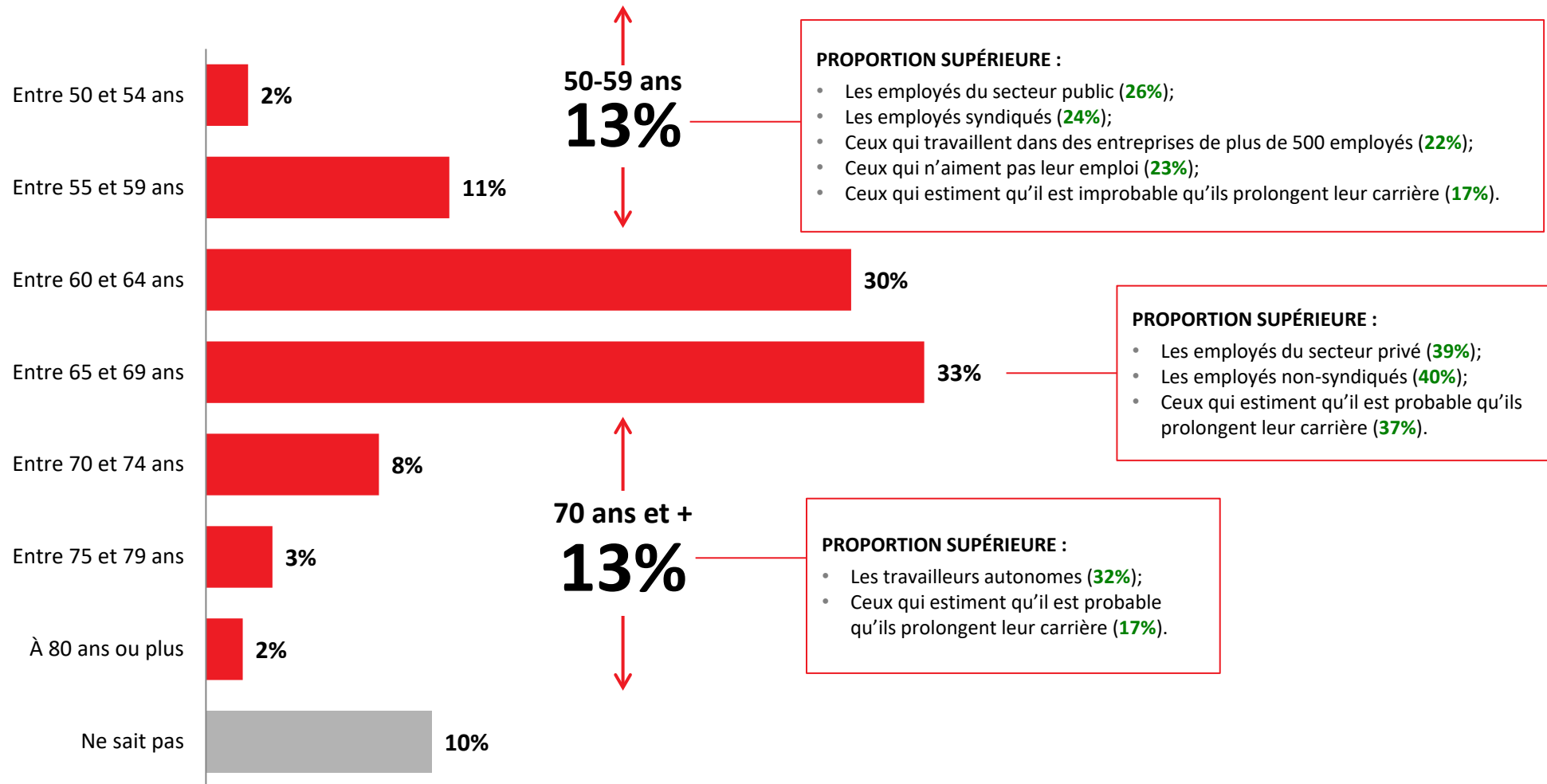
*TOTAL CHOISI : % premier choix + % 2^e choix + % 3^e choix + % 4^e choix + % 5^e choix



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

2. Prise de retraite et intention de prolonger sa carrière ou de revenir en emploi

ÂGE PRÉVU DE LA RETRAITE DÉFINITIVE

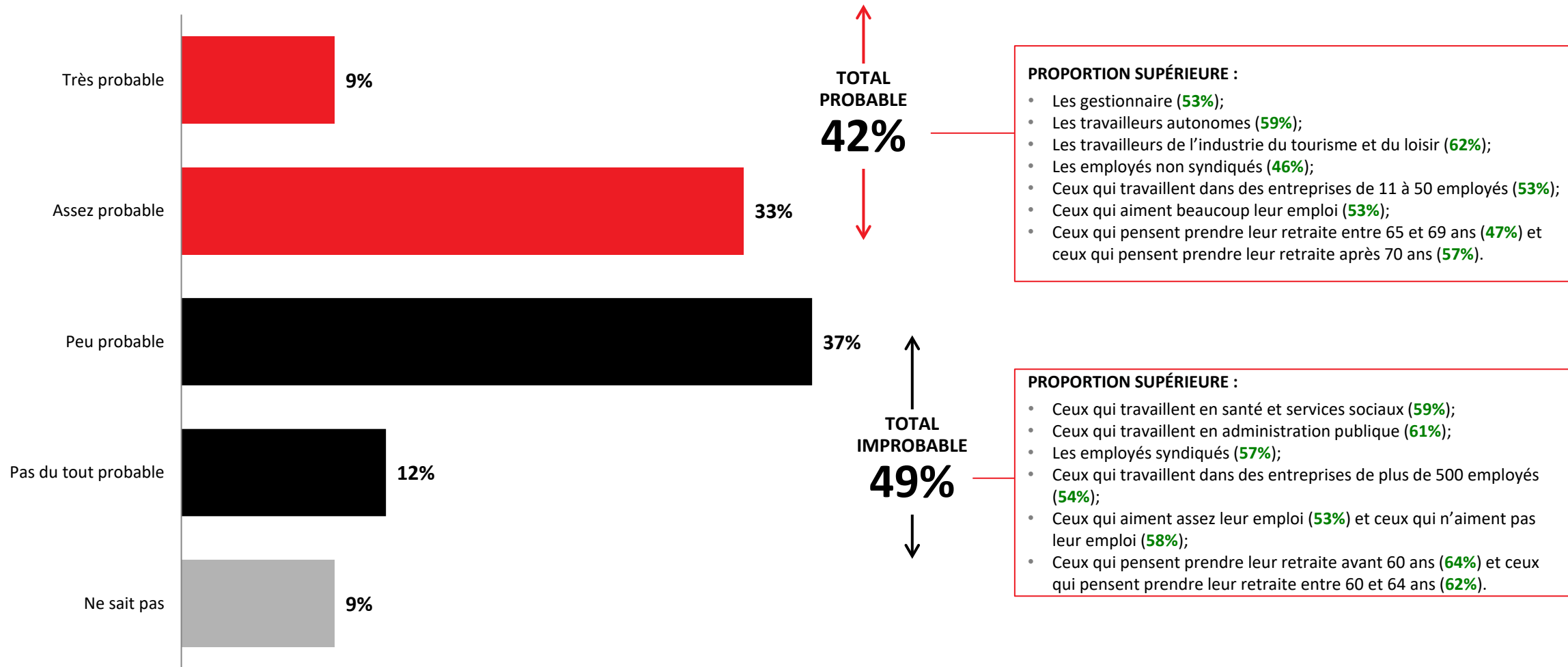


Q8. Vers quel âge prévoyez-vous quitter le marché du travail ou prendre votre retraite définitivement ?

Base: Tous les répondants, sauf les retraités (n=1 039)

* Les catégories n'ont été présentées qu'aux répondants étant moins ou autant âgés que la catégorie qui leur était proposée.

PROBABILITÉ DE PROLONGER LA CARRIÈRE AU-DELÀ DE L'ÂGE PRÉVU DE LA RETRAITE (1/2)



Q9A. Dans quelle mesure est-il probable ou non que vous prolongiez votre carrière (à temps plein ou partiel) lorsque vous atteindrez l'âge prévu de votre retraite (<rappel Q8>)?

Base: Tous les répondants, sauf les retraités (n=1 039)

PROBABILITÉ DE PROLONGER LA CARRIÈRE AU-DELÀ DE L'ÂGE PRÉVU DE LA RETRAITE (2/2)



	TOTAL	SEXE		ÂGE			FRANCOPHONE		RÉGION						APPRÉCIATION DE LEUR EMPLOI			TYPE D'ENTREPRISE			
		M	F	50-59	60-64	65+	OUI	NON	MTL RMR	QC RMR	AUTRES	Est	Centre	Ouest du Qc	Beaucoup	Assez	Peu ou Pas	Privée	Publique	OSNL	Auto-nome
n=	1 039	540	499	784	170	85	837	202	420	313	306	95	122	89	432	405	123	448	341	47	102
TOTAL PROBABLE	42%	46%	39%	40%	45%	56%	40%	51%	48%	38%	37%	37%	31%	41%	53%	37%	30%	46%	36%	47%	59%
Très probable	9%	11%	7%	8%	9%	23%	8%	14%	10%	9%	8%	5%	10%	9%	15%	6%	5%	8%	10%	11%	21%
Assez probable	33%	35%	31%	32%	37%	33%	32%	38%	38%	29%	28%	32%	21%	32%	38%	31%	25%	38%	26%	37%	38%
TOTAL IMPROBABLE	49%	46%	51%	51%	46%	34%	52%	36%	44%	54%	53%	52%	59%	49%	42%	53%	58%	44%	60%	47%	36%
Peu probable	37%	36%	38%	39%	33%	24%	41%	24%	34%	44%	39%	32%	48%	35%	34%	42%	37%	36%	44%	44%	25%
Pas du tout probable	12%	10%	14%	12%	13%	10%	12%	12%	10%	11%	14%	20%	11%	14%	8%	11%	21%	8%	16%	3%	11%
Ne sait pas	9%	8%	10%	9%	9%	10%	8%	13%	8%	7%	10%	11%	10%	10%	6%	9%	13%	10%	5%	5%	6%

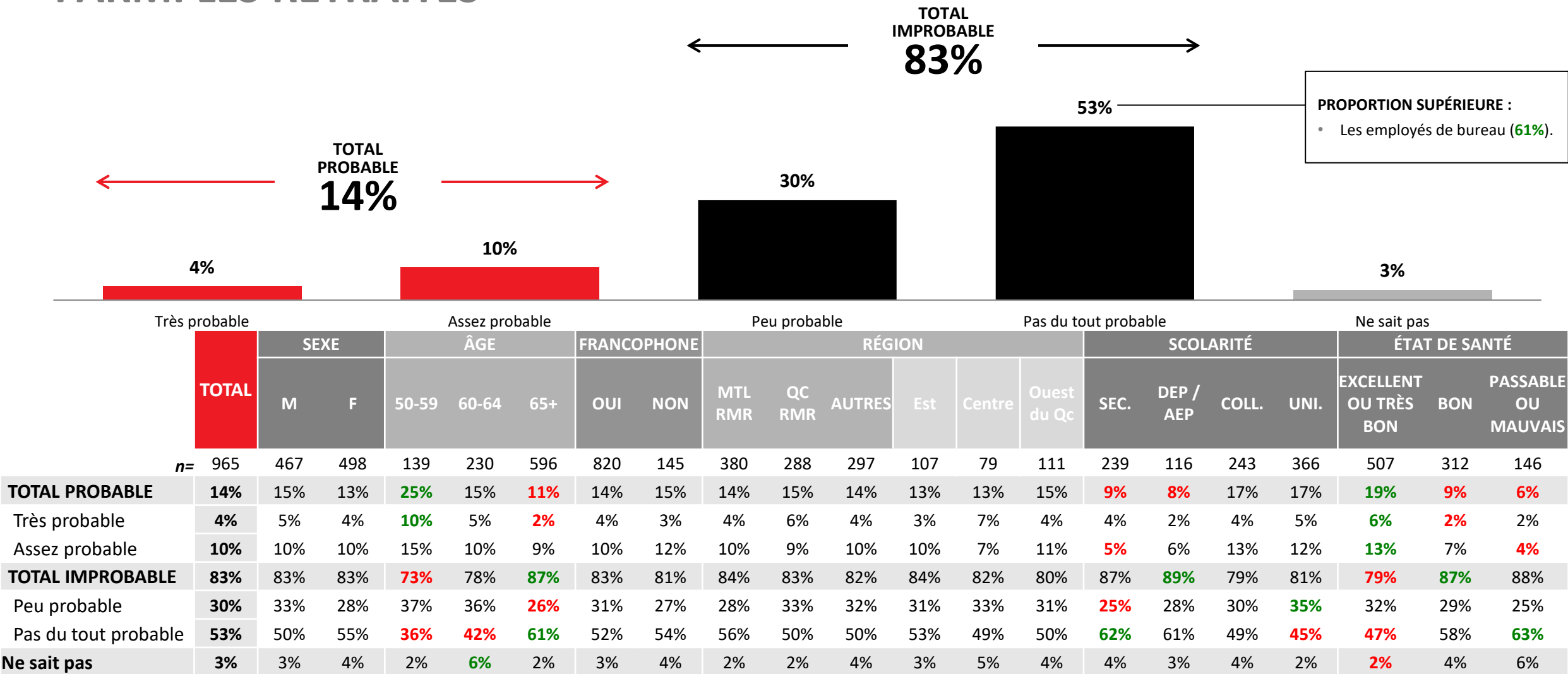
Q9A. Dans quelle mesure est-il probable ou non que vous prolongiez votre carrière (à temps plein ou partiel) lorsque vous atteindrez l'âge prévu de votre retraite (<rappe

l> Q8>)?

Base: Tous les répondants, sauf les retraités (n=1 039)

PROBABILITÉ DE RETOURNER SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

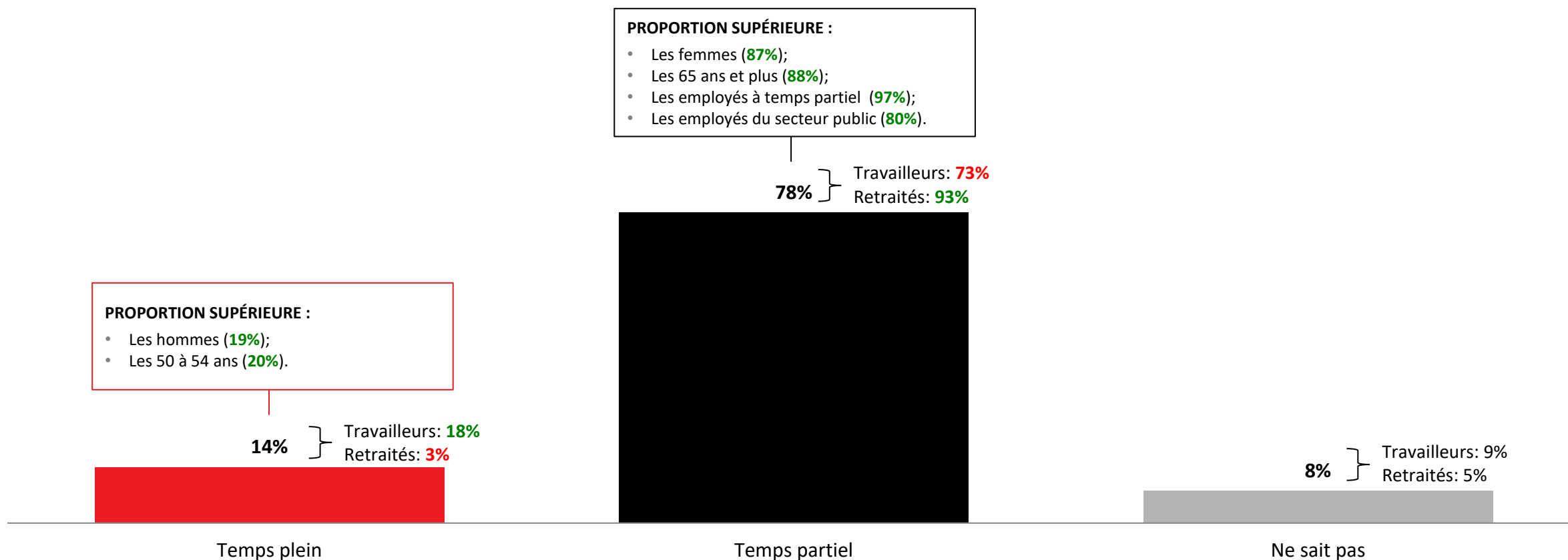
PARMI LES RETRAITÉS



Q9B. Dans quelle mesure est-il probable ou non que vous envisagiez de retourner sur le marché du travail (à temps plein ou partiel)?

Base: Les répondants à la retraite (n=965)

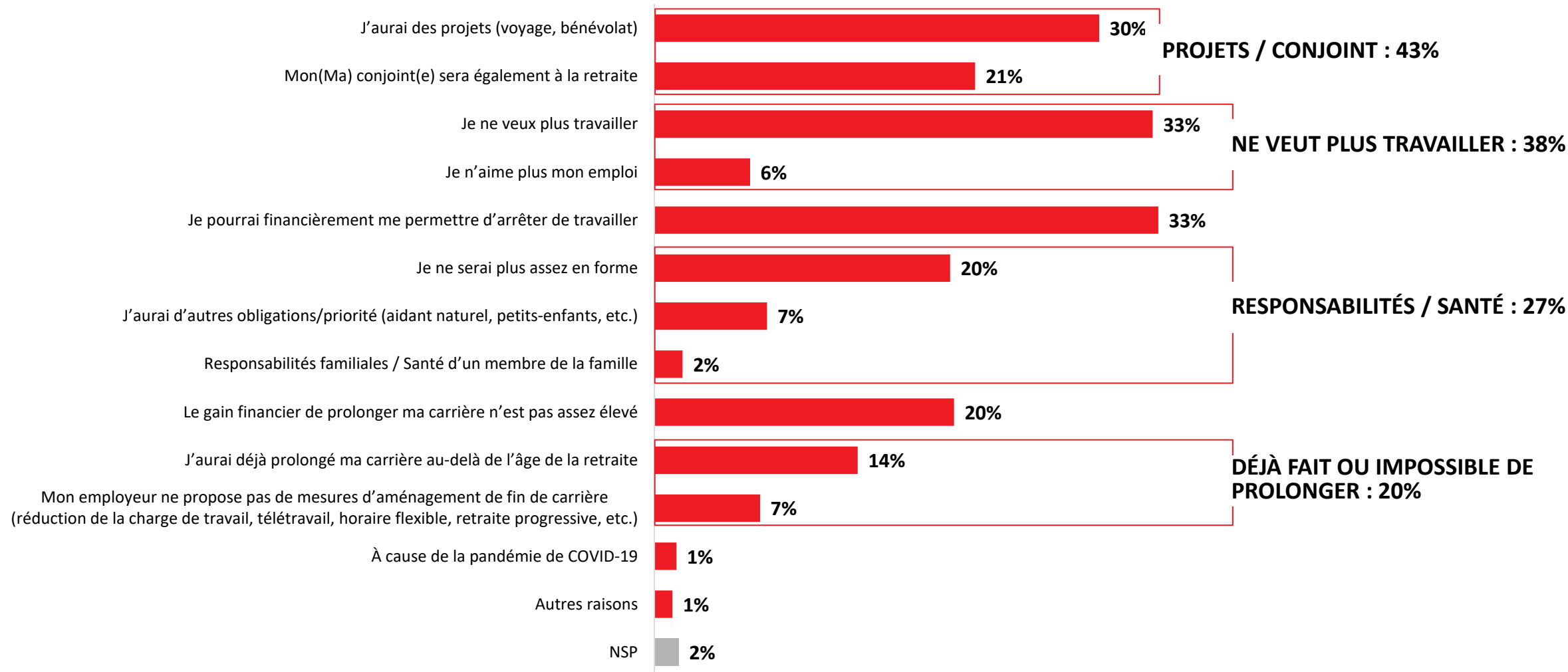
TYPE D'EMPLOI ENVISAGÉ POUR UN PROLONGEMENT DE CARRIÈRE



Q10. Serait-ce pour un emploi à temps plein ou à temps partiel?

Base: Les répondants qui envisagent de prolonger leur carrière ou retourner sur le marché du travail (n=563)

RAISONS DE NE PAS ENVISAGER DE PROLONGER SA CARRIÈRE



Q11. Pour quelle(s) raison(s) est-il improbable que vous prolongiez votre carrière au-delà de l'âge prévu de votre retraite (<rappelez Q8>)?

Base: Les travailleurs qui n'envisagent pas de prolonger leur carrière (n=521)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

RAISONS DE NE PAS ENVISAGER DE PROLONGER SA CARRIÈRE

	TOTAL	SEXE		ÂGE			SCOLARITÉ				REVENU					ÉTAT DE SANTÉ		
		M	F	50-59	60-64	65+	SEC.	DEP / AEP	COLL.	UNI.	39K\$ et moins	40K\$-59K\$	60K\$-99K\$	100K\$-124K\$	125K\$ et +	Excellent ou très bon	Bon	Passable ou mauvais
	n= 521	260	261	412	81	28	70	73	172	206	63	74	126	79	128	315	163	43
TOTAL PROJETS / CONJOINT	43%	40%	45%	44%	37%	49%	37%	28%	42%	51%	22%	24%	42%	46%	60%	49%	39%	14%
J'aurai des projets (voyage, bénévolat)	30%	26%	33%	32%	23%	24%	12%	23%	34%	35%	15%	21%	29%	29%	43%	35%	25%	11%
Mon(Ma) conjoint(e) sera également à la retraite	21%	20%	23%	20%	24%	33%	27%	13%	17%	25%	9%	8%	18%	34%	28%	25%	19%	6%
TOTAL NE VEUT PLUS TRAVAILLER	38%	36%	40%	39%	38%	19%	44%	34%	43%	32%	45%	44%	37%	32%	31%	37%	40%	33%
Je ne veux plus travailler	33%	31%	35%	35%	30%	19%	40%	31%	36%	28%	40%	36%	30%	27%	30%	34%	33%	31%
Je n'aime plus mon emploi	6%	6%	7%	6%	12%	0%	4%	4%	7%	8%	6%	12%	7%	5%	3%	5%	10%	6%
Je pourrai financièrement me permettre d'arrêter de travailler	33%	42%	25%	35%	28%	28%	28%	24%	36%	37%	16%	26%	41%	35%	43%	36%	34%	15%
TOTAL RESPONSABILITÉ / SANTÉ	27%	24%	30%	24%	36%	34%	27%	44%	20%	27%	42%	35%	25%	18%	21%	18%	35%	59%
Je ne serai plus assez en forme	20%	17%	22%	16%	30%	31%	21%	34%	15%	18%	42%	29%	17%	10%	11%	10%	27%	56%
J'aurai d'autres obligations/priorité (aidant naturel, petits-enfants, etc.)	7%	6%	9%	8%	6%	3%	3%	10%	6%	9%	0%	8%	6%	6%	12%	7%	8%	8%
Responsabilités familiales / Santé d'un membre de la famille	2%	3%	1%	2%	0%	0%	4%	2%	1%	2%	3%	0%	3%	4%	0%	1%	3%	3%
Le gain financier de prolonger ma carrière n'est pas assez élevé	20%	26%	14%	21%	17%	16%	9%	21%	19%	25%	19%	21%	20%	26%	19%	19%	22%	21%
TOTAL A DÉJÀ PROLONGER / EMPLOYEUR NE PERMET PAS DE PROLONGER	20%	23%	18%	17%	21%	64%	21%	15%	20%	22%	11%	19%	22%	25%	18%	20%	22%	12%
J'aurai déjà prolongé ma carrière au-delà de l'âge de la retraite	14%	14%	13%	9%	17%	64%	15%	14%	11%	15%	10%	15%	14%	18%	9%	14%	14%	9%
Mon employeur ne propose pas de mesures d'aménagement de fin de carrière*	7%	9%	5%	8%	4%	5%	6%	3%	9%	7%	2%	4%	10%	8%	9%	7%	8%	4%
À cause de la pandémie de COVID-19	1%	1%	2%	2%	0%	0%	2%	5%	0%	1%	5%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	10%
Autre	1%	2%	1%	1%	1%	0%	0%	3%	1%	1%	3%	1%	0%	0%	3%	1%	1%	4%
Ne sait pas	2%	1%	2%	1%	3%	0%	1%	4%	1%	1%	2%	0%	2%	1%	2%	1%	2%	3%

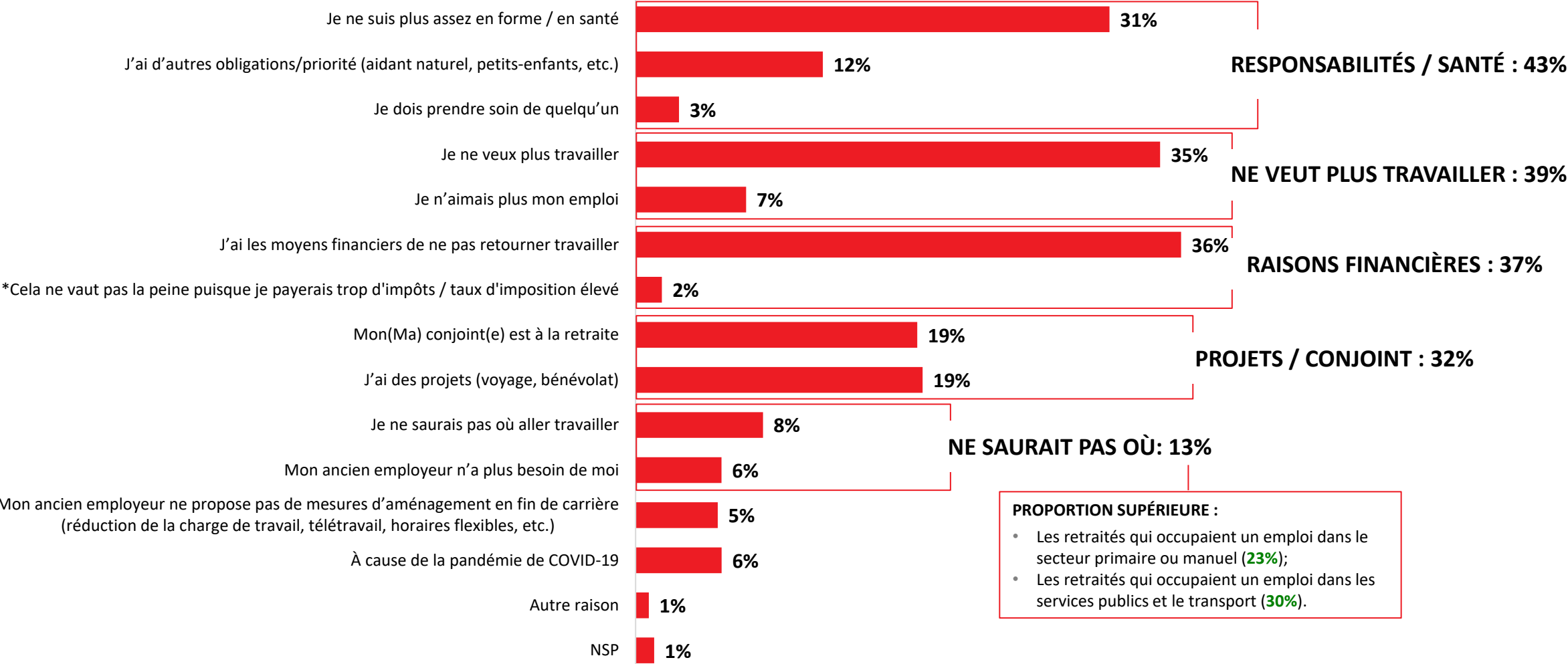
*(réduction de la charge de travail, télétravail, horaire flexible, retraite progressive, etc.)

Q11. Pour quelle(s) raison(s) est-il improbable que vous prolongiez votre carrière au-delà de l'âge prévu de votre retraite (<rappelez Q8>)?

Base: Les travailleurs qui n'envisagent pas de prolonger leur carrière (n=521)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

RAISONS DE NE PAS ENVISAGER DE RETOURNER TRAVAILLER APRÈS LA RETRAITE



Q12. Pour quelle(s) raison(s) est-il improbable que vous retourniez sur le marché du travail après la retraite?

Base: Les retraités qui estiment qu'il est improbable qu'ils retournent travailler après la retraite (n=803)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%. / *Choix de réponse provenant du « Autre raison, veuillez préciser ».

RAISONS DE NE PAS ENVISAGER DE RETOURNER TRAVAILLER

APRÈS LA RETRAITE



	TOTAL	SEXE		ÂGE			SCOLARITÉ				REVENU					ÉTAT DE SANTÉ		
		M	F	50-59	60-64	65+	SEC.	DEP / AEP	COLL.	UNI.	39K\$ et moins	40K\$-59K\$	60K\$-99K\$	100K\$-124K\$	125K\$ et +	Excellent ou très bon	Bon	Passable ou mauvais
	n= 803	387	416	102	173	528	209	103	195	296	187	153	214	63	56	403	270	130
TOTAL RESPONSABILITÉ / SANTÉ	43%	38%	48%	48%	47%	41%	52%	51%	40%	36%	58%	47%	32%	36%	26%	27%	46%	85%
Je ne suis plus assez en forme / en santé	31%	29%	33%	34%	27%	32%	39%	40%	34%	21%	50%	28%	24%	16%	11%	9%	39%	83%
J'ai d'autres obligations/priorité (aidant naturel, petits-enfants, etc.)	12%	9%	15%	15%	20%	9%	13%	13%	8%	15%	8%	19%	8%	22%	15%	18%	8%	4%
Je dois prendre soin de quelqu'un	3%	3%	3%	2%	5%	2%	4%	2%	3%	2%	3%	4%	3%	3%	0%	3%	3%	2%
TOTAL NE VEUT PLUS TRAVAILLER	39%	44%	35%	33%	40%	40%	41%	34%	44%	36%	34%	39%	40%	45%	37%	40%	48%	18%
Je ne veux plus travailler	35%	39%	30%	28%	34%	36%	37%	29%	39%	32%	27%	35%	36%	39%	33%	36%	41%	18%
Je n'aimais plus mon emploi	7%	7%	8%	11%	8%	6%	8%	7%	6%	7%	9%	7%	5%	12%	6%	7%	10%	3%
TOTAL RAISONS FINANCIÈRES	37%	45%	31%	37%	36%	38%	26%	32%	39%	47%	19%	34%	46%	61%	62%	49%	32%	14%
J'ai les moyens financiers de ne pas retourner travailler	36%	44%	29%	37%	36%	36%	23%	30%	39%	46%	17%	33%	46%	58%	60%	47%	31%	14%
*Cela ne vaut pas la peine puisque je payerais trop d'impôts / taux d'imposition élevé	2%	2%	2%	1%	2%	2%	3%	1%	1%	2%	3%	1%	1%	3%	5%	3%	1%	0%
TOTAL AUTRES PROJETS / CONJOINT	32%	31%	33%	35%	35%	30%	24%	27%	30%	41%	16%	28%	39%	45%	60%	40%	28%	16%
Mon(Ma) conjoint(e) est à la retraite	19%	19%	18%	15%	19%	19%	17%	21%	20%	18%	9%	15%	21%	23%	34%	22%	17%	11%
J'ai des projets (voyage, bénévolat)	19%	18%	20%	27%	20%	17%	8%	11%	16%	32%	9%	17%	26%	30%	43%	26%	14%	7%
TOTAL NE SAURAIT PAS OU TRAVAILLER	13%	15%	11%	13%	12%	13%	13%	9%	16%	12%	15%	15%	17%	4%	9%	14%	14%	9%
Je ne saurais pas où aller travailler	8%	7%	9%	8%	8%	9%	9%	7%	10%	8%	11%	9%	10%	4%	7%	10%	8%	5%
Mon ancien employeur n'a plus besoin de moi	6%	9%	3%	7%	4%	6%	5%	4%	7%	6%	5%	8%	8%	1%	5%	6%	6%	4%
Mon ancien employeur ne propose pas de mesures d'aménagement en fin de carrière	5%	6%	5%	6%	7%	5%	4%	1%	5%	8%	4%	5%	8%	6%	1%	6%	5%	4%
À cause de la pandémie de COVID-19	6%	4%	7%	3%	8%	5%	6%	6%	4%	7%	8%	6%	5%	0%	7%	6%	7%	1%
Autre, veuillez préciser:	1%	1%	1%	1%	2%	1%	2%	1%	0%	1%	1%	2%	0%	3%	0%	1%	1%	1%
Je ne sais pas	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%	0%	2%	0%	1%	2%	1%

Q12. Pour quelle(s) raison(s) est-il improbable que vous retourniez sur le marché du travail après la retraite?

Base: Les retraités qui estiment qu'il est improbable qu'ils retournent travailler après la retraite (n=803)

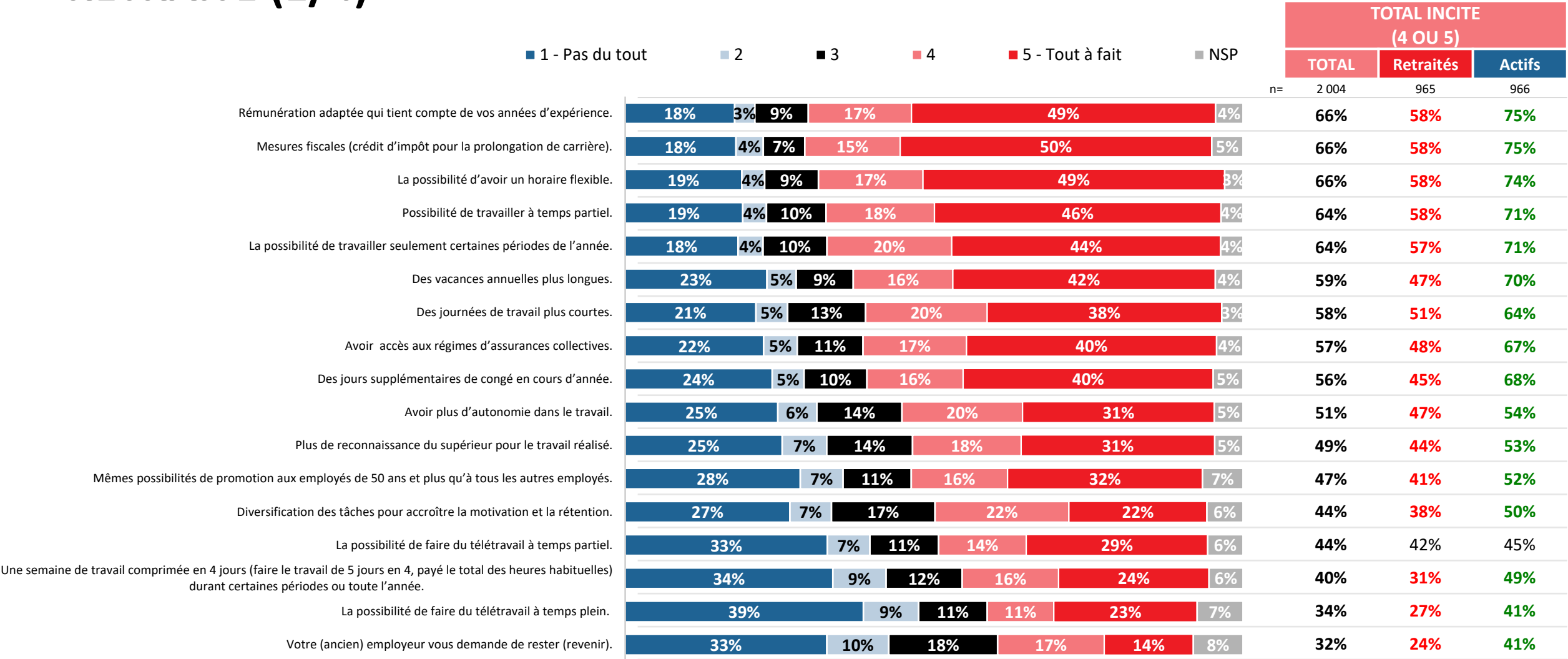
PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%. / *Choix de réponse provenant du « Autre raison, veuillez préciser ».



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

3. Pratiques visant le maintien en poste

PRATIQUES INCITANT À RESTER EN EMPLOI APRÈS LA RETRAITE (1/4)



Q13. À quel point les pratiques ci-dessous pourraient vous inciter à rester en emploi dans votre organisation ou vous inciter à revenir en emploi après la retraite?
Base: Tous les répondants (n=2 004)

PRATIQUES INCITANT À RESTER EN EMPLOI APRÈS LA RETRAITE (2/4)

% TOTAL INCITE (4 OU 5) PRÉSENTÉ	TOTAL	SEXE		ÂGE			Occupation					Type d'entreprise			
		M	F	50-59	60-64	65+	Temps plein	Temps partiel	Trav. autonome	Retraité	Autre	Privée	Publique	OSBL	Travailleur autonome
n=	2 004	1007	997	923	400	681	725	139	102	965	73	448	341	47	102
Rémunération adaptée qui tient compte de vos années d'expérience.	66%	67%	65%	73%	68%	56%	76%	74%	67%	58%	63%	77%	73%	88%	67%
Mesures fiscales (crédit d'impôt pour la prolongation de carrière).	66%	70%	62%	71%	70%	56%	77%	73%	67%	58%	53%	78%	74%	82%	67%
La possibilité d'avoir un horaire flexible.	66%	66%	66%	72%	70%	56%	74%	76%	74%	58%	65%	75%	70%	87%	74%
Possibilité de travailler à temps partiel.	64%	63%	65%	68%	69%	55%	70%	77%	67%	58%	60%	73%	68%	82%	67%
La possibilité de travailler seulement certaines périodes de l'année.	64%	65%	63%	70%	66%	54%	72%	71%	67%	57%	53%	72%	70%	68%	67%
Des vacances annuelles plus longues.	59%	59%	58%	70%	59%	43%	73%	65%	59%	47%	62%	73%	69%	74%	59%
Des journées de travail plus courtes.	58%	56%	59%	64%	59%	49%	64%	64%	62%	51%	58%	65%	60%	75%	62%
Avoir accès aux régimes d'assurances collectives.	57%	60%	55%	65%	61%	45%	70%	65%	51%	48%	52%	72%	64%	82%	51%
Des jours supplémentaires de congé en cours d'année.	56%	57%	55%	66%	58%	42%	71%	61%	55%	45%	58%	70%	66%	78%	55%
Avoir plus d'autonomie dans le travail.	51%	53%	48%	53%	54%	45%	53%	53%	57%	47%	64%	55%	48%	65%	57%
Plus de reconnaissance du supérieur pour le travail réalisé.	49%	48%	50%	53%	54%	41%	54%	56%	42%	44%	61%	55%	49%	68%	42%
Mêmes possibilités de promotion aux employés de 50 ans et plus qu'à tous les autres employés.	47%	48%	47%	51%	50%	40%	54%	49%	45%	41%	58%	55%	47%	65%	45%
Diversification des tâches pour accroître la motivation et la rétention.	44%	44%	44%	48%	45%	38%	50%	54%	43%	38%	53%	52%	47%	55%	43%
La possibilité de faire du télétravail à temps partiel.	44%	42%	45%	46%	44%	41%	46%	39%	47%	42%	42%	44%	45%	44%	47%
Une semaine de travail comprimée en 4 jours (faire le travail de 5 jours en 4, payé le total des heures habituelles) durant certaines périodes ou toute l'année.	40%	46%	34%	47%	41%	30%	50%	45%	42%	31%	45%	53%	43%	66%	42%
La possibilité de faire du télétravail à temps plein.	34%	35%	33%	39%	40%	24%	43%	28%	47%	27%	33%	39%	44%	44%	47%
Votre (ancien) employeur vous demande de rester (revenir).	32%	34%	29%	34%	36%	25%	40%	45%	38%	24%	20%	43%	36%	49%	38%

Q13. À quel point les pratiques ci-dessous pourraient vous inciter à rester en emploi dans votre organisation ou vous inciter à revenir en emploi après la retraite?

Base: Tous les répondants (n=2 004)

PRATIQUES INCITANT À RESTER EN EMPLOI APRÈS LA RETRAITE (3/4)

% TOTAL INCITE (4 OU 5) PRÉSENTÉ	TOTAL	SCOLARITÉ				Secteur d'activités								
		SEC.	DEP / AEP	COLL.	UNI.	Secteur primaire/emploi manuel	Services publics et transport	Enseignement	Santé et services sociaux	Adminis. Publiques	Services professionnels	Commerce	Tourisme et loisir	Autre
n=	2 004	396	256	565	786	278	142	213	305	341	210	194	142	94
Rémunération adaptée qui tient compte de vos années d'expérience.	66%	56%	60%	67%	73%	63%	68%	71%	60%	68%	68%	68%	70%	57%
Mesures fiscales (crédit d'impôt pour la prolongation de carrière).	66%	56%	57%	68%	73%	64%	76%	68%	61%	71%	67%	69%	66%	57%
La possibilité d'avoir un horaire flexible.	66%	55%	60%	67%	72%	63%	72%	66%	63%	66%	69%	72%	67%	57%
Possibilité de travailler à temps partiel.	64%	52%	59%	65%	71%	60%	68%	65%	63%	66%	60%	68%	72%	57%
La possibilité de travailler seulement certaines périodes de l'année.	64%	55%	51%	65%	71%	63%	72%	67%	60%	65%	64%	64%	68%	57%
Des vacances annuelles plus longues.	59%	54%	49%	63%	61%	59%	68%	48%	58%	59%	57%	61%	65%	54%
Des journées de travail plus courtes.	58%	50%	51%	61%	61%	56%	64%	52%	53%	59%	57%	67%	65%	53%
Avoir accès aux régimes d'assurances collectives.	57%	50%	52%	61%	60%	58%	66%	55%	55%	55%	63%	61%	58%	47%
Des jours supplémentaires de congé en cours d'année.	56%	51%	48%	60%	59%	55%	65%	51%	56%	58%	52%	60%	58%	48%
Avoir plus d'autonomie dans le travail.	51%	44%	47%	48%	56%	49%	53%	47%	47%	50%	50%	55%	60%	40%
Plus de reconnaissance du supérieur pour le travail réalisé.	49%	47%	48%	50%	49%	46%	54%	45%	47%	49%	49%	53%	53%	40%
Mêmes possibilités de promotion aux employés de 50 ans et plus qu'à tous les autres employés.	47%	46%	51%	47%	47%	46%	49%	43%	45%	48%	44%	52%	54%	39%
Diversification des tâches pour accroître la motivation et la rétention.	44%	37%	42%	45%	48%	43%	43%	40%	46%	44%	41%	51%	43%	38%
La possibilité de faire du télétravail à temps partiel.	44%	33%	31%	45%	52%	36%	40%	39%	41%	53%	53%	40%	46%	44%
Une semaine de travail comprimée en 4 jours (faire le travail de 5 jours en 4, payé le total des heures habituelles) durant certaines périodes ou toute l'année.	40%	37%	36%	42%	42%	44%	48%	33%	37%	37%	34%	42%	50%	41%
La possibilité de faire du télétravail à temps plein.	34%	26%	21%	36%	41%	27%	35%	30%	28%	40%	45%	25%	45%	48%
Votre (ancien) employeur vous demande de rester (revenir).	32%	25%	31%	30%	36%	34%	37%	34%	27%	30%	32%	31%	39%	26%

Q13. À quel point les pratiques ci-dessous pourraient vous inciter à rester en emploi dans votre organisation ou vous inciter à revenir en emploi après la retraite?

Base: Tous les répondants (n=2 004)

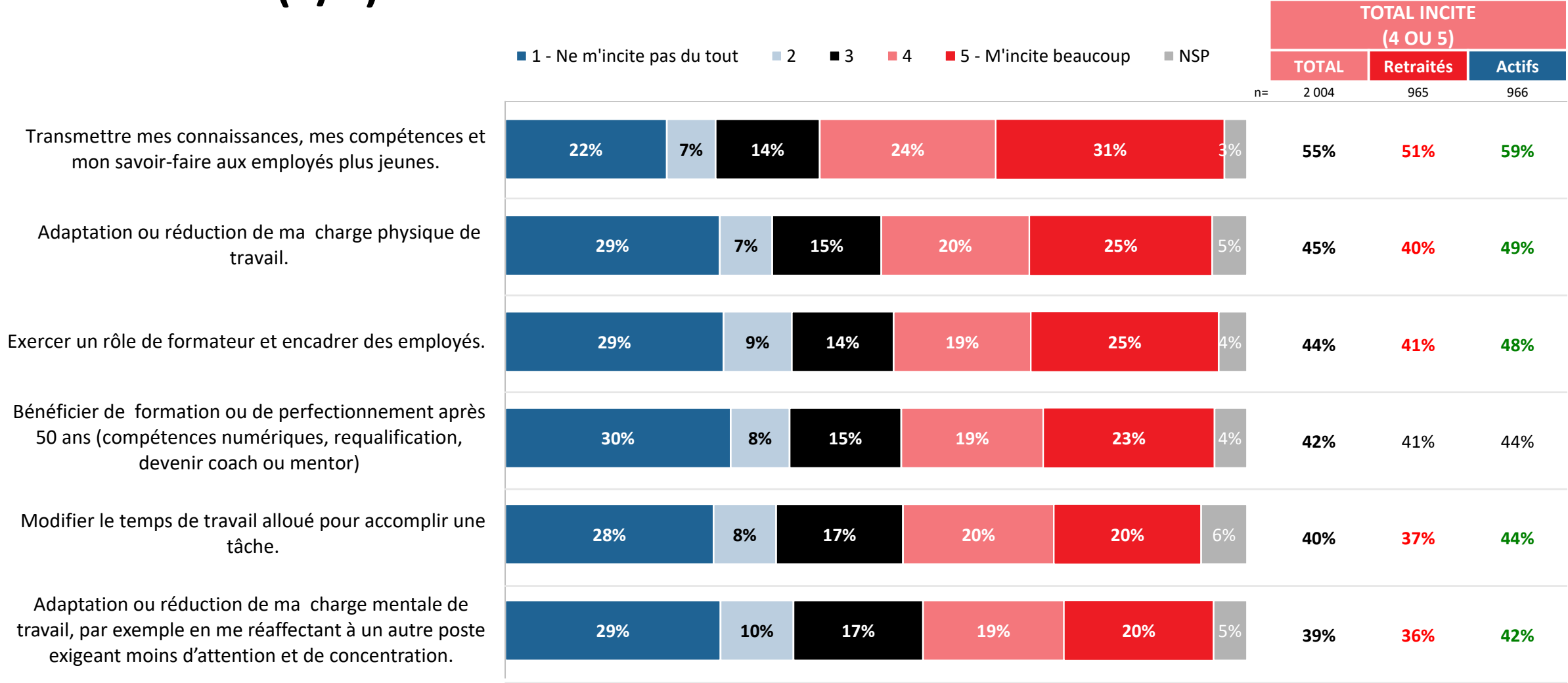
PRATIQUES INCITANT À RESTER EN EMPLOI APRÈS LA RETRAITE (4/4) | Parmi les travailleurs

% TOTAL INCITE (4 OU 5) PRÉSENTÉ	TOTAL	Type d'emploi						
		Bureau	Professionnel	Gestionnaire	Sciences et tech	Spécialisé	Manuel	Ouvrier
n=	2 004	202	179	98	122	155	88	73
Rémunération adaptée qui tient compte de vos années d'expérience.	66%	81%	76%	74%	81%	70%	68%	67%
Mesures fiscales (crédit d'impôt pour la prolongation de carrière).	66%	76%	74%	70%	78%	73%	74%	76%
La possibilité d'avoir un horaire flexible.	66%	78%	71%	71%	77%	73%	73%	69%
Possibilité de travailler à temps partiel.	64%	75%	71%	70%	68%	66%	69%	72%
La possibilité de travailler seulement certaines périodes de l'année.	64%	77%	72%	72%	72%	66%	67%	62%
Des vacances annuelles plus longues.	59%	76%	70%	68%	74%	68%	66%	73%
Des journées de travail plus courtes.	58%	72%	59%	66%	60%	63%	63%	61%
Avoir accès aux régimes d'assurances collectives.	57%	71%	63%	68%	72%	69%	63%	72%
Des jours supplémentaires de congé en cours d'année.	56%	72%	66%	67%	67%	66%	71%	73%
Avoir plus d'autonomie dans le travail.	51%	52%	55%	55%	51%	55%	54%	63%
Plus de reconnaissance du supérieur pour le travail réalisé.	49%	60%	48%	47%	53%	57%	56%	59%
Mêmes possibilités de promotion aux employés de 50 ans et plus qu'à tous les autres employés.	47%	58%	45%	53%	50%	53%	56%	64%
Diversification des tâches pour accroître la motivation et la rétention.	44%	54%	47%	46%	50%	48%	55%	54%
La possibilité de faire du télétravail à temps partiel.	44%	63%	46%	56%	50%	30%	22%	26%
Une semaine de travail comprimée en 4 jours (faire le travail de 5 jours en 4, payé le total des heures habituelles) durant certaines périodes ou toute l'année.	40%	49%	45%	51%	45%	50%	58%	52%
La possibilité de faire du télétravail à temps plein.	34%	58%	39%	51%	55%	24%	15%	24%
Votre (ancien) employeur vous demande de rester (revenir).	32%	42%	40%	47%	44%	30%	42%	32%

Q13. À quel point les pratiques ci-dessous pourraient vous inciter à rester en emploi dans votre organisation ou vous inciter à revenir en emploi après la retraite?

Base: Tous les répondants (n=2 004)

PRATIQUES DE RÉORGANISATION DU TRAVAIL OU DE FORMATION (1/3)



Q14. À quel point les pratiques de réorganisation du travail ou de formation ci-dessous pourraient vous inciter à rester en emploi dans votre organisation ou vous inciter à revenir en emploi après la retraite?

Base: Tous les répondants (n=2 004)

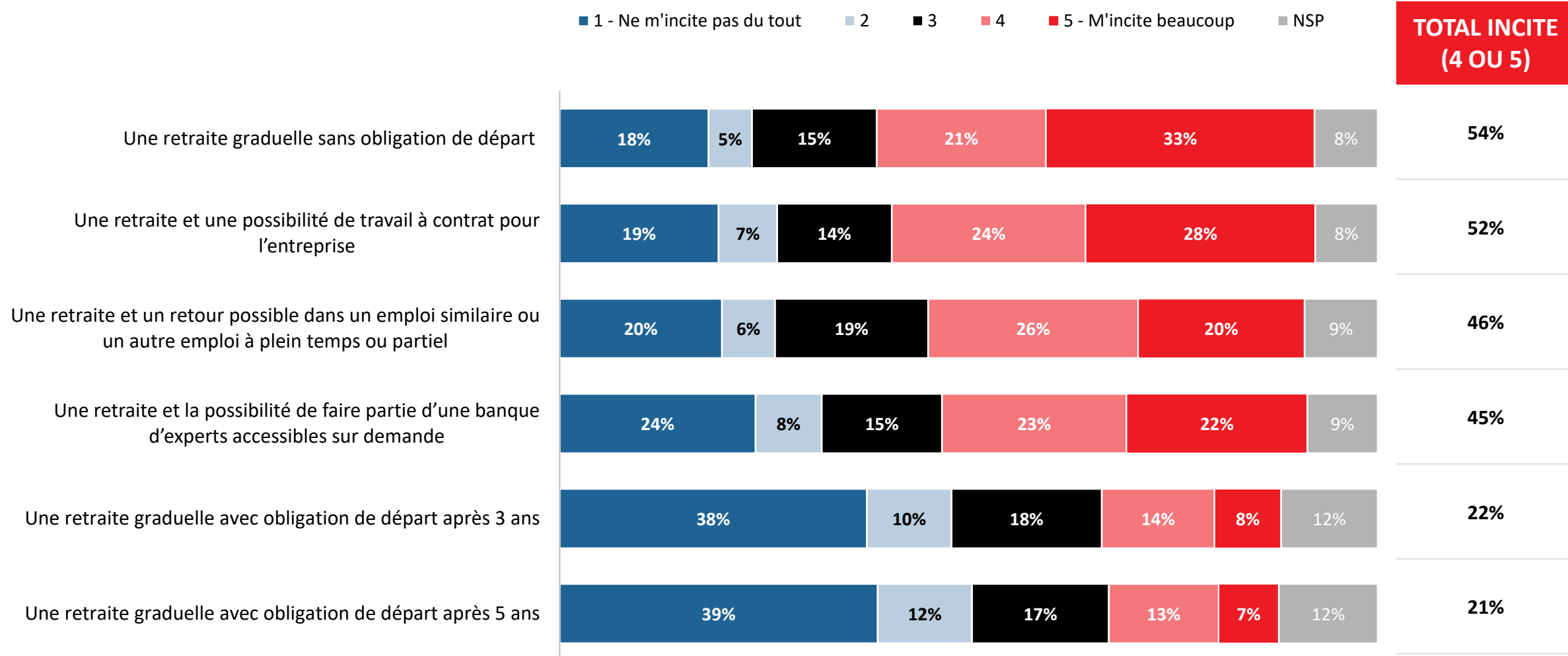
PRATIQUES DE RÉORGANISATION DU TRAVAIL OU DE FORMATION (2/3)

% TOTAL INCITE (4 OU 5) PRÉSENTÉ	TOTAL	SEXE		ÂGE			Occupation					Type d'entreprise			
		M	F	50-59	60-64	65+	Temps plein	Temps partiel	Trav. autonome	Retraité	Autre	Privée	Publique	OSBL	Travailleur autonome
n=	2 004	1007	997	923	400	681	725	139	102	965	73	448	341	47	102
Transmettre mes connaissances, mes compétences et mon savoir-faire aux employés plus jeunes.	55%	59%	50%	56%	57%	52%	59%	55%	63%	51%	47%	58%	56%	69%	63%
Adaptation ou réduction de ma charge physique de travail.	45%	48%	41%	48%	47%	38%	48%	50%	56%	40%	52%	54%	42%	43%	56%
Exercer un rôle de formateur et encadrer des employés.	44%	51%	37%	46%	43%	41%	49%	40%	49%	41%	36%	46%	47%	64%	49%
Bénéficier de formation ou de perfectionnement après 50 ans (compétences numériques, requalification, devenir coach ou mentor)	42%	45%	39%	43%	45%	40%	44%	36%	55%	41%	40%	40%	42%	61%	55%
Modifier le temps de travail alloué pour accomplir une tâche.	40%	43%	37%	43%	43%	34%	45%	41%	47%	37%	35%	43%	42%	54%	47%
Adaptation ou réduction de ma charge mentale de travail, par exemple en me réaffectant à un autre poste exigeant moins d'attention et de concentration.	39%	40%	38%	43%	43%	32%	42%	47%	42%	36%	39%	44%	41%	43%	42%
PROPORTION SUPÉRIEURE : - Les travailleurs spécialisés (57%); - Les travailleurs manuels (65%); - Les ouvriers (61%).															

PRATIQUES DE RÉORGANISATION DU TRAVAIL OU DE FORMATION (3/3)

% TOTAL INCITE (4 OU 5) PRÉSENTÉ	TOTAL	SCOLARITÉ				Secteur d'activités								
		SEC.	DEP / AEP	COLL.	UNI.	Secteur primaire/e mploi manuel	Services publics et transport	Enseigne-ment	Santé et services sociaux	Adminis. Publiques	Services profession-nels	Commerce	Tourisme et loisir	Autre
n=	2 004	396	256	565	786	278	142	213	305	341	210	194	142	94
Transmettre mes connaissances, mes compétences et mon savoir-faire aux employés plus jeunes.	55%	47%	51%	52%	62%	57%	59%	60%	51%	51%	52%	52%	63%	56%
Adaptation ou réduction de ma charge physique de travail.	45%	46%	43%	47%	43%	51%	51%	43%	42%	39%	32%	54%	51%	38%
Exercer un rôle de formateur et encadrer des employés.	44%	31%	40%	41%	54%	48%	42%	51%	37%	42%	46%	40%	52%	44%
Bénéficier de formation ou de perfectionnement après 50 ans (compétences numériques, requalification, devenir coach ou mentor)	42%	34%	39%	39%	50%	40%	39%	41%	41%	46%	40%	38%	55%	42%
Modifier le temps de travail alloué pour accomplir une tâche.	40%	37%	40%	41%	41%	39%	47%	40%	39%	38%	38%	38%	53%	36%
Adaptation ou réduction de ma charge mentale de travail, par exemple en me réaffectant à un autre poste exigeant moins d'attention et de concentration.	39%	37%	35%	39%	42%	39%	48%	42%	39%	35%	38%	36%	44%	30%

TYPES DE RETRAITE INCITANT À RESTER EN EMPLOI (1/2)



Q16. Dans quelle mesure les différents types de retraite et de retour au travail vous inciteraient à rester sur le marché du travail à l'âge de la retraite ?

Base: Tous les répondants, sauf les retraités (n=1 039)

TYPES DE RETRAITE INCITANT À RESTER EN EMPLOI (2/2)

% TOTAL INCITE (4 OU 5) PRÉSENTÉ	TOTAL	SEXE		SYNDICALISATION		Taille entreprise (nb d'employés)					Secteur d'activités								
		M	F	OUI	NON	10 et moins	11-50	51-100	101-500	501+	Secteur primaire/emploi manuel	Services publics et transport	Enseignement	Santé et services sociaux	Adminis. Publiques	Services professionnels	Commerce	Tourisme et loisir	Autre
	n= 1 039	540	499	356	506	171	153	83	148	368	156	78	107	139	117	116	118	89	40
Une retraite graduelle sans obligation de départ	54%	56%	51%	51%	56%	56%	54%	58%	53%	57%	57%	63%	50%	50%	55%	54%	56%	58%	44%
Une retraite et une possibilité de travail à contrat pour l'entreprise	52%	53%	50%	47%	55%	53%	49%	47%	48%	60%	51%	57%	50%	42%	60%	66%	42%	65%	50%
Une retraite et un retour possible dans un emploi similaire ou un autre emploi à plein temps ou partiel	46%	45%	47%	45%	46%	43%	44%	47%	46%	52%	46%	47%	46%	47%	56%	51%	43%	51%	29%
Une retraite et la possibilité de faire partie d'une banque d'experts accessibles sur demande	45%	47%	42%	41%	46%	44%	45%	39%	37%	53%	43%	55%	46%	31%	52%	54%	36%	61%	38%
Une retraite graduelle avec obligation de départ après 3 ans	22%	25%	19%	22%	22%	19%	19%	16%	18%	27%	21%	29%	22%	12%	28%	22%	22%	29%	11%
Une retraite graduelle avec obligation de départ après 5 ans	21%	25%	16%	22%	20%	15%	20%	20%	24%	24%	23%	25%	19%	14%	25%	19%	25%	25%	10%

PROPORTION SUPÉRIEURE :

- Les résidents de la grande région de Montréal (57%);
- Les diplômés universitaires (62%);
- Les non-francophones (59%).

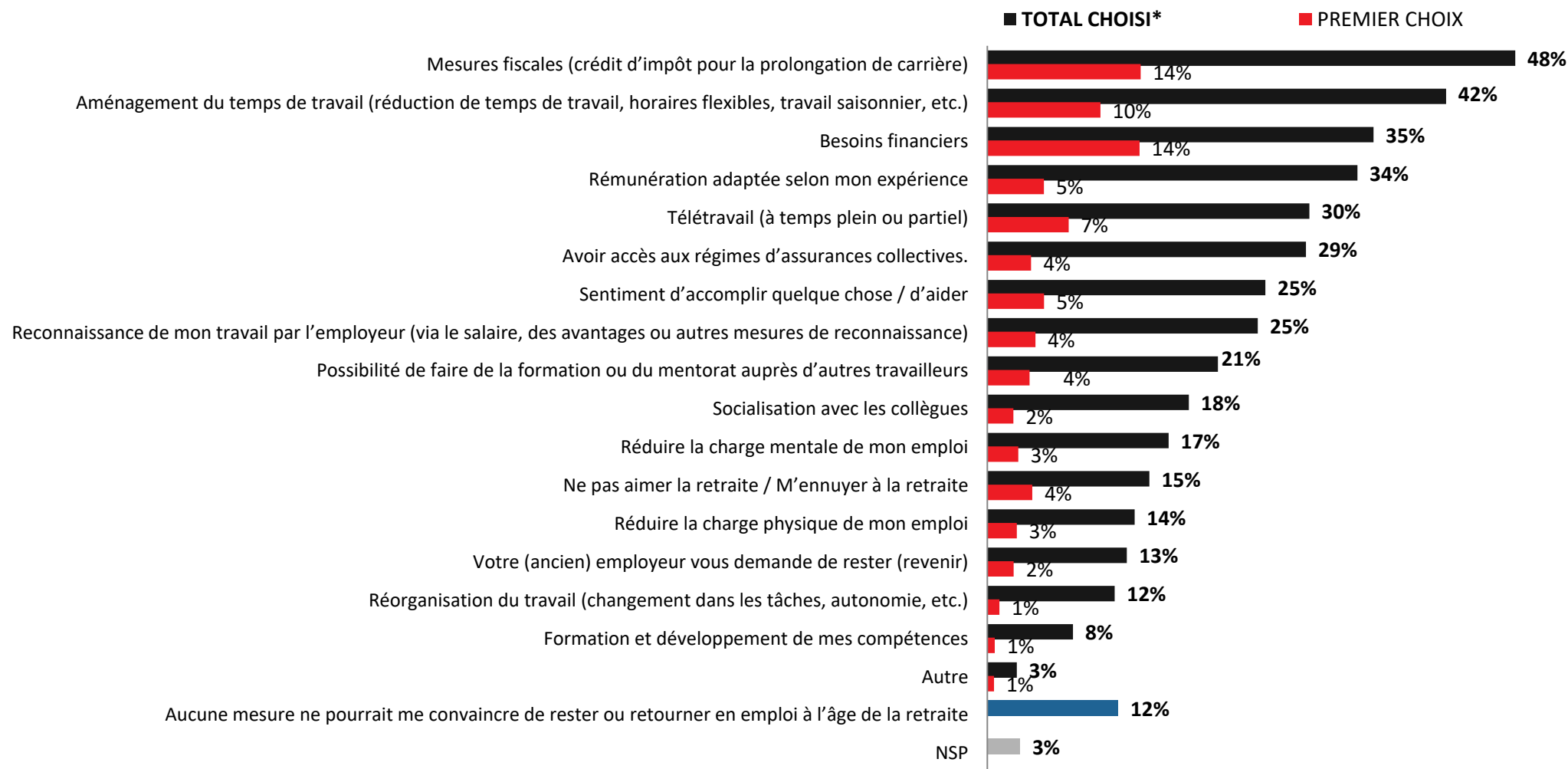
PROPORTION SUPÉRIEURE :

- Les résidents de la grande région de Montréal (49%);
- Les diplômés universitaires (56%).

Q16. Dans quelle mesure les différents types de retraite et de retour au travail vous inciteraient à rester sur le marché du travail à l'âge de la retraite ?

Base: Tous les répondants, sauf les retraités (n=1 039)

FACTEURS INCITANT À RESTER/RETOURNER EN EMPLOI (1/2)



Q17. Parmi les suivants, quels sont les 5 facteurs qui vous inciteraient le plus à rester en emploi à l'âge de la retraite ou à retourner sur le marché de l'emploi après la retraite? Veuillez classer les facteurs, 1 étant le facteur qui vous inciterait LE PLUS.

Base: Tous les répondants (n=2 004)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

*TOTAL CHOISI : % premier choix + % 2^e choix + % 3^e choix + % 4^e choix + % 5^e choix

FACTEURS INCITANT À RESTER/RETOURNER EN EMPLOI (2/2)

% TOTAL CHOISI PRÉSENTÉ	TOTAL	SEXE		ÂGE			RÉGION						STATUT		ÉTAT DE SANTÉ		
		M	F	50-59	60-64	65+	MTL RMR	QC RMR	AUTRES	Est	Centre	Ouest du Qc	RETRAITÉ	TRAVAIL-LEURS	EXCELLENT OU TRÈS BON	BON	MAUVAIS
	n= 2 004	1007	997	923	400	681	800	601	603	202	201	200	965	966	1143	636	225
Mesures fiscales (crédit d'impôt pour la prolongation de carrière)	48%	53%	44%	50%	53%	43%	47%	56%	49%	45%	49%	51%	42%	56%	55%	43%	32%
Aménagement du temps de travail (réduction de temps de travail, horaires flexibles, travail saisonnier, etc.)	42%	41%	43%	46%	41%	37%	44%	44%	40%	39%	41%	40%	40%	45%	44%	42%	35%
Besoins financiers	35%	34%	37%	41%	38%	26%	37%	30%	35%	37%	42%	30%	26%	44%	34%	37%	36%
Rémunération adaptée selon mon expérience	34%	35%	33%	36%	35%	31%	35%	32%	33%	35%	28%	35%	31%	38%	34%	36%	27%
Télétravail (à temps plein ou partiel)	30%	27%	32%	32%	31%	26%	29%	30%	30%	27%	30%	32%	26%	33%	33%	27%	21%
Avoir accès aux régimes d'assurances collectives.	29%	31%	28%	35%	28%	23%	31%	27%	28%	28%	26%	29%	24%	35%	29%	31%	27%
Sentiment d'accomplir quelque chose / d'aider	25%	25%	26%	23%	29%	27%	27%	30%	23%	27%	22%	22%	26%	25%	27%	25%	19%
Reconnaissance de mon travail par l'employeur (via le salaire, des avantages ou autres mesures de reconnaissance)	25%	26%	24%	25%	29%	22%	26%	25%	23%	26%	23%	22%	23%	27%	26%	23%	24%
Possibilité de faire de la formation ou du mentorat auprès d'autres travailleurs	21%	25%	17%	22%	19%	22%	21%	21%	21%	21%	23%	20%	20%	23%	23%	20%	14%
Socialisation avec les collègues	18%	20%	17%	17%	21%	19%	18%	21%	19%	20%	19%	17%	18%	19%	19%	18%	16%
Réduire la charge mentale de mon emploi	17%	14%	19%	19%	16%	14%	16%	15%	18%	21%	19%	15%	17%	17%	15%	17%	22%
Ne pas aimer la retraite / M'ennuyer à la retraite	15%	15%	15%	17%	13%	12%	15%	11%	15%	21%	14%	13%	11%	19%	15%	16%	12%
Réduire la charge physique de mon emploi	14%	15%	12%	15%	12%	13%	13%	12%	15%	15%	13%	15%	13%	14%	11%	17%	18%
Votre (ancien) employeur vous demande de rester (revenir)	13%	15%	11%	11%	16%	13%	15%	12%	11%	11%	13%	9%	12%	14%	15%	10%	10%
Réorganisation du travail (changement dans les tâches, autonomie, etc.)	12%	12%	11%	15%	10%	8%	11%	13%	12%	16%	13%	9%	10%	13%	12%	12%	12%
Formation et développement de mes compétences	8%	9%	7%	7%	8%	9%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	9%	6%	8%	7%	8%
Autre	3%	3%	3%	2%	4%	3%	3%	2%	3%	3%	5%	2%	3%	3%	2%	3%	4%
Aucune mesure ne pourrait me convaincre de rester ou retourner en emploi à l'âge de la retraite	12%	10%	15%	7%	9%	21%	11%	12%	13%	9%	11%	16%	19%	5%	10%	13%	20%
Je ne sais pas	3%	2%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	3%	2%	4%	3%	3%	2%	2%	3%	4%

Q17. Parmi les suivants, quels sont les 5 facteurs qui vous inciteraient le plus à rester en emploi à l'âge de la retraite ou à retourner sur le marché de l'emploi après la retraite? Veuillez classer les facteurs, 1 étant le facteur qui vous inciterait LE PLUS.

Base: Tous les répondants (n=2 004)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

*TOTAL CHOISI : % premier choix + % 2^e choix + % 3^e choix + % 4^e choix + % 5^e choix

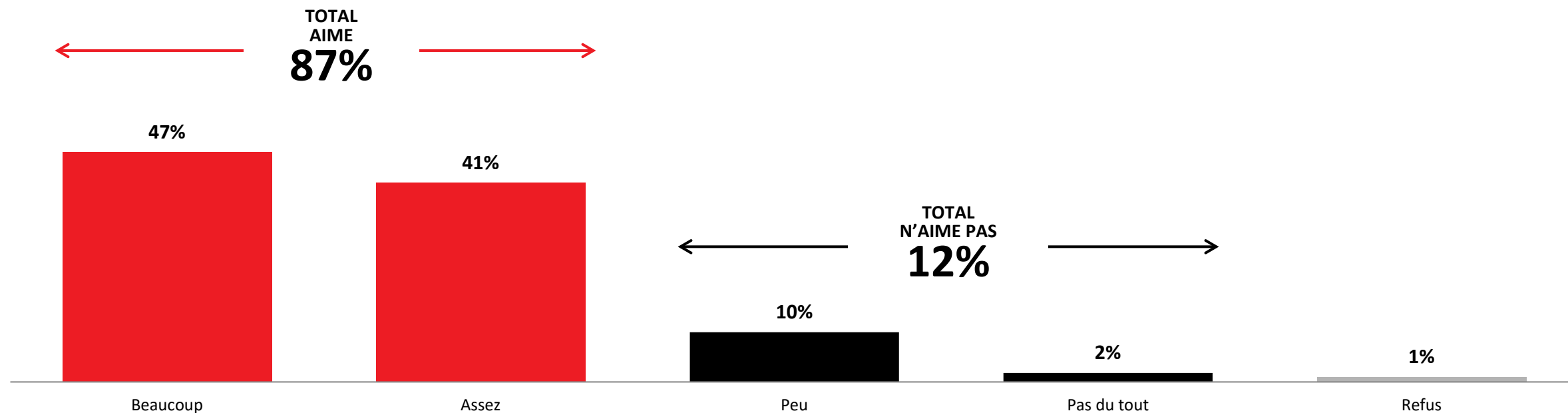


PROFIL DES RÉPONDANTS

APPRÉCIATION DE L'EMPLOI OCCUPÉ

PROPORTION SUPÉRIEURE :

- Les 65 ans et plus (97%);
- Les travailleurs autonomes (97%);
- Les professionnels (93%);
- Ceux qui travaillent dans des entreprises 10 employés et moins (92%);
- Ceux qui estiment qu'il est probable qu'ils prolongent leur carrière (91%).



Q7. À quel point aimez-vous votre emploi actuel ?

Base: Tous les répondants, sauf les retraités (n=966)

Emploi occupé actuellement ou avant d'être retraité

	RETRAITÉS	ACTIFS
<i>n=</i>	965	937
EMPLOYÉ DE BUREAU (Caissier, commis de bureau, commis comptable, secrétaire, etc.)	25%	21%
PERSONNEL SPÉCIALISÉ DANS LA VENTE (Agent d'assurances, vendeur, commis-vendeur, agent immobilier, courtier immobilier, etc.)	5%	6%
PERSONNEL SPÉCIALISÉ DANS LES SERVICES (Agent de sécurité, chauffeur de taxi, coiffeur, cuisinier, esthéticienne, m	9%	10%
TRAVAILLEUR MANUEL (agriculteur, emballer, journalier, manoeuvre, mineur, pêcheur, travailleur forestier, etc.)	7%	10%
OUVRIER SPÉCIALISÉ/SEMI-SPÉCIALISÉ (briqueteur, chauffeur de camion, électricien, machiniste, mécanicien, peintre,	5%	8%
TRAVAILLEUR DES SCIENCES & TECHNOLOGIES (informaticien, programmeur-analyste, technicien, technicien-audio, technicien d	11%	13%
PROFESSIONNEL (archéologue, architecte, artiste, avocat, banquier, biologiste, comptable, consultant, dentiste, etc.)	21%	20%
GESTIONNAIRE/ADMINISTRATEUR/ (administrateur, directeur, éditeur, exécutif, gérant, etc.)	17%	10%
Autre	1%	1%
Aucun / sans emploi (retraité, invalidité, etc.)	1%	2%

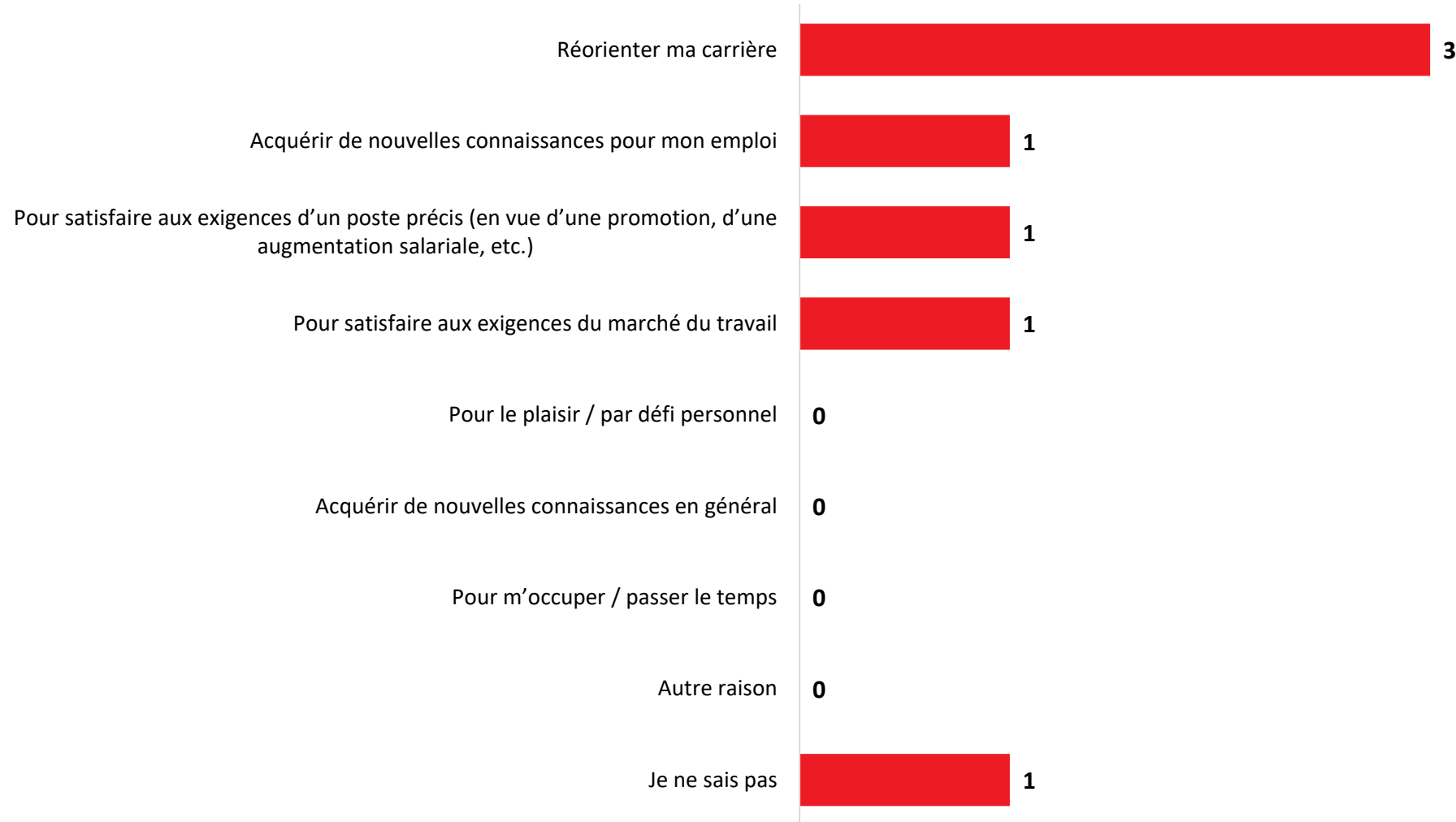
OCCUP: Plus précisément, quel type d'emploi occupez-vous?

Base: Tous les répondants, sauf les retraités (n=937)

OCCUP2. Avant d'être à la retraite, quel type d'emploi occupiez-vous?

Base: Les répondants à la retraite (n=965)

Raisons d'être retourné aux études

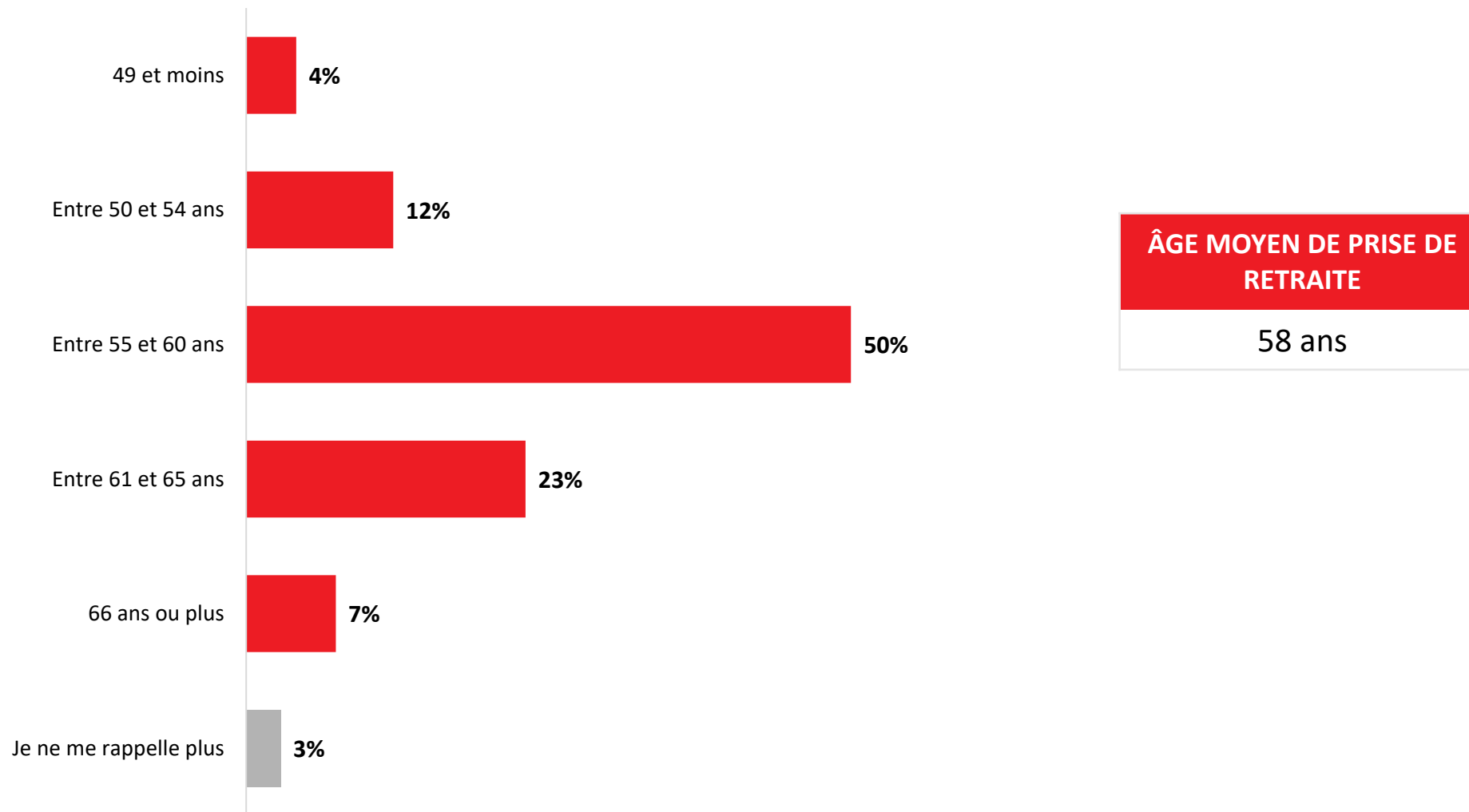


Q1. Pour quelle(s) raison(s) êtes-vous aux études ?

Base: Les répondants qui sont aux études (n=4)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur au nombre de répondants

Âge de prise de retraite



Q2. À quel âge avez-vous pris votre retraite ?

Base: Les répondants à la retraite (n=965)

Secteur d'emploi occupé

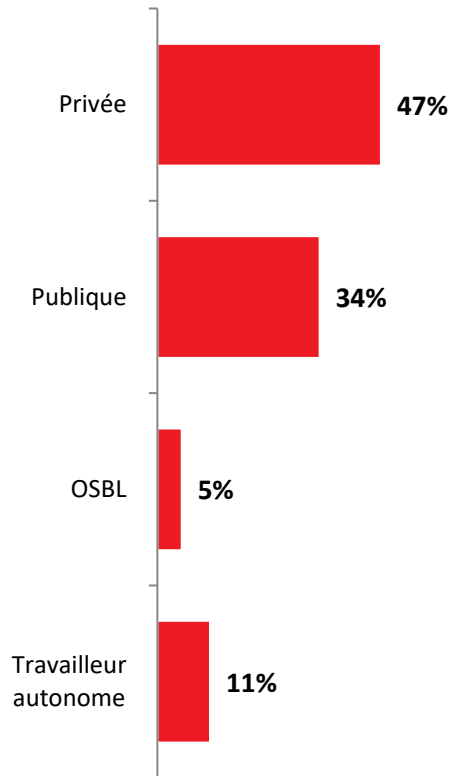
	TOTAL
n=	1 931
TOTAL SECTEUR PRIMAIRE/ EMPLOI MANUEL	16%
Fabrication-manufacturier	9%
Secteur primaire (extraction/exploitation mine, forêt, agriculture, pétrole, etc.)	3%
TOTAL SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX	16%
Santé (hôpitaux, cliniques privées et publiques, CHSLD, etc.)	12%
Services sociaux et assistance sociale (incluant services communautaires, garderie)	4%
Administrations publiques (services gouvernementaux, sécurité publique et justice)	15%
Enseignement (tous les niveaux)	12%
Finances, assurances, services professionnels et techniques, immobilier	10%
Commerce (de gros ou de détail)	10%
TOTAL SERVICES PUBLICS ET TRANSPORT	8%
Services publics (distribution et transport électricité, gaz, eau, voirie)	4%
Transport et entreposage	4%
TOTAL TOURISME ET LOISIR	8%
Hébergement et restauration	4%
Information, culture, arts et loisirs	4%
TOTAL SERVICES PROFESSIONNELS	3%
Télécommunication	2%
Technologies de l'information	2%
Construction	3%
Organisation syndicale, associative	1%
Autre	1%
Aucun	0%
NSP / Refus	0%

Q5. Quel est votre secteur d'emploi / Dans quel secteur était votre emploi que vous occupiez avant votre retraite ?

Base: Les répondants qui occupent présentement un emploi et les retraités (n=1 931)

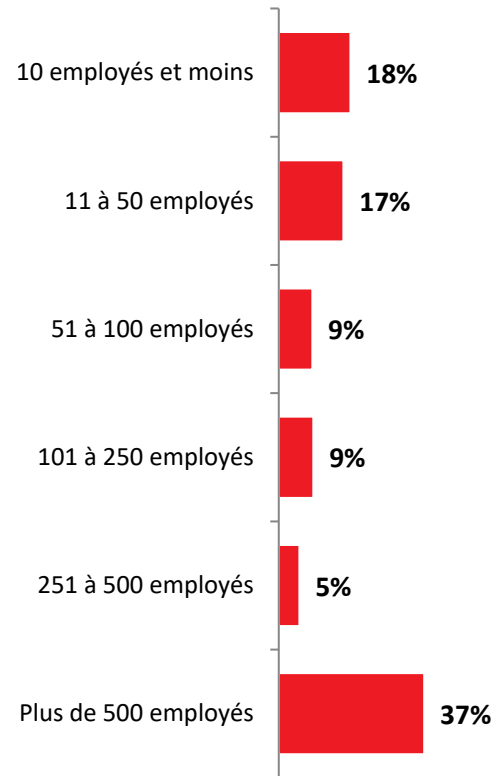
PROFIL D'EMPLOI

Base : Les répondants actifs (n=966)



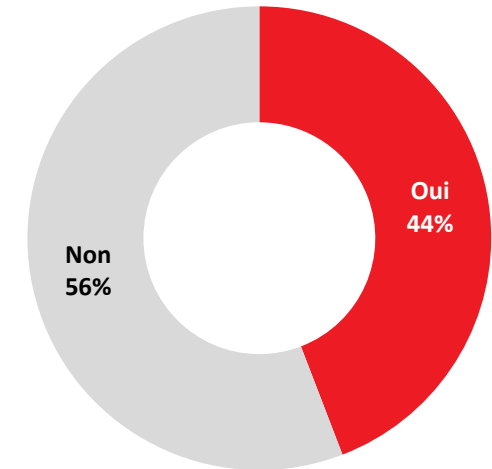
TYPE D'ENTREPRISE

Base : Les répondants actifs (n=966)



NB D'EMPLOYÉS

Base : Les répondants actifs et les retraités (n=1 829)



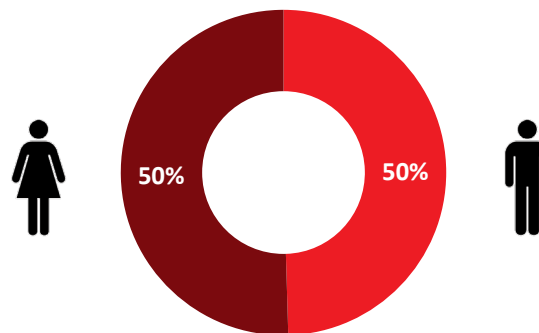
SYNDICALISATION

PROFIL DES RÉPONDANTS (1/3)

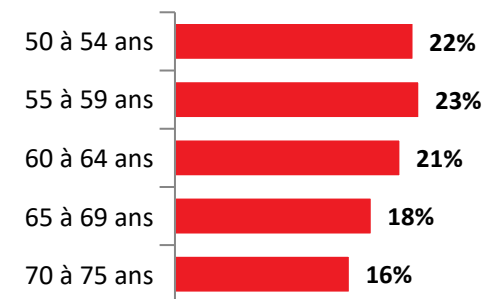


Québec	
Montréal RMR	45%
Québec RMR	10%
Autre	45%
Est	13%
Centre	13%
Ouest	19%

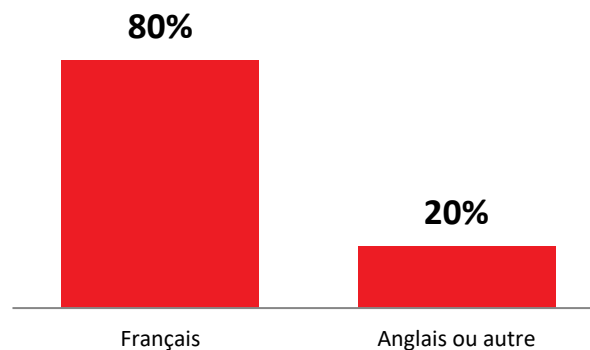
RÉGION



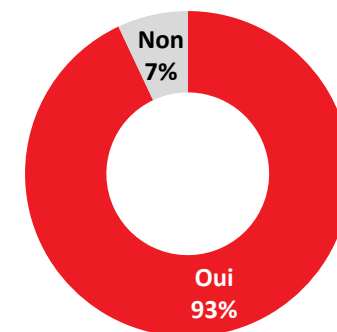
GENRE



ÂGE

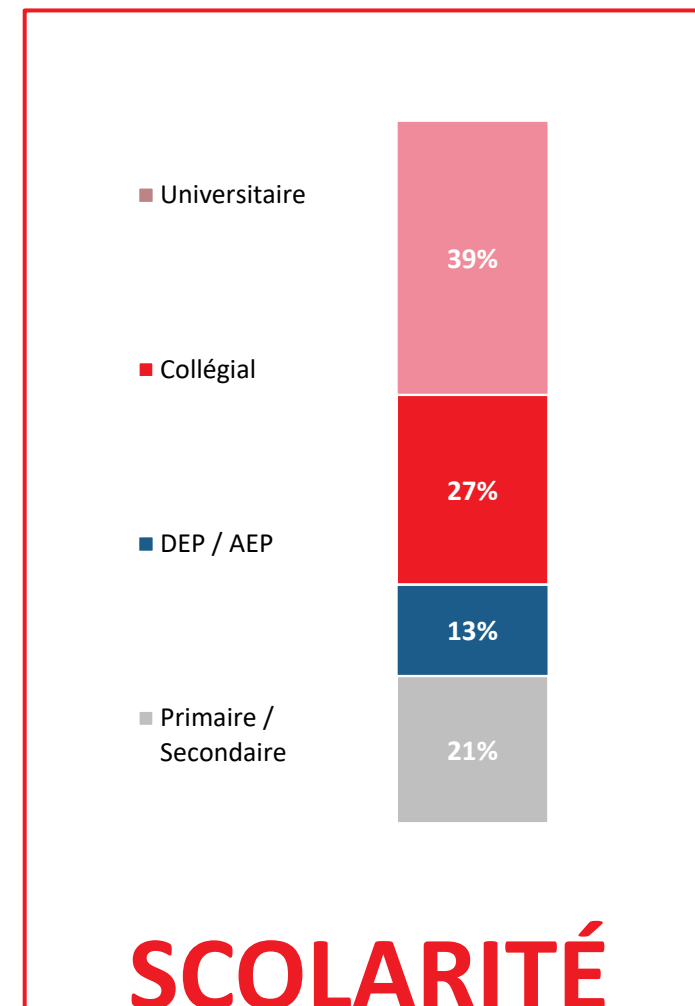
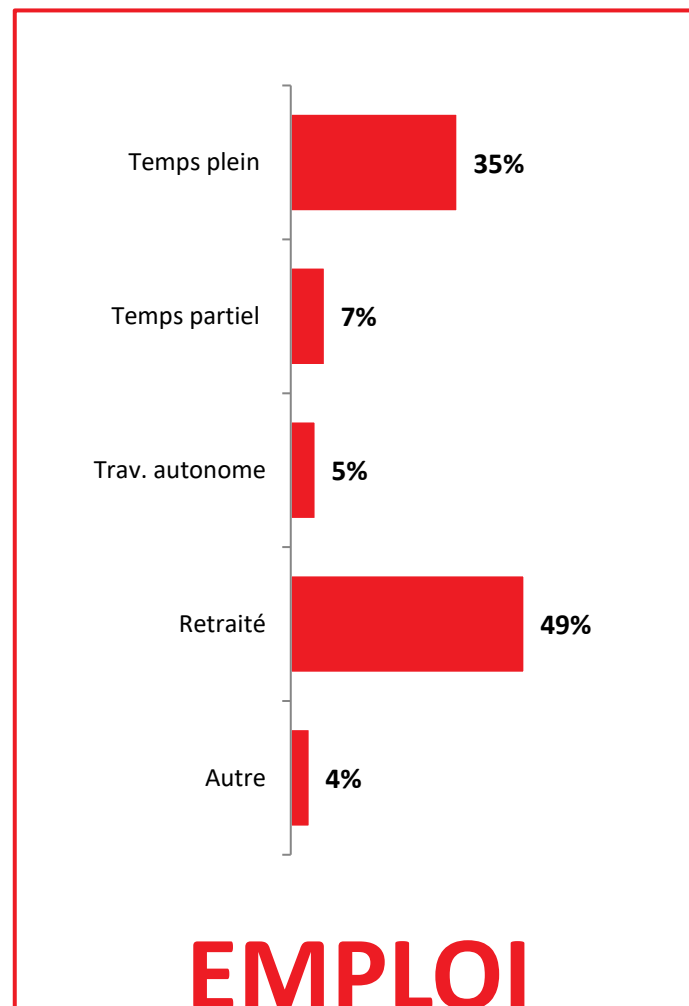
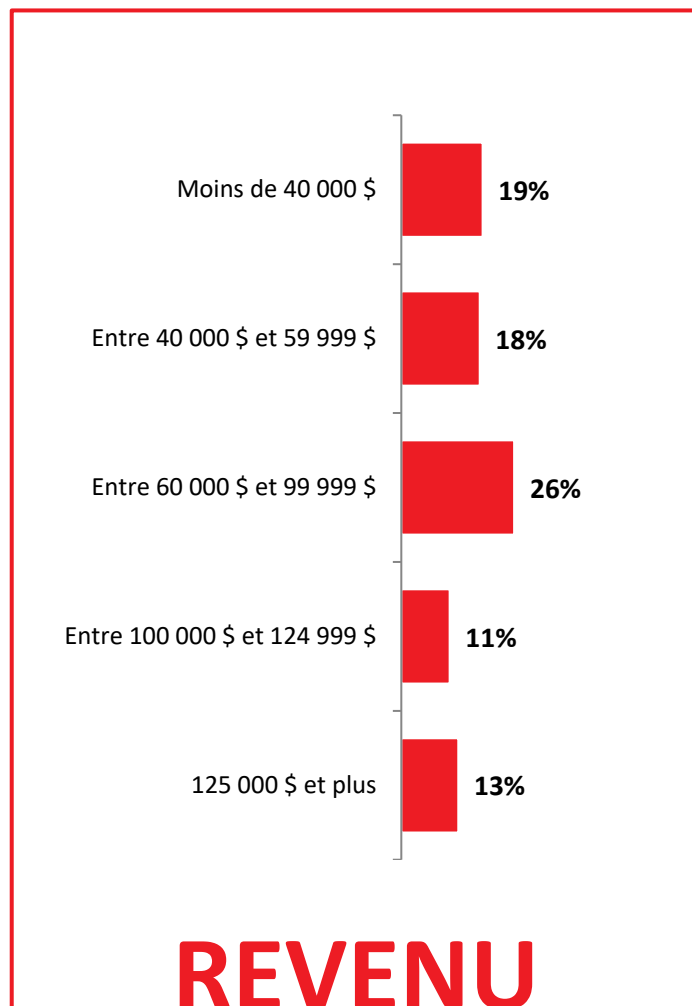


LANGUE

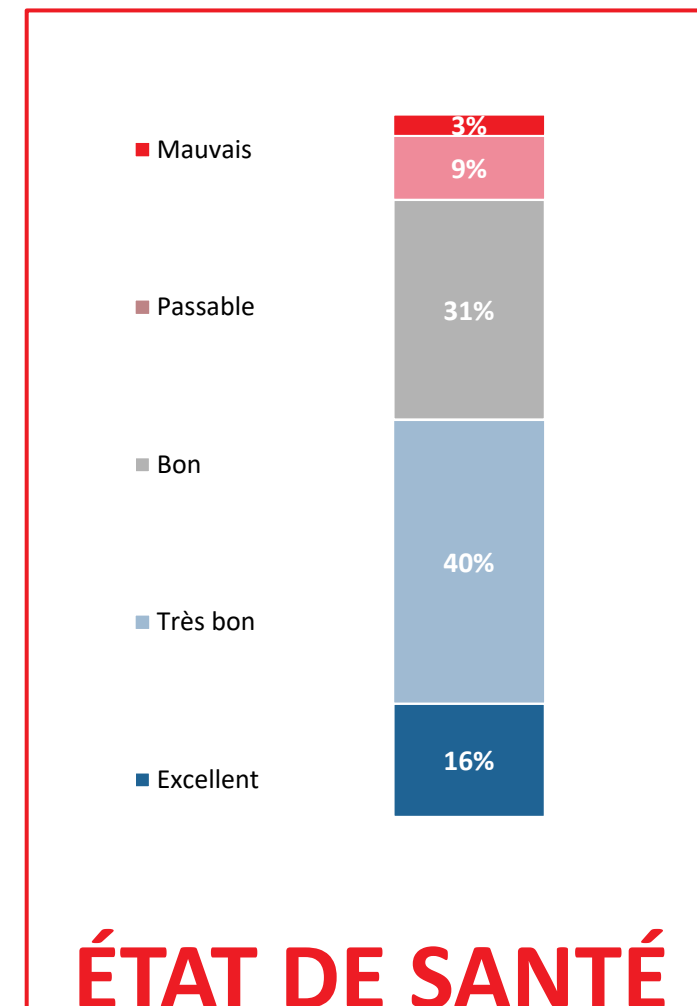
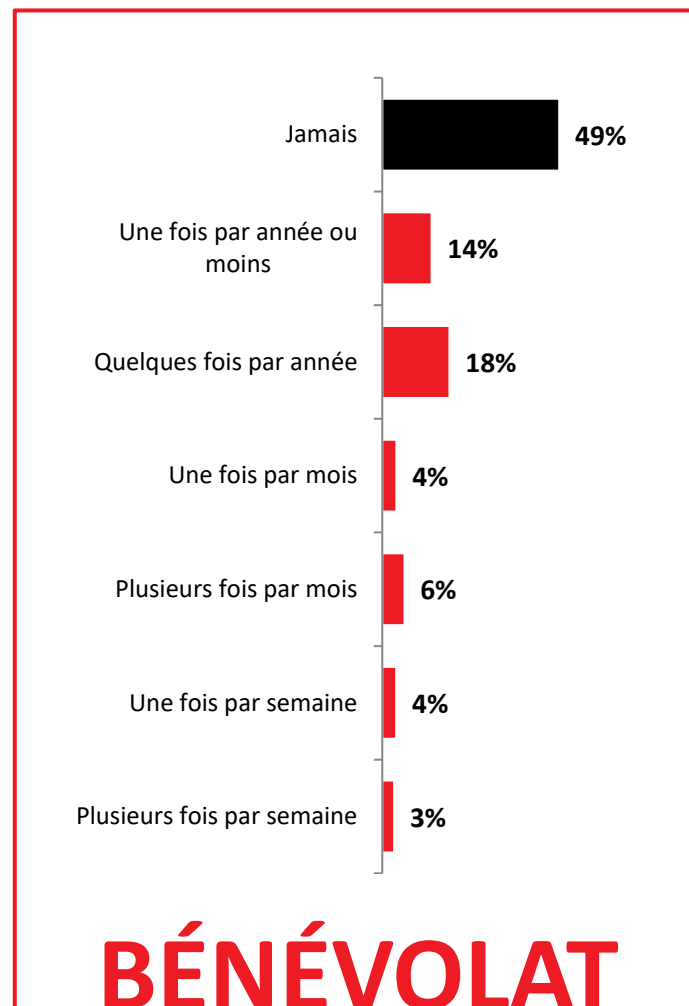
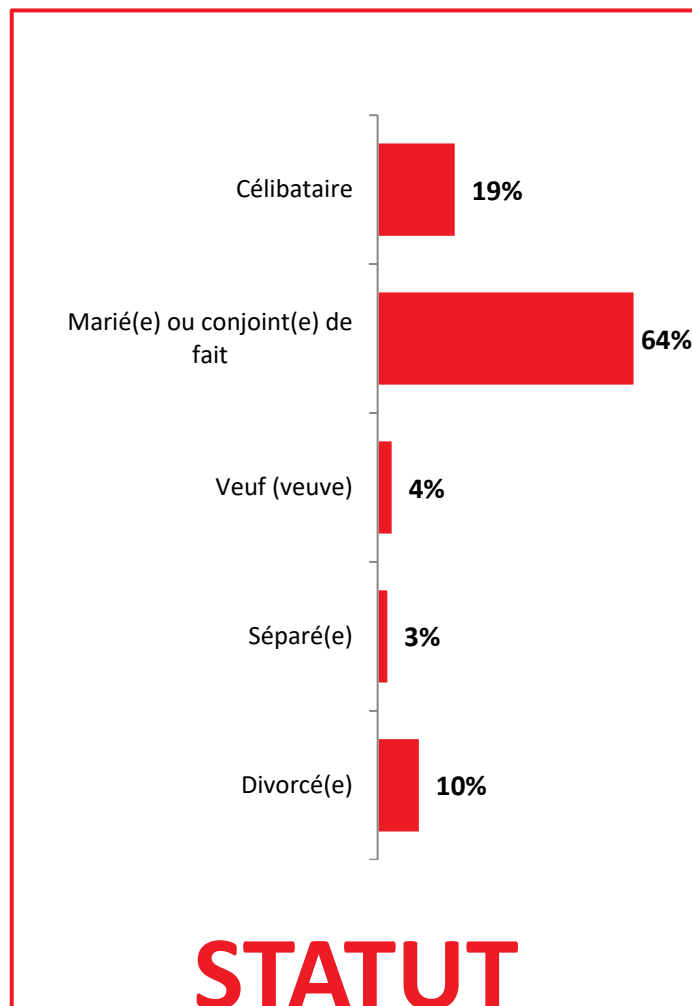


NÉ AU CANADA

PROFIL DES RÉPONDANTS (2/3)



PROFIL DES RÉPONDANTS (3/3)





ÉQUIPE

ÉQUIPE

Pour plus d'information sur cette étude, veuillez contacter

Roxanne Bazinet

Directrice de recherche

 rbazinet@leger360.com

 514-982-2464

Équipe projet

Roxanne Bazinet, Directrice de recherche

Anne-Marie Delisle, Vice-présidente adjointe recherche

Guillaume Gingras, Analyse de recherche sénior

NOS SERVICES

- **Léger**
Recherche marketing et sondage
- **Léger MetriCX**
Services-conseils en expérience client
- **Léger Analytique (LEA)**
Analyse de modélisation de données
- **Léger Opinion (LEO)**
Gestion de panel
- **Léger Communauté**
Gestion de communautés en ligne
- **Léger Numérique**
Stratégie numérique et expérience utilisateur
- **Recherche internationale**
Worldwide Independent Network (WIN)

600
EMPLOYÉS



185
CONSULTANTS



8
BUREAUX

MONTRÉAL | QUÉBEC | TORONTO | WINNIPEG
EDMONTON | CALGARY | VANCOUVER | PHILADELPHIE

NOTRE ENGAGEMENT QUALITÉ



Léger est membre du [Conseil de recherche et d'intelligence marketing canadien \(CRIC\)](#), l'association officielle de l'industrie des études de marché, des sondages et de l'intelligence marketing.



Léger est membre d'[ESOMAR](#) (European Society for Opinion and Market Research), l'association mondiale des professionnels des enquêtes d'opinion et des études marketing. À ce titre, Léger s'engage à appliquer le [code international ICC/ESOMAR](#) des études de marché, études sociales et d'opinion et de l'analytique des données.



Léger est aussi membre d'[Insights Association](#), l'association américaine pour la recherche marketing et l'analytique.



Léger est un commanditaire de [PAIM Canada](#), l'association officielle des professionnels agréés en analytique et intelligence marketing au Canada. PAIM respecte les normes du CRIC en matière de recherche marketing et de recherche sur l'opinion publique. PAIM Canada est approuvée à l'échelle internationale par ESOMAR et le MRII/Université de Géorgie.

Léger

Comprendre le monde

